

Izvješće o provedbi i postizanju kvalitativnih ciljeva strategije u 2025. godini

Opći podaci o sastavnici	
<i>Naziv:</i>	EKONOMSKI FAKULTET
<i>Odgovorna osoba:</i>	Prof. dr. sc. Saša Drezgić
<i>e-pošta:</i>	dekanat@efri.uniri.hr

I. Učenje i poučavanje / Otvoreno obrazovanje

Cilj Što želimo postići?	Provedba u 2025. godini (max 500 znakova)
1. Održati kvalitetu uvjeta poučavanja	Kontinuirano se provodi. Svake godine dio djelatnika pohađa različite edukacije organizirane na Fakultetu kao organizirane od strane drugih institucija, a sve u cilju usavršavanja iz područja poučavanja i vrednovanja rada studenata. Kvaliteta se postiže održavanjem povoljnog omjera studenata i nastavnika.
2. Povećati organiziranost i učinkovitost poučavanja	Kontinuirano se svake godine organizira Tjedan bruceša, promovira se projekt EFRI Buddy za domaće i strane studente, EFRI Sport udrugu te razne radionice i edukacije za studente tijekom studija (kako učiti, Javni nastup - sam svoj PR; Od volontiranja do karijere; YUFE, ERASMUS i CEEPUS mogućnosti za vrijeme studiranja; Priprema za dan stručnih praksi, Radionica Komunikacijske vještine u poslovnom okruženju, radionica radionici „Present like a PRO!“, Radionica: „Startaj osnaženo“ (projekt UNIRI brine), Radionica: „Nauči kako učiti“ (projekt UNIRI brine); Panel rasprava: „AI i ja: karijera ekonomista u digitalnom dobu“, Od volontiranja do karijere, Mentalno zdravlje u studentskim danima: Kako se nositi sa stresom?, LinkedIn for beginners, Studentska mobilnost - mogućnosti i prilike, Javni nastup - Sam svoj PR!; Startaj osnaženo; Karijerne prilike za vrijeme studija; Kako pronaći literaturu za seminare i ispite) te se time potiče prilagodba studenata u izvršavanju studijskih obaveza i povećanje ostvarenih ECTSbodova na studijskim godinama.
3. Razvijati personalizirani pristup učenju	Tijekom 2025. godine, Fakultet je nastavio s praksom priznavanja prethodnog učenja putem priznavanja ishoda učenja stečenih na drugim institucijama, putem mobilnosti u programima studentske razmjene, putem Coursere, te putem priznavanja neformalnog i informalnog učenja.
4. Razvijati praktične kompetencije studenata	Nastavak aktivnosti Centra za karijeru i poticanje razvoja karijera studenata kroz brojne edukacije i gostujuća predavanja stručnjaka iz prakse. Fakultet svake akademske godine organizira Tjedan karijera (zimski semestar), tjedan Alumnija pod nazivom EFRI Networking Week (ljetni semestar) tijekom kojeg stručnjaci iz prakse prenose znanja studentima prijediplomskog i diplomskog studija, Dan stručnih praksi u svrhu pružanja prilike studentima za pronalaskom stručne prakse te Dan poslovnih mogućnosti. Fakultet kontinuirano radi na povećanju broja ugovora s gospodarstvenicima. U 2025. godini je potpisano 153 novih Sporazuma o suradnji za izvođenje stručne prakse, tako da je sada aktivno preko 850 Sporazuma. Putem Portala za stručnu praksu kontinuirano se prati i evidentira ispunjavanje ishoda učenja studenata na stručnoj praksi. Osim toga, putem Portala se povezuju studenti, mentori u poduzeću te od 2023. godine i mentori (profesori) na Fakultetu. Kolegij Stručna praksa je obavezan kolegij na 3. godini prijediplomskog studija (300 sati, 10 ECTSa), te na 2. godini diplomskog studija (450 sati, odnosno 15 ECTS-a). Na taj način, kroz dodatno stjecanje praktičnih kompetencija, Fakultet aktivno priprema studente za tržište rada. Studenti sudjeluju i u organizaciji stručnih skupova. Fakultet je u 2023. godini osnovao savjetodavno tijelo pod nazivom Gospodarski savjet koje je do sada organiziralo 2 stručna skupa: EFRI Gospodarski forum i panel: Hrvatska u Eurozoni i Schengenu: iskustva nakon godinu dana. U obje

		aktivnosti studenti su dali veliki doprinos u organizaciji navedenih skupova, čime su značajno razvili svoje organizacijske i druge kompetencije. Organiziran je znatan broj predavanja stručnjaka iz javnog i privatnog sektora.
5.	Održati zadovoljstvo studenata studijem	Nastavljeno je s procesima provođenja suradničke procjene kvalitete izvođenja nastave s ciljem unaprjeđenja nastavnih procesa i povećanja zadovoljstva studenata sa studijem. Rezultat tih napora jest i zadovoljstvo studenta iskazanih studentskim anketama.

II. Istraživanje / Inovacije u istraživanju i razvoju

Cilj Što želimo postići?	Provedba u 2025. godini (max 500 znakova)
1. Povećati znanstvenu i umjetničku produkciju	U 2025., EFRI sredstvima je nastavljeno financiranje 20 znanstvenih projekata u čiju je provedbu uključeno preko 40 nastavnika i asistenata Fakulteta. Iz NPOO fonda, financirat će se 16 projekata vrijednosti veće od 500.000€. Fakultet prati broj publikacija indeksiranih u WoSCC i Scopus bazama i bilježi rast broja objavljenih knjiga. U tijeku je izrada novog Pravilnika za poticanje znanstvene produkcije. Provođi se jedan HORIZON projekt kojemu je Fakultet partner.
2. Povećati znanstveni utjecaj	Kontinuirano poticanje objavljivanja radova u najprestižnijim znanstvenim časopisima nagrađivanjem zaposlenika za objavu u bazama najvišeg odjeka (Q1, Q2). Djelatnici EFRI-a su kroz razne projektne aktivnosti na nacionalnim i EU projektima sudjelovali u povećanju znanstvenog utjecaja, primjerice: kroz Interreg projekt Foodcycle na kojem je EFRI partner i voditelj radnih paketa, naša istraživanja služila su kao podloga za izradu policy smjernica u domeni sprječavanja nastanka otpada od hrane; na projektu "EkonInfoChecker" EFRI provodi fact checking. EFRI je organizirao različite nacionalne i međunarodne konferencije kojima se povećava vidljivost i znanstveni utjecaj (npr. Gospodarski forum kao nacionalno-relevantnu platformu za razmjenu znanstvenih i stručnih ekspertiza, Economics of Digital Transformation međunarodnu konferenciju, Croatian Health Economics Workshop i slično).
3. Privlačiti financiranje istraživanja	Tijekom godine prijavljeni su brojni znanstveni projekti i Europski projekti. EFRI je partner u novom HORIZON projektu, uz 12 drugih EU projekata koji su trenutno aktivni i u kojima EFRI sudjeluje kao partner. U 2025. Godini EFRI je ugovorio preko pola milijuna projekata koji će se financirati iz NPOO-a. U 2025. godini intenzivno se radilo na daljnjoj pripremi i prijavi zahtjevnih EU projekata (trenutno su u prijavi 3 HORIZON projekta). Budući da se radi o milijunskim međunarodnim projektima kojima želimo privući značajna sredstva za znanost i istraživanje, u 2025. godini smo veliki trud i kapacitete uložili u njihovu prijavu.
4. Osnažiti doktorsku edukaciju	EFRI je jedan od 3 fakulteta u Hrvatskoj član prestižnog udruženja European Doctoral Association in Management and Business Administration (EDAMBA) i jedan od 6 koji je član doktorske mreže Central and South-East European PhD Network (CESEENet). Kao pokazatelj kvalitete u obrazovanju i istraživanju ekonomskih fakulteta je i EPAS akreditacija EFMD-a. EFRI svake godine organizira doktorske radionice, znanstvene kolokvije, konferencije, godišnje okupljanje i networking PhD studenata i slično za doktorande. Provođi se kontinuirana internacionalizacija kroz odlaske EFRI profesora i studenata u inozemstvo, gostovanje stranih predavača, dolaske stranih studenata, suradnju s inozemnim visokoškolskim i znanstvenim institucijama te međunarodnim kompanijama. Kontinuirana je ponuda izbornih kolegija s drugih sastavnica Sveučilišta u Rijeci. EFRI aktivno sudjeluje u radu EDAMBAe – natjecanje za najbolje doktorske disertacije, ljetne škole, zimske škole – za mentore i studente, te CESEENet-a. Kontinuirano se provodi anketiranje i analiza zadovoljstva doktoranada i alumnijska.

5.	Privlačiti poslije-doktorande	EFRI kontinuirano surađuje s poslijedoktorandima kako iz korporativnog sektora tako i iz svijeta akademije, bilo kroz zajedničku suradnju na stručnim i znanstvenim projektima bilo kroz njihov izravan angažman na projektima koje vodi EFRI.

III. Transfer znanja i regionalna uključenost / Društveno odgovorno Sveučilište

Cilj Što želimo postići?	Provedba u 2025. godini (max 500 znakova)
1. Proširiti suradnju Sveučilišta i zajednice	Suradnja Fakulteta i zajednice sustavno se jača i kontinuirano razvija. Ostvaruje se kroz unapređenje suradnje u području stručne prakse te kroz osiguravanje i povećanje mogućnosti učenja kroz rad za studente. Fakultet dodatno proširuje suradnju s ALUMNI zajednicom te intenzivira aktivnosti usmjerene na unaprjeđenje studijskih programa i drugih segmenata znanstveno-nastavne djelatnosti. Fakultet je također organizator brojnih stručnih i studentskih događanja, znanstvenih i stručnih konferencija, panel-rasprava o aktualnim gospodarskim temama te predavanja, među kojima se ističu Tjedni karijera, Dan stručnih praksi i Dan poslovnih mogućnosti te Tjedan bruceša. U 2025. godini potpisano je 153 nova sporazuma o suradnji za izvođenje stručne prakse, čime ukupan broj aktivnih sporazuma prelazi 850. Na Fakultetu djeluje EFRI Gospodarski savjet koji ima ključnu ulogu u jačanju povezanosti Fakulteta s gospodarstvom kroz davanje strateških smjernica za razvoj studijskih programa i znanstveno-nastavnih aktivnosti. Osim obrazovne koristi, EFRI Gospodarski savjet ima važnu ulogu u prijenosu znanja u praksu te razvoju inovativnih rješenja relevantnih za gospodarstvo i razvoj.
2. Privlačiti financiranje projekata u svrhu transfera znanja	Kontinuirano se provodi. I u 2025. godini Fakultet nastavlja s prijavom novih projekata financiranih od strane EU te provedbom odobrenih projekata poput Horizon, Interreg, Erasmus+ i drugih. Projekti su usmjereni na promicanje ciljeva održivosti, uključivosti i transfera znanja, a izrađeni su u suradnji s međunarodnim i regionalnim partnerima, čime se dodatno jačaju internacionalizacija i međunarodna vidljivost Fakulteta.
3. Ponuditi edukativne programe za gospodarstvo i zajednicu	U 2025. godini održano je ukupno 6. ciklusa cjeloživotnog učenja koje je pohađalo 143 polaznika: 1. EFRI IBW BIP – 29 polaznika 2. Javna nabava izobrazba: 1. ciklus 13 polaznika; 3. Javna nabava izobrazba: 2. ciklus 14 polaznika 4. Javna nabava radionice – 26 polaznika 5. Social Impact Manager - 22 polaznika 6. Program za stjecanje nedostajućih znanja, vještina i kompetencija na Ekonomskom fakultetu u Rijeci, Razlikovni program za upis na diplomski studij – 39 polaznika. Fakultet kontinuirano radi na kreiranju i uvođenju novih programa cjeloživotnog obrazovanja i edukacije u skladu s potrebama zajednice i tržišta rada.
4. Povećati regionalni utjecaj	Kontinuirano se provodi. Ekonomski fakultet kontinuirano prati zapošljivost studenata nakon stjecanja diplome. Povećanjem fonda sati za izvođenje stručne prakse te kontinuiranim povećanjem broja Sporazuma s poslovnom zajednicom osiguravaju se mogućnosti zaposlenja na području Primorsko-goranske županije, ali i diljem zemlje. Organizacijom događanja kao što je Dan stručnih praksi, studenti imaju dodatnu priliku osigurati si mjesto za odrađivanje stručne

		prakse dolazeći u kontakt s praksodavcima. Analiziranjem protekle akademske godine došlo se do rezultata da je veliki broj studenata (više od 50) zaposlen u organizacijama privatnog i javnog sektora u kojima su odrađivali stručnu praksu. U svrhu povećanja zapošljivosti studenata Fakultet organizira aktivnost Dan poslovnih mogućnosti-Meet&Employ gdje organizacije predstavljaju studentima svoje djelatnosti, nakon čega slijede intervjui sa studentima koji su zainteresirani za zapošljavanje.
5.	Povećati interdisciplinarno istraživanje i razvoj	Fakultet potiče interdisciplinarnost istraživanja i razvoja kroz: - projekte (najčešće kroz EU projekte koji povezuju partnere iz gospodarstva, znanosti i tijela javne uprave u najrazličitijim područjima poput AI, upravljanje otpadom, bioraznolikosti, medicine, vinske industrije i mnogih drugih), - edukacije koje pruža vanjskim suradnicima iz drugih područja, - znanstveno-razvojne suradnje na organizaciji konferencija i radionica.

IV. Internacionalizacija / Proširivanje obzora putem strateških partnerstva

Cilj Što želimo postići?		Provedba u 2025. godini (max 500 znakova)
1.	Upisivati više stranih studenata	Fakultet permanentno dobiva upite stranih studenata za upis, pretežno iz zemalja kojima je za ulazak u RH potrebna viza, ali se zbog administrativnih prepreka oko izdavanja vize te financijske obveze stranih studenata oko plaćanja doprinosa za zdravstveno osiguranje mnogi ne odlučuju ili se ne uspiju upisati na studij. Uz to i postupak izdavanja OIB-a za strance također otežava situaciju, budući da se stranci bez OIB-a ne mogu upisati. Ipak, sustavnim pristupom u privlačenju stranih studenata u 2024/2025. godini Fakultet ima upisanog 21 redovnog stranog studenta. Također postoji interes stranih studenata, koji su na našem engleskom smjeru International Business pohađali jedan ili dva semestra u svojstvu studenata na razmjeni, da se nakon završetka prve razine studija u matičnoj zemlji vrate ponovno nama te kod nas redovno upišu drugu razinu studija. Postoji i treća skupina zainteresiranih stranih studenata, koji putem transfera, odnosno kroz službeni postupak priznavanja prethodnog razdoblja studija, prelaze nama na redovan studij. Svake godine primamo upite takvih studenata pa smo u 2025. godini između ostalog realizirali i upis jednog takvog studenta iz Kazahstana, kojima po potrebi i prema mogućnostima osiguravamo subvencioniranu prehranu i smještaj u studentskom domu.
2.	Ponuditi više studijskih programa na stranom jeziku	Ostvareno. Fakultet je još u akademskoj godini 2021./2022. započeo s izvođenjem novog/revidiranog prijediplomskog i diplomskog studijskog programa na engleskom jeziku International Business koji uključuje brojne nove kolegije. Na engleskom jeziku također se kontinuirano izvode i određeni kolegiji na doktorskom studiju. Fakultet je tijekom 2025. godine, u suradnji s drugim sastavnicama Sveučilišta, sudjelovao u razvoju YUFE združenog studija Urban Sustainability Studies i YUFE minora Urban Inequality u okviru kojih će nuditi obavezne i izborne kolegije. Pored toga, Fakultet kontinuirano razmatra mogućnosti za pokretanje zajedničkih programa na engleskom jeziku sa svojim inozemnim partnerima.

3.	Povećati mobilnost akademskog osoblja	Kontinuiranim radom na unapređenju kvalitete svoje nastavne, znanstvene i stručne djelatnosti, ali i sudjelovanja na brojnim međunarodnim projektima, povećava se atraktivnost Fakulteta za dolaznu mobilnost stranog akademskog osoblja. Trenutno Fakultet sudjeluje u četiri različitim programa mobilnosti (Erasmus, CEEPUS, bilateralni, CESENET PhD Network). Pritom je Fakultet tijekom 2025. godine potpisao 3 nova ugovora o akademskoj mobilnosti s institucijama iz 3 različite zemlje (Švicarska, Italija, Austrija) te sveučilišni bilateralni ugovor s partnerskom institucijom u Kini, Ningbo University of Technology (NBUT), Ningbo, te se očekuje priljev stranih studenata i s te destinacije. Pokrenuti su i novi pregovori o potencijalnim partnerstvima s brojnim visokokvalitetnim i visokorangiranim institucijama iz Europe i svijeta. Također je u istoj godini zabilježena dolazna mobilnost stranog akademskog osoblja iz 13 različitih zemalja (Portugal, Poljska, Njemačka, Slovenija, Sj.Makedonija, Finska, Bugarska, Japan, Cipar, Rumunjska, Švicarska, Turska, Kazahstan) te odlazna mobilnost akademskog osoblja Fakulteta u 12 različitih zemalja (Portugal, Bugarska, Slovenija, Argentina, Turska, Francuska, Irska, Albanija, SAD, Njemačka, Cipar i Poljska). K tome Fakultet kontinuirano osigurava nove mogućnosti za mobilnost akademskog osoblja te sustavno informira i potiče svoje akademsko osoblje na odlaznu mobilnost.
4.	Proširiti suradnju s internacionalnim institucijama	Ostvareno. Fakultet je nadogradio suradnju s Ningbo University of Technological u Kini osnivanjem zajedničkog Pan-Adriatic regionalnog istraživačkog Centra, u smislu daljnjeg širenja međunarodne istraživačke suradnje u području ekonomije i poslovanja. Fakultet je nadalje ostvario aktivnu suradnju s devet relevantnih internacionalnih organizacija koje okupljaju i umrežavaju renomirane inozemne visokoškolske institucije u području ekonomije i poslovne ekonomije u cilju unaprjeđenja kvalitete i izvrsnosti različitih aspekata njihovog rada i studijskih programa (AACSB, CROSSREF, EASE, EDAMBA, EFMD, EEA, NISPAcee, PRME i EUHEA). U pogledu međunarodne prepoznatljivosti Fakulteta posebno je važno članstvo u prestižnim AACSB i EFMD akreditacijskim organizacijama te članstvo u Udruženju europskih doktorskih programa u menadžmentu i poslovnoj administraciji – EDMABA. Nakon što je prijediplomski studijski program International Business uspješno prošao kroz EFMD reakreditacijski proces, čime se Fakultet pozicionirao u 10% fakulteta na svijetu s EFMD akreditiranim studijskim programima koji zadovoljavaju najviše kriterije internacionalizacije, akademske izvrsnosti i povezanosti s praksom, u 2024. godini Fakultet je započeo s pripremama za otvaranje novog procesa reakreditacije koja nastupa 2026. godine. Također, otkako je Fakultet uspješno ispunio AACSB kriterije prihvatljivosti, u 2025. godini i dalje teku pripreme za službeni početak višegodišnjeg procesa AACSB akreditacije.
5.	Poticati internacionalne aktivnosti	Ostvareno. Internacionalizacija je jedan od ključnih prioriteta Fakulteta koji doprinosi povećanju upisa stranih studenata na Fakultet, povećanju dolazne i odlazne mobilnosti studenata i osoblja, unaprjeđenju kvalitete nastavnog procesa te jačanju znanstveno-istraživačke, nastavne i projektne suradnje s inozemnim partnerima. Sukladno tome, Fakultet kontinuirano provodi internacionalne aktivnosti u različitim područjima: - suradnja s inozemnim institucijama temeljem potpisanih međunarodnih ugovora (potpisano ukupno 193 međunarodna ugovora); - članstvo i uključivanje u međunarodne asocijacije, organizacije i programe (akreditacijske organizacije, programi mobilnosti, znanstvene asocijacije, itd.); - organizacija međunarodne znanstvene konferencije Economics of Digital Transformation (EDT) i Erasmus BIP programa; - aktivno sudjelovanje u međunarodnim projektima kao partner ili voditelj (Horizon, Erasmus+, Interreg, itd.); - uspostava i razvoj studijskih programa na engleskom jeziku (prijediplomski i diplomski studij International Business, zajednički doktorski studij sa Sveučilištem u Ljubljani); - aktivno sudjelovanje u realizaciji YUFE projekta (mobilnost studenata, ponuda kolegija studentima iz YUFE mreže, sudjelovanje u YUFE radnim tijelima Sveučilišta, razvoj YUFE združenih studija i minora).