



UNIVERSITY OF RIJEKA
**FACULTY OF ECONOMICS
AND BUSINESS**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITY OF RIJEKA (EFRI)**

**STRATEGIC PROGRAMME OF SCIENTIFIC
RESEARCH FOR PERIOD 2021-2025**

2021.

SADRŽAJ

1. UVOD	3
2. O EKONOMSKOM FAKULTETU	5
2.1. Razvoj Fakulteta – svrha osnivanja i rada	5
2.2. Ustroj Fakulteta	7
3. ANALIZA ZNANSTVENOG POTENCIJALA I POLOŽAJA FAKULTETA U ZNANSTVENOM I POSLOVNOM OKRUŽENJU	10
3.1. Struktura zaposlenika u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju	10
3.2. Podaci o znanstvenim projektima u razdoblju 2016./2017.-2020.-2021.	10
3.3. Broj upisanih doktoranada	11
3.4. Broj obranjenih i prijavljenih doktorskih disertacija	12
3.5. Broj objavljenih znanstvenih radova u časopisima citiranim u relevantnim bazama	13
3.6. Snage, mogućnosti, slabosti i prijetnje (SWOT analiza)	14
4. STRATEŠKI CILJEVI, OČEKIVANI ISHODI I POKAZATELJI USPJEŠNOSTI PROGRAMA ZNANSTVENIH ISTRAŽIVANJA	17
4.1. Misija, vizija i vrijednosti	17
4.2. Strateški ciljevi, očekivani ishodi i pokazatelji uspješnosti	18
4.2.1. Povećanje opsega i kvalitete istraživačkih aktivnosti i međunarodna vidljivost ...	19
4.2.2. Povećanje broja obranjenih doktorata znanosti	20
5. PLAN ORGANIZACIJSKOG RAZVOJA FAKULTETA	22
6. ZNANSTVENIH PODRUČJA KOJA FAKULTET NAMJERAVA ISTRAŽIVATI	23
PRIVICI:	
A. Zaposleni u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju	25
B. Popis znanstvenih projekata istraživanih u razdoblju 2016./2017.-2020.-2021.	28
C. SWOT analiza po katedrama Fakulteta	32
D. Prikaz znanstvenih tema koje katedre namjeravaju istraživati u razdoblju 2021.-2025.	64

1. UVOD

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci donosi Strateški program znanstvenih istraživanja u skladu s nacionalnim prioritetima i usklađivanjem sa smjericama EU-a (Lisabonska strategija iz 2009., European Standards and Guidelines, ESG iz 2015. i dr.), uključivanjem u europski istraživački prostor (European Research Area, ERA) i Europski prostor visokoga obrazovanja (European Higher Education Area, EHEA), u skladu s potrebom razvoja programa cjeloživotnog obrazovanja, usklađivanjem s europskim i hrvatskim kvalifikacijskim okvirom, kontinuiranom izgradnjom nacionalne znanstveno-istraživačke i visokoobrazovne politike te Strategijom Sveučilišta u Rijeci "Europsko sveučilište budućnosti" za razdoblje 2021.-2025.

Strateški program Fakulteta navodi svrhu osnivanja i rada Fakulteta, analizu znanstvenog potencijala i položaja u znanstvenom i poslovnom okruženju (SWOT analizu), strateške ciljeve, misiju i viziju, očekivane ishode strateškog programa, pokazatelje uspješnosti provedbe strateškog programa te znanstvene teme koje se namjeravaju istraživati.

Definiranje središnjih tema znanstveno-istraživačkog rada i procjena istraživačkog potencijala sastavni su dio kontinuiranog osiguravanja i unaprjeđivanja kvalitete u segmentu znanstvene djelatnosti. Pri tome je bitna fleksibilnost, stoga će se predložene teme znanstvenih istraživanja prilagođavati ciljevima i sadržajima natječaja za financiranje znanstveno-istraživačkih projekata na koje će se aplicirati u razdoblju 2021.-2025. godine. Ti procesi dodatno će se potaknuti ostvarivanjem istraživačkih projekata u okvirima programa Horizon 2020, strukturnih fondova EU, kao i sve većem okretanju istraživanjima za potrebe razvoja gospodarstva i pametne specijalizacije.

Strateški program Fakulteta temelji se na dosadašnjim postignućima koja su nastala kao odgovor na promjene u okruženju i proces prihvaćanja europskih standarda u visokom obrazovanju i znanosti. Strateški program je usklađen i s nacionalnim prioritetima iskazanim u Strategiji znanosti, obrazovanja i tehnologije (NN 124/14), u Strateškom planu Ministarstva znanosti i obrazovanja za razdoblje 2020. – 2022. te u Provedbenom programu Ministarstva znanosti i obrazovanja 2021. – 2024., prema kojima istraživačka sveučilišta moraju preuzeti aktivnu ulogu u prijenosu inovacija iz znanosti u gospodarstvo i društvene djelatnosti u svom neposrednom okruženju, razvijati nacionalni trokut znanja povezan s europskim i svjetskim znanjem te nacionalnu i međunarodnu kompetitivnost.

Gravitacijsko područje Fakulteta kontinuirano doživljava značajne promjene u gospodarskom, institucionalnom, sociokulturnom i drugim područjima društvenog djelovanja, koje zahtijevaju stalni i sve veći utjecaj znanosti. Nova gospodarska i društvena stvarnost nalaže sustavno istraživanje komparativnih mogućnosti te načina kreiranja okruženja koje će omogućiti i poticati jačanje gospodarstva. U tom procesu posebnu važnost ima ljudski kapital. Kompetencije, znanja i vještine ljudi temeljni su potencijal na kojem treba graditi razvojnu i poslovnu strategiju u gospodarstvu i javnom sektoru. Fakultet, kao znanstveno-nastavna

institucija usmjerena cjeloživotnom učenju, treba prioritarno, u suradnji s gospodarstvom i lokalnom zajednicom, koordinirati upisnu politiku, studijske programe i nastavne planove, provoditi programe cjeloživotnog učenja, razvijati i koordinirati suradnju znanosti i gospodarstva, odnosno javnog sektora te uključivati studente u znanstveno-istraživački rad.

Fokus Fakulteta u narednom razdoblju treba usmjeriti na stvaranje organizacijske infrastrukture za intenzivniju i sustavnu suradnju s gospodarstvom i javnim sektorom u društvenoj zajednici u kojoj djeluje.

2. O EKONOMSKOM FAKULTETU

Ekonomski fakultet u Rijeci osnovan je sredinom 1961. godine u sastavu Sveučilišta u Zagrebu. Osnivanjem Sveučilišta u Rijeci godine 1973. Fakultet je postao njegovom sastavnicom.

2.1. Razvoj Fakulteta – svrha osnivanja i rada

Fakultet započinje izvođenjem nastave 1. studenog 1961. godine školujući ekonomske stručnjake za potrebe, prije svega, gospodarstva primorske i istarske regije. Izvodila su se tri usmjerenja: pomorstvo, vanjska trgovina te turizam i ugostiteljstvo. Nakon nekoliko izmjena nastavnog plana te poslije pripajanja Više ekonomske škole ugostiteljskog smjera u Opatiji, Fakultet se akademske godine 1969./1970. organizira u četiri odjela: Odjel za pomorstvo i saobraćaj, Odjel za industriju, Odjel za ugostiteljstvo i turizam te Odjel za strane jezike.

Akademske godine 1971./1972. Fakultet, u suradnji sa Strojarskim fakultetom i Višom pomorskom školom u Rijeci, osniva Međufakultetski studij za pomorski promet. Akademske godine 1972./1973. osniva se u njegovom sastavu i Pravni studij. Prema zakonskim uvjetima svaki se odjel mogao ustrojiti kao samostalan fakultet te je sredinom sedamdesetih godina Ekonomski fakultet aktivno pripomogao osnivanju tri nova fakulteta: Hotelijerskog fakulteta u Opatiji 1973. godine, Pravnog fakulteta u Rijeci 1975. godine te Fakulteta za pomorstvo i saobraćaj u Rijeci 1977. godine. U to vrijeme Fakultetu se pripaja Ekonomski institut (kasnije Zavod) Rijeka.

U skladu s tadašnjim zakonskim smjernicama, akademske 1973./1974. godine, Ekonomski fakultet u Rijeci, Hotelijerski fakultet Opatija i Ekonomski zavod Rijeka, sklapaju Samoupravni sporazum o osnivanju radne organizacije – Sveučilišni centar za ekonomske i organizacijske znanosti u Rijeci (SCEOZ). Viša ekonomska škola „Dr. Mijo Mirković“ Pula pristupila je SCEOZ-u 1979. godine. Godine 1984./1985. SCEOZ se transformira u Institut za ekonomiju i organizaciju u Rijeci u čijem sastavu ostaju OOUR-i: Ekonomski fakultet Rijeka, Hotelijerski fakultet Opatija i Studij ekonomije i turizma „Dr. Mijo Mirković“ Pula. Narednih godina, izmjenama Zakona o visokim učilištima, sve su se članice Instituta osamostalile pa i Ekonomski fakultet postaje samostalna institucija. Godine 1991. Fakultet u svom sastavu formira Znanstveno-istraživački centar kao posebnu ustrojbenu jedinicu.

Godine 2001. Fakultet se preselio na novu adresu I. Filipovića 4., zadržavši nekoliko učionica i kabineta na prijašnjoj adresi u Vukovarskoj ulici 58. Novu zgradu je Fakultet dobio u koncesiju od Grada Rijeke na 50 godina bez plaćanja najamnine. Zgrada je obnovljena sredstvima MZOŠ, Grada Rijeke, Primorsko-goranske županije, a i Fakultet je svojim sredstvima sudjelovao u obnovi. Zgrada je prilagođena potrebama izvođenja programa visokoškolske naobrazbe i trajno zadovoljava potrebe Fakulteta.

Od akademske godine 2005./2006. Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci izvodi sveučilišne studijske programe usklađene s Bolonjskom deklaracijom za studij Ekonomije i Poslovne ekonomije. Pri izradi novih studijskih programa Fakultet je usvojio međunarodno prepoznatljiv model 3+2+3, tako da studenti nakon tri godine studiranja na preddiplomskom studiju stječu sveučilišnu izobrazbu, nakon dvije godine dodatnog diplomskog studija magisterij te nakon tri godine poslijediplomskog doktorskog studija doktorat znanosti. Prijelaz na model 3+2+3 zasniva se na međunarodnim iskustvima, a također uključuje i bogato iskustvo pri izvođenju poslovnog i ekonomskog dodiplomskog i poslijediplomskog obrazovanja koje se stjecalo već dugi niz godina na Ekonomskom fakultetu u Rijeci.

Umjesto predbolonjskog studija, koji se temeljio gotovo isključivo na mentorskom istraživačkom radu i izradi doktorske disertacije, poslijediplomski doktorski studij na Fakultetu je pokrenut akademske godine 2008./2009.

Prema odredbama Statuta Sveučilišta u Rijeci iz 2004. godine fakulteti u sastavu zadržavaju pravnu osobnost ali se funkcionalno integriraju. Na razini Sveučilišta odlučuje se o strategiji razvoja, planu izgradnje kapitalnih objekata, međunarodnoj suradnji te proračunu Sveučilišta i njegovih sastavnica. Sveučilište skrbi o nekim općim infrastrukturnim potrebama (npr. informacijski sustav, knjižnični sustav i dr.) te o studentskom standardu. U nadležnosti Fakulteta je obavljanje njegove osnovne djelatnosti (visoko obrazovanje, znanstveni i stručni rad) i ostalih djelatnosti koje se definiraju kao one koje „služe osnovnoj djelatnosti i koje se obavljaju u manjem opsegu, a osiguravaju cjelovitost i potrebni standard sustava visoke naobrazbe“ (npr. knjižna i nakladnička djelatnost).

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci razvija svoju programsku strukturu, znanstveno-nastavnu fizionomiju, nastavno-tehničku opremljenost i kadrovski potencijal kako bi što bolje zadovoljio potrebe industrije, pomorskog prometa, poduzetništva i financijskih i ostalih uslužnih djelatnosti. Velik broj inozemnih sveučilišta, s kojima je Fakultet potpisao sporazume o suradnji na različitim područjima, broj gostujućih profesora koji su uključeni u neposredni nastavni proces te broj nastavnika Fakulteta koji borave na inozemnim učilištima pokazuju sadašnji obujam uključenosti Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci u međunarodni prostor.

Osim visokog obrazovanja, svrha postojanja Fakulteta je obavljanje znanstvene djelatnosti (znanstveno-istraživački i visokostručni rad) u polju ekonomije. U okviru ove djelatnosti posebno je važna međunarodna suradnja koju Fakultet ostvaruje kroz razne oblike suradnje s brojnim međunarodnim visokoškolskim institucijama. Značajan segment znanstveno-istraživačke djelatnosti je i Izdavačka djelatnost u okviru koje Fakultet izdaje stalnu ediciju *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci: časopis za ekonomsku teoriju i praksu /*

*Proceedings of Rijeka Faculty of Economics: Journal of Economics and Business*¹. Važno je istaknuti i individualni rad znanstveno-nastavnih djelatnika koji samostalno ili u koautorstvu objavljuju svoje radove u domaćim i stranim znanstvenim i stručnim časopisima. Potvrda znanstvene i stručne djelatnosti Fakulteta je i to da je Fakultet, od osnivanja do 2011. godine, uspješno provodio istraživanja na više od četrdesetak znanstvenih projekata financiranih od Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa Republike Hrvatske te izradio više od dvjestotinjak stručnih studija, elaborata, seminara, skupova i ostalih znanstveno-istraživačkih aktivnosti za potrebe gospodarstva i jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

¹ Časopis je referiran u JEL-u (Journal of Economic Literature) / EconLit (American Economic Association's Electronic Database), od 1993. godine, a od 2007. i u bazama IBSS (International Bibliography of the Social Sciences), ProQuest, Cambridge, UK i DOAJ (Directory of Open Access Journals), Lund University, Sweden. Od lipnja 2008. referira se u bazi CAB Abstracts, UK, a od 31. srpnja 2008. i u bazi SSCI (Social Sciences Citation Index), Social Scisearch i JCR (Journal Citation Reports /Social Sciences Edition), Thomson Reuters, Philadelphia, USA. Thomson Reuters baze referiraju članke objavljene u svesku 1/2007, časopisa i nadalje, a baza ProQuest – ABI/INFORM, Ann Arbor, Michigan, USA referira časopis od sveska 1/2006. godine. Baza SCOPUS, Elsevier, B.V., Amsterdam, The Netherlands referira sve radove objavljene od 2008. Časopis referira i EBSCO, Ipswich, MA, USA u svojim bazama EconLit with Full Text i SocINDEX u Abstracts&Indexing s referencama.

Tablica: Europski projekti na Ekonomskom fakultetu u Rijeci u razdoblju od 2017. godine

Redni broj	Naslov	Program financiranja	Uloga EFRI	Trajanje	Voditelj/koordinator na razini EFRI
1.	Food and Community	Europski socijalni fond	partner	2018.-2019.	Dr.sc. Nenad Vretenar
2.	ManuFacturing edUcation and Training governance model for indUstry 4.0 in the Adriatic-Ionian aREa - FUTURE 4.0	Interreg Adrion	partner	2018.-2020.	Dr.sc. Heri Bezić Hrvoje Katunar, univ.spec.oec.
3.	Capacity Building of BLUE Economy Stakeholders to Effectively use CROWDFUNDING (BLUE CROWDFUNDING)	Interreg Mediteran	partner	2019. – 2022.	Dr.sc. Marko Tomljanović
4.	Izvrsnost i učinkovitost u visokom obrazovanju u polju ekonomije (E4),	Europski socijalni fond	partner	2019. – 2022.	Dr.sc. Zoran Ježić Dr.sc. Helga Pavlić Skender
5.	TraCEs - Transformative tourism across European Capital of Culture	COSME	partner	2019. – 2020.	Dr.sc. Ana Marija Sikirić Simčić
6.	Social and Creative	Interreg Mediteran	partner	2020. – 2022.	Dr.sc. Jana Katunar
7.	Povećanje zapošljivosti studenata kroz unaprjeđenje Centra za karijere i razvoj stručne prakse – CEZAR	Europski socijalni fond	voditelj	2020. – 2023.	Dr.sc. Danijela Sokolić/ Dr.sc. Ana Marija Sikirić Simčić/ Dr.sc. Marko Tomljanović
8.	MI - jučer, danas, sutra	Europski socijalni fond	voditelj	2020. – 2023.	Dr.sc. Danijela Sokolić
9.	Inclusion through CrowdFunding (INCroWD)	Erasmus+	partner	2020. – 2023.	Dr.sc. Marko Tomljanović
10.	E-laboratory for digital education (LaDiEd)	Erasmus+	partner	2021. – 2023.	Dr.sc. Nenad Vretenar
11.	Zdravstveni opservatorij, udruga Krijesnica	Europski socijalni fond	partner	2020. – 2023.	Dr.sc. Ana Bobinac
12.	Jean Monnet International Summer School International Environment and European Integration	Erasmus+	voditelj	2022.-2024.	Dr.sc. Marko Tomljanović

Redni broj	Naslov	Trajanje	Voditelj
1.	Ekonomski i socijalni učinci reformi energetskog sektora na održivi ekonomski rast	2013. – 2018.	Dr.sc. Nela Vlahinić Lenz
2.	Porezna politika i fiskalna konsolidacija u Hrvatskoj	2014. – 2018.	Dr.sc. Helena Blažić
3.	Poslovna i osobna insolventnost – putevi izlaska iz prezaduženosti	2014. – 2018.	Dr.sc. Mira Dimitrić
4.	Model mjerenja efikasnosti javno zdravstvenih usluga	2015. – 2020.	Dr.sc. Neda Vitezić
5.	Vrijednost u zdravstvu: empirijska istraživanja i aplikacija	2020. – 2024.	Dr.sc. Ana Bobinac

Tablica: Projekti Hrvatske zaklade za znanost (HRZZ)

1.	FINancial supervision and TECHnology compliance training programme Fin-Tech	Horizon 2020	partner	2019. – 2021.	Dr.sc. Saša Žiković
2.	REPLACE: Making heating and cooling for European consumers efficient	Horizon 2020	partner	2019. – 2022.	Dr.sc. Saša Žiković

Tablica: Horizon 2020 Europski projekti na Ekonomskom fakultetu u Rijeci

Fakultet će se i u narednom razdoblju predlagati i poticati nove projekte i suradnju s drugim znanstvenim institucijama unutar Europskog istraživačkog prostora s ciljem istraživanja gospodarskih i društveno važnih zbivanja. Na taj način Fakultet kani povećati svoju znanstvenu produktivnost i osigurati znanstvenu izvrsnosti i prepoznatljivost u domaćem i međunarodnom znanstvenom okruženju.

2.2. Ustroj Fakulteta

Organizacijska struktura Fakulteta određena je Statutom Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci. Osnovne ustrojbene jedinice Fakulteta su katedre.

Fakultetska upravna tijela su dekan i Fakultetsko vijeće. Dekanu u radu pomažu četiri prodekana te tajnik Fakulteta, koji zajedno čine Kolegij Fakulteta.

Radi obavljanja pravnih, kadrovskih, računovodstvenih, administrativnih, tehničkih i drugih općih poslova na Fakultetu, ustrojene su stručne službe.

Katedre su temeljne ustrojbene jedinice Fakulteta i nositelji je pojedinog studijskog programa. Ustrojene su radi izvedbe preddiplomskog, diplomskog i poslijediplomskog sveučilišnog studija. Članovi katedre su svi zaposleni nastavnici i suradnici Fakulteta koji svoje znanstvene i nastavne obveze ostvaruju na studijskom programu koji izvodi Katedra. Katedre obuhvaćaju srodne nastavne predmete istih znanstvenih polja, odnosno grana, a u okviru katedri obavljaju se nastavne, znanstvene i visokostručne djelatnosti Fakulteta.

Katedre obuhvaćaju srodne nastavne predmete istih znanstvenih polja i grana. U svom sastavu Fakultet ima 11 katedri:

1. Katedra za teorijsku ekonomiju
2. Katedra za nacionalnu ekonomiju i razvoj
3. Katedra za međunarodnu ekonomiju
4. Katedra za financije
5. Katedra za ekonomiku poduzeća
6. Katedra za računovodstvo
7. Katedra za marketing
8. Katedra za organizaciju i menadžment
9. Katedra za kvantitativnu ekonomiju
10. Katedra za informacijske znanosti
11. Multidisciplinarna katedra

Prema Statutu Fakulteta katedra ustrojava i izvodi znanstveni, znanstveno-istraživački, znanstveno-razvojni i stručni rad, a posebno:

- ✓ organizira i održava znanstvene skupove, simpozije, savjetovanja, seminare, kongrese i druge skupove;
- ✓ pruža istraživačko-razvojne usluge, konzultacije i usluge ekspertnog savjetovanja,
- ✓ izrađuje znanstveno-istraživačke studije, ekspertize, elaborate i vještačenja,
- ✓ ustrojava i izvodi različite obrazovne programe koji se ne smatraju studijem te se temelje na načelima cjeloživotnog učenja,
- ✓ organizira tečajeve i druge oblike dopunskog obrazovanja polaznika,
- ✓ obavlja recenzije i revizije projekata,
- ✓ razvija znanstveni pomladak,
- ✓ obavlja i druge znanstvene, znanstveno–razvojne i stručne poslove.

O organizaciji i unapređenju znanstveno-istraživačke djelatnosti na Fakultetu brine prodekan za znanost i poslijediplomske studije, koji prati pripremu i provedbu znanstveno-istraživačkih projekata, koordinira domaću i međunarodnu znanstvenu suradnju Fakulteta te koordinira rad poslijediplomskih studija Fakulteta.

Doktorski studij ima voditelja koji je odgovoran za organizaciju i neposredno izvođenje nastave te drugih aktivnosti na doktorskom studiju.

3. ANALIZA ZNANSTVENOG POTENCIJALA I POLOŽAJA FAKULTETA U ZNANSTVENOM I POSLOVNOM OKRUŽENJU

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci ima već pedeset i pet godina iskustva u znanstveno-istraživačkom radu u polju ekonomije. Znanstvenici Fakulteta u stanju su kvalitetno obaviti najsloženije projektne zadatke. Istraživači, osim provođenja individualnih istraživanja, surađuju u istraživačkim projektima s istraživačima drugih znanstvenih institucija u zemlji i inozemstvu. Osim toga, Fakultet svojom stalnom edicijom *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci: časopis za ekonomsku teoriju i praksu / Proceedings of Rijeka Faculty of Economics: Journal of Economics and Business* daje značajan doprinos domaćoj znanstvenoj literaturi u polju ekonomije.

Dugoročno Fakultet se želi razviti u relevantnu i, u svom okruženju, nezaobilaznu instituciju znanstvene izvrsnosti uključenu u europski istraživački prostor.

3.1. Struktura zaposlenika u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju

Na Fakultetu je zaposleno ukupno 77 zaposlenik u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju, što zasigurno predstavlja značajan istraživački potencijal Fakulteta.

Tablica 1. Struktura zaposlenika u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju (stanje 1. siječnja 2022.)

Zvanje	Broj	Struktura (%)
Profesor emeritus	2	2,6
Redoviti profesor	21	27,3
Izvanredni profesor	12	15,6
Docent	21	27,3
Viši predavač i predavač	3	3,9
Asistent	16	20,8
Asistent novak	0	0,0
Poslijedoktorand	2	2,6
Ukupno	77	100

Popis svih zaposlenika u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju uz naznaku zvanja te postotka radnog odnosa prikazan je u prilogu A.

3.2. Podaci o znanstvenim projektima u razdoblju 2016./2017.-2020./2021. godina

Ukupan broj znanstvenih projekata kojima je Fakultet bio nositelj ili partner u istraživanju iznosi 39.

Posebno postignuće Fakulteta je da dobivanje 2 europska Horizon 2020 projekta u 2019. godini, sudjelovanje i vođenje 12 europskih projekata te 5 projekata Hrvatske zaklade za znanost (HRZZ) od 2017. godine.

Tablica 2. Pokazatelji uspješnosti znanstveno-istraživačkog rada Fakulteta u razdoblju od 2016./2017.-2020./2021. godine

Pokazatelj	Broj projekata
Broj međunarodnih znanstveno-stručnih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih iz EU H2020 projekta	2
Broj međunarodnih znanstveno-stručnih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih uz potporu EU	12
Broj domaćih znanstvenih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih uz potporu Hrvatske zaklade za znanost (HRZZ)	5
Broj domaćih znanstvenih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih uz potporu Sveučilišta u Rijeci	48

Popis znanstveno-istraživačkih projekata istraživanih u razdoblju od 2016./2017.-2020./2021. akademske godine prikazan je u pravitku B.

3.3. Broj upisanih doktoranada

U akademskoj 2008./2009. godini upisana je prva (1.) generacija doktoranada prema bolonjskom programu doktorskog studija. Upisan je bio ukupno 21 polaznik, od kojih je 12 polaznika studiralo s dijelom radnog vremena i 9 polaznika s punim radnim vremenom. Najnovija generacija od 18 doktoranada upisana je akademske 2020./2021. godine.

Kod upisa polaznika na doktorski studij posebno se vodi računa o istraživačkoj ideji pristupnika, što se utvrđuje na temelju motivacijskog pisma, eseja te razgovora s članovima Povjerenstva za poslijediplomske studije i doktorate. Na temelju očekivanog znanstvenog doprinosa teme istraživanja, ocjenjuje se kvalificiranost pristupnika i realnost očekivanog znanstvenog doprinosa doktorske disertacije te mogućnost osiguranja mentora.

Tablica 3. Broj upisanih polaznika doktorskog studija od početka rada studija prema Bolonji

Generacija	Ukupno upisani	Upisani u punom radnom vremenu	Upisani u dijelu radnog vremena
1. 2008./2009.	21	9	12
2. 2009./2010.	28	6	22
3. 2010./2011.	24	1	23
4. 2011./2012.	16	2	14
5. 2012./2013.	30	1	29
6. 2013./2014.	41	0	41
7. 2014./2015.	19	1	18
8. 2015./2016.	22	2	20
9. 2016./2017.	13	1	12
10. 2018./2019.	15	1	14
11. 2019./2020.	13	1	12
12. 2020./2021.	18	0	18

Sve je veći broj doktoranada u dijelu radnog vremena, koji dolaze iz prakse. Oni obično imaju jasnu ideju o tome što kane istraživati, ali imaju manje iskustva u provođenju samog procesa znanstvenih istraživanja. To je potaknulo ideju o uvođenju znanstvenih kolokvija i doktorskih konferencija kojima se doktorandi postepeno uvode u proces znanstvenog istraživanja, a što se pokazalo naročito uspješnim.

3.4. Broj obranjenih i prijavljenih doktorskih disertacija

Znanstveno-istraživačka djelatnost Fakulteta ogleda se i u kvalitetnom obrazovanju znanstvenoga pomlatka kroz program dokorskog studija Fakulteta, stoga je potrebno posebno obratiti pozornost na veću učinkovitost dokorskog studija.

Tablica 4. Broj obranjenih doktorskih disertacija prema znanstvenim granama 2017.-2021.

	2017	2018	2019	2020	2021	Ukupno
Ukupan broj obranjenih doktorata	5	10	11	6	9	41
Prema znanstvenim granama						
Ekonomika poduzetništva		3	2		3	8
Financije		1	4	2	1	8
Makroekonomija		1		1		2
Mikroekonomija						0
Marketing		1	1	1	2	5
Međunarodna ekonomija	1					1
Opća ekonomija	2	1	2	1		6
Organizacija i menadžment		1	2	1	2	6
Računovodstvo	1	1				2
Menadžment		1				1
Poslovna informatika					1	1
Trgovina i turizam	1					1

Na doktorski studij po Bolonji prva generacija doktoranada upisana je u veljači 2009. godine, a prvi doktorat je obranjen u lipnju 2013. godine.

Tablica 5. Broj mentora i polaznika dokorskog studija koji su doktorirali 2017.-2021.

Broj mentora i polaznika dokt. studija	2017	2018	2019	2020	2021	Ukupno
Ukupno doktorirali	5	10	11	6	9	41
Puno radno vrijeme	2	2	2	0	2	8
Dio radnog vremena	3	8	9	6	7	33
Broj mentora i komentora Fakulteta	5	10	11	6	9	41
Broj mentora izvan Fakulteta	1	2	5	2	3	13

Vodeći uspješno svoje doktorande kroz proces znanstvenih istraživanja Fakultet je dao važan doprinos razvoju hrvatske znanosti.

Tablica 6. Broj prijava doktorskih disertacija u tijeku (2021.)

Prijavljene teme doktorata i mentori	Broj
Prijavljenih tema (u tijeku) - ukupno	29
Mentori Fakulteta*	20
Mentori izvan Fakulteta	9
Komentori Fakulteta	10

Fakultet potiče suradnju s ostalim relevantnim istraživačkim institucijama na što upućuje i podatak da od 29 prijavljene teme doktorskih disertacija čak 9 vode mentori izvan Fakulteta.

3.5. Broj objavljenih znanstvenih radova u časopisima citiranim u relevantnim bazama

Ukupan broj objavljenih radova istraživača Fakulteta indeksiranih u bazama *Scopus* i *Web of Science* te navedenih u *Hrvatskoj znanstvenoj bibliografiji* prikazan je u sljedećoj tablici.

Tablica 7. Broj objavljenih radova istraživača Fakulteta u razdoblju 2016./2017.-2020./2021. godine

Pokazatelj	Ukupan broj radova	Prosječan broj radova godišnje
Broj objavljenih radova u časopisima koji se referiraju u bazi <i>Web of Science</i>	123	30,75
Broj objavljenih znanstvenih radova u časopisima koji se referiraju u bazi <i>Scopus</i> , a ne referiraju se u bazi <i>Web of Science</i>	14	3,5
Broj ostalih objavljenih znanstvenih radova (radovi u ostalim časopisima, knjige, poglavlja u knjigama, radovi u zbornicima sa znanstvenih konferencija) https://bib.irb.hr/	519	129,75
Broj svih objavljenih znanstvenih radova	656	164

Podaci su preuzeti s mrežnih stranica citatne baze *Scopus*: <http://www.scopus.com/home.url>
 citatne baze *Web of Science*:

http://apps.webofknowledge.com/WOS_GeneralSearch_input.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&SID=W2fFDAa8n77Lkh9N5m9&preferencesSaved=
 te *Hrvatske znanstvene bibliografije*: <https://bib.irb.hr/>

Iako je impresivna produkcija objavljenih znanstvenih radova istraživača Fakulteta, struktura nije zadovoljavajuća – nedovoljno je zastupljeno objavljivanje radova u referiranim časopisima pa ima još dosta prostora za poboljšanje i postizanje međunarodne vidljivosti.

3.6. Snage, mogućnosti, slabosti i prijetnje (SWOT analiza)

U cilju utvrđivanja snaga, mogućnosti, slabosti i prijetnji kojima je Fakultet izložen provedena je SWOT analiza na svim katedrama, a naglasak je stavljen na katedre koje svoju znanstveno-istraživačku djelatnost provode u znanstvenom polju ekonomije (11 katedri). Svoj doprinos dale su i ostale katedre (4 katedre izvan polja ekonomije).

Iako se pojedine katedre nisu u potpunosti usuglasile oko elemenata SWOT analize, zajednički, odnosno najčešći, elementi koje su katedre prepoznale ogledaju se u sljedećem:

1. SNAGE

- ✓ Dugogodišnji ugled i tradicija Fakulteta u stvaranju visokoobrazovanih ljudskih potencijala.
- ✓ Dugogodišnja suradnja s brojnim fakultetima i istraživačkim centrima u zemlji i inozemstvu.
- ✓ Znanstveno-nastavno osoblje sa svojim specifičnim znanjima i kompetencijama, koji su predani osobnom usavršavanju i stjecanju međunarodnog iskustva.
- ✓ Širok raspon studijskih programa, uključujući i online programe i programe na engleskom jeziku.
- ✓ Izgrađena vertikalna u sustavu obrazovanja: preddiplomski – diplomski – poslijediplomski studij.
- ✓ Uključenost doktorskog studija u EDAMBU i mrežu ekonomskih fakulteta srednje i jugoistočne Europe CESEnet (Central and South-East European PhD Network).
- ✓ Združeni doktorski studij sa Sveučilištem u Ljubljani
- ✓ Razvijeni programi cjeloživotnog obrazovanja.
- ✓ Podrška osnivanju studentskih poduzeća.
- ✓ Duga tradicija održavanja ljetne škole.
- ✓ Uspješna suradnja s gospodarstvom.
- ✓ Uspješna izdavačka djelatnost, posebice časopis Zbornik radova Ekonomskog Fakulteta u Rijeci: časopis za ekonomsku teoriju i praksu / Proceedings of Rijeka Faculty of Economics: Journal of Economics and Business s visokim ugledom u znanstvenim krugovima, citiran u relevantnim znanstvenim bazama
- ✓ Razvijen Centar za karijere čija je misija umrežiti studente s gospodarstvom kroz pomno osmišljene projekte, partnerstvo i savjetovanja, stručne prakse, edukativne radionice i slične sadržaje.
- ✓ Dostupna materijalna infrastruktura za kvalitetan nastavni i znanstveno-istraživački rad.
- ✓ Uključenost u mrežu međunarodne razmjene studenata, nastavnog i administrativnog osoblja kroz programe ERASMUS, CEEPUS, bilateralne ugovore o suradnji i slično.
- ✓ Znanstvenici Fakulteta posjeduju dugogodišnje iskustvo u području aplikacija i realizacija velikog broja znanstveno-istraživačkih projekata.

- ✓ Sudjelovanje znanstveno-nastavnog osoblja u uredničkim i recenzijskim odborima domaćih i inozemnih znanstvenih i stručnih časopisa, voditeljstvu konferencijskih sekcija, sudjelovanju na znanstvenim i stručnim panelima i sl.
- ✓ Pristup recentnoj znanstvenoj literaturi i bazama podataka i pristup programima za statističku i ekonometrijsku obradu podataka.
- ✓ Znanstveno-istraživačke aktivnosti Centra za lokalni ekonomski razvoj (Cler) Fakulteta u području regionalnog i lokalnog razvoja i financija.

2. PRILIKE

- ✓ Promjene u potrebama tržišta rada.
- ✓ Sve veća osviještenost i potreba za cjeloživotnim učenjem.
- ✓ Uvođenje suvremenih poslovnih procesa uz snažnu potporu informacijsko-komunikacijske tehnologije.
- ✓ Dostupnost financiranja iz EU i ostalih izvora.
- ✓ Mogućnost suradnje s istraživačkim mrežama u zemlji i inozemstvu.
- ✓ Mogućnost stjecanja međunarodno priznatih certifikata i akreditacija te umrežavanja.
- ✓ Usvajanje novih znanja i napredak u istraživanju kao posljedica boravka znanstveno-nastavnog osoblja na drugim institucijama u zemlji i inozemstvu.
- ✓ Porast interesa zajednice za specifičnim područjima i znanjima koje Fakultet može ponuditi
- ✓ Razvoj interdisciplinarnih programa u suradnji sa uglednim znanstveno-istraživačkim institucijama
- ✓ Povećani interes za međunarodnu razmjenu studenata / istraživača i sve veći interes stranih istraživača za dolazak na Fakultet.
- ✓ Suradnja s gospodarstvom kroz znanstvene i stručne projekte te doktorski studij.
- ✓ Suradnja s ALUMNI-jima na projektima važnim za razvoj Fakulteta i šire zajednice.
- ✓ Ulaganje u znanje i vještine znanstveno-nastavnog i administrativnog osoblja.
- ✓ Sve veća mogućnost online usavršavanja za studente, znanstveno-nastavno i administrativno osoblje.
- ✓ Veća medijska izloženost i korištenje digitalnih platformi (digitalnih mreža) za promidžbu Fakulteta i popularizaciju ekonomske znanosti.
- ✓ Zemljopisni položaj Fakulteta, povijesno-kulturni razvoj grada Rijeke te klima atraktivni su čimbenici za privlačenje stranih studenata, ali i profesora, istraživača.

3. SLABOSTI

- ✓ Nedovoljna mobilnost znanstveno-nastavnog i administrativnog osoblja.
- ✓ Obujam administrativnih aktivnosti u odnosu na znanstveni, nastavni i stručni rad
- ✓ Nedovoljna motivacija potencijalnih mentora za individualni rad sa studentima
- ✓ Nepostojanje ishoda učenja za studijske programe
- ✓ Slaba izlaznost studenta u ocjenjivanju kvalitete nastavnog procesa.
- ✓ Nedovoljna prisutnost i aktivnost studenta na nastavi.
- ✓ Ne postoji sustavno praćenje karijera bivših studenta.
- ✓ Nedovoljno uključivanje bivših studenata u radna tijela i aktivnosti Fakulteta.
- ✓ Ne postoji dugoročna strategija razvoja ljudskih potencijala s akcijskim planovima (kratkoročnim aktivnostima) koje je potrebno provesti.
- ✓ Nedovoljna potpora i vrednovanje pojedinih i/ili dodatnih aktivnosti znanstveno-nastavnog i administrativnog osoblja.
- ✓ Nedovoljna uključenost u međunarodne znanstvene projekte, posebice EU projekte.
- ✓ Nedovoljna uključenost i motiviranost dijela znanstveno-nastavnog i administrativnog osoblja u radu na projektima
- ✓ Slab angažman Fakulteta u radu na projektima s gospodarstvom.
- ✓ Nedovoljno iskorišteni kontakti s institucijama u inozemstvu.
- ✓ Nedostatna znanstvena produktivnost – mjerena brojem objavljenih znanstvenih radova po znanstveniku.
- ✓ Nedovoljan broj objavljenih radova najviše znanstvene kategorizacije
- ✓ Nedovoljna međunarodna vidljivost i nedovoljna angažiranost oko vidljivosti istraživanja.
- ✓ Nemogućnost redovitog slanja mladih istraživača na duži (cijeli semestar) boravak u inozemne institucije zbog nastavnih obaveza i obaveza u širem smislu (centri, DL, izvanredni studij i drugo).
- ✓ Nedovoljna interkatedarska i interfakultetska suradnja.

4. PRIJETNJE

- ✓ Neizvjesnost okruženja (česte promjene zakonskih okvira vezanih za visoko školstvo, napredovanja djelatnika, politike zapošljavanja...)
- ✓ Velik broj institucija visokog obrazovanja na relativno malom području (17 visokoobrazovnih institucija na području Rijeke i Opatije) nudi različite programe obrazovanja i usavršavanja.
- ✓ Konkurencija iz okruženja: prisutnost i relativna blizina ostalih fakulteta i istraživačkih centara iz polja ekonomije, uključivo i onih privatnog sektora odnosno veleučilišta koja mogu „odvući“ istraživački kadar boljim novčanim i ostalim stimulacijama.
- ✓ Negativni demografski trendovi.

- ✓ Dostupnost stranih visokoškolskih ustanova potencijalnim korisnicima usluga obrazovanja.
- ✓ Dostupnost različitih izvora financiranja studija potiče odlazak potencijalnih studenata u inozemstvo.
- ✓ Negativna percepcija medija i društvene zajednice o kvaliteti i potrebi za obrazovanjem studenata ekonomskog usmjerenja.
- ✓ Nedovoljna informiranost poslodavaca o mogućnostima suradnje s Fakultetom.
- ✓ Ulazak na domaće tržište sve većeg broja inozemnih istraživačkih institucija te sve veći broj neovisnih istraživača i analitičara različitih financijskih institucija.
- ✓ Nedovoljno razvijena svijest u poslovnom svijetu o važnosti praćenja, analize i primjene spoznaja iz znanstvenih istraživanja.
- ✓ Neadekvatan sustav financiranja znanstvenih projekata i aktivnosti.

U prilogu C. prikazani su pojedinačni rezultati SWOT analize prema katedrama te su iznijeti prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti kojima katedra mogu dati najveći doprinos.

4. STRATEŠKI CILJEVI, OČEKIVANI ISHODI I POKAZATELJI USPJEŠNOSTI PROGRAMA ZNANSTVENIH ISTRAŽIVANJA

U ovom se dijelu utvrđuju strateški ciljevi programa znanstvenih istraživanja Fakulteta, a temelje se na misiji, viziji i vrijednostima Fakulteta te uklanjanju utvrđenih slabosti. Strateški ciljevi usklađeni su sa Strategijom razvoja Sveučilišta u Rijeci 2021.-2025. i nastavljaju se na Strategiju Ekonomskog fakulteta u Rijeci za razdoblje 2017.-2025. godine.

4.1. Misija, vizija i vrijednosti

MISIJA

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci provodi znanstvena i razvojna istraživanja, posebice programe od strateškog interesa za Republiku Hrvatsku te na njima utemeljeno preddiplomsko, diplomsko i poslijediplomsko obrazovanje. Sve zadaće Fakulteta ostvaruju se u skladu s potrebama održivog razvoja gospodarstva i društvene zajednice u kojoj djeluje.

Fakultet donosi strateške i razvojne odluke o akademskim pitanjima, o profiliranju znanstvenih istraživanja, o financijskom poslovanju i pravnom prometu, o investicijama i razvojnim planovima te o nastupu prema vanjskim partnerima u znanstvenim djelatnostima i visokom obrazovanju.

Fakultet kroz studijske programe, programe cjeloživotnog učenja, suradnju s gospodarstvom, mobilnost unutar međunarodne akademske zajednice i dodatne vannastavne aktivnosti studentima omogućava profesionalni rast i razvoj s ciljem uspješnog zapošljavanja i konkurentnosti u dinamičnom gospodarskom okruženju. Fakultet se brine za razvoj potencijala svih djelatnika, racionalno korištenje materijalnih resursa, stalan rast kvalitete i unapređenje međunarodne konkurentnosti nastavne i znanstvene djelatnosti.

Stoga misija Fakulteta glasi:

„U međunarodnom okruženju razvijamo poduzetnički orijentirane i društveno odgovorne menadžere te doprinosimo razvoju znanosti.“

VIZIJA

„Kontinuiranim razvojem Fakultet će biti prepoznat kao društveno odgovorna i poželjna visokoobrazovna ustanova i partner zajednici u stvaranju održivog društva.“

Fakultet će biti institucija koja se kontinuirano usavršava, mijenja, poboljšava s aspekta studijskih programa, istraživanja i kadrova.

Vodeći se definiranom misijom i vizijom, Fakultet teži postati vodeća znanstveno-obrazovna institucija Jadranske Hrvatske, ali i šire. To se može postići samo uključivanjem i poistovjećivanjem svih zaposlenih s misijom i vizijom Fakulteta i uključivanjem u njihovu provedbu. Kao sastavnica Sveučilišta u Rijeci i svojom povezanošću s međunarodnim akademskim prostorom aktivno sudjeluje u znanstvenom, nastavnom i stručnom radu, kao i u svim važnim društvenim događajima. Studenti koji su završili studije Fakulteta i profesori Fakulteta obavljali su i obavljaju brojne odgovorne dužnosti na svim razinama društva, što čini Fakultet izloženim pogledu javnosti. Društvena odgovornost je nit vodilja ukupnog djelovanja i dio svake aktivnosti Fakulteta.

VRIJEDNOSTI

Fakultet će svoju djelatnost i svoj znanstveni rad temeljiti na vrijednostima koje se ogledaju u sljedećem:

- ✓ Fakultet će postaviti visoke znanstveno-istraživačke standarde i time podići kvalitetu objavljenih znanstveno-istraživačkih radova svojih istraživača;
- ✓ U svojim istraživanjima istraživači trebaju biti neovisni i nepristrani kako bi u svojim radovima bili vođeni idejom slobode istraživanja i na taj način ostvarili svoje tradicionalno pravo ispitivanja i kritiziranja društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornoga i poštenoga traganja za istinom. Fakultet će zaštititi sve svoje istraživače od svakoga pokušaja sužavanja, ograničavanja ili uskraćivanja ove slobode;
- ✓ Fakultet će inzistirati na relevantnosti i poticati istraživanja koja će doprinosti razrješavanju gospodarskih problema hrvatskog društva;
- ✓ U svojim istraživanjima istraživači Fakulteta uvažavat će načela etičnosti u skladu s Etičkim kodeksom Sveučilišta u Rijeci.

Naše ključne vrijednosti su:

- Odgovornost
- Izvrsnost
- Povezanost
- Partnerstvo
- Održivost

4.2. Strateški ciljevi, očekivani ishodi i pokazatelji uspješnosti

Europska strategija razvoja do 2030. godine temelji se na pametnom, održivom i uključujućem razvoju. Pametan razvoj podrazumijeva ekonomski i društveni razvoj temeljen na inovacijama, obrazovanju, mobilnosti mladih te ubrzanom korištenju digitalnih tehnologija u svim društvenim procesima. Održivi razvoj odnosi se na inovacije i ugradnju znanja kroz istraživanje kako bi se najbolje iskoristili prirodni resursi i osigurao razvoj industrija koje će biti konkurentne u globaliziranom svijetu. Uključujući razvoj obuhvaća razvoj i stjecanje vještina potrebnih za zapošljavanje i samozapošljavanje te inovacije u svim društvenim procesima u cilju smanjenja siromaštva.

Stoga uloga i odgovornost obrazovnih i istraživačkih institucija postaje iznimno zahtjevna. Fakultet treba svoju strategiju, pored vlastita razvoja, prilagoditi potrebama razvoja zajednica u kojoj djeluje i iskoristiti sav raspoloživi potencijal za privlačenje i korištenje sredstava iz europskih fondova.

U skladu sa Strategijom razvoja Sveučilišta u Rijeci 2021.-2025., za ostvarivanje misije i vizije Fakulteta te uklanjanja utvrđenih slabosti utvrđuju se dva temeljna strateška cilja usmjerena na unapređenje znanstvenog rada:

1. povećanje opsega i kvalitete istraživačkih aktivnosti i povezivanje istraživačke djelatnosti Fakulteta s razvojnim potrebama gospodarstva i društvene zajednice te postizanje međunarodne vidljivosti i
2. povećanje broja obranjenih doktorata.

4.2.1. Povećanje opsega i kvalitete istraživačkih aktivnosti i međunarodna vidljivost

Za ostvarenje ovog strateškog cilja Fakultet će poticati razvoj istraživanja u područjima u kojima se ostvaruje suradnja između znanstvenika Fakulteta te suradnju u istraživanjima znanstvenika iz drugih istraživačkih institucije u zemlji i inozemstvu. Time će se osigurati veće uključivanje znanstvenika Fakulteta u domaće i međunarodne znanstvene projekte.

Usredotočenost znanstvenog rada i istraživanja u tematska područja usklađena s razvojnim potrebama gospodarstva i društvene zajednice osigurat će se snažnija potpora projektima i otvoriti dodatne mogućnosti uključivanja istraživača Fakulteta u znanstvene projekte.

Posebno će se voditi računa o većem motiviranju mladih istraživača za istraživački rad, a ne prepustiti ih da se zadovoljavaju samo ostvarivanjem nužnih uvjete za izbor.

Očekivani ishodi:

Povećanjem opsega istraživačkih aktivnosti te jačanjem učinkovitosti i povezanosti istraživačke djelatnosti s razvojnim potrebama gospodarstva i društvene zajednice potvrdit će se **misija** Fakulteta kao obrazovne i znanstvene institucije koja provodi znanstvena i razvojna istraživanja, posebice programe od strateškog interesa za Republiku Hrvatsku i svoju djelatnost ostvaruju u skladu s potrebama održivog razvoja gospodarstva i društvene zajednice u kojoj djeluje.

Poticanje znanstvene izvrsnosti povećat će međunarodnu vidljivost i veću uključenost Fakulteta u europski istraživački prostor. Na taj način potvrdit će se i **vizija** koja Fakultet vidi integriranim u europski prostor visokog obrazovanja i europski istraživački prostor te subjektom pružanja snažne potpore razvoju gospodarstva.

Tablica 8. Pokazatelji ishoda i ciljane vrijednosti

Pokazatelj	Vrijednost 2016./2017.-2020./2021.	Ciljana vrijednost* (2021.-2025.)
Broj objavljenih radova u časopisima koji se referiraju u bazi <i>Web of Science</i>	123	200
Broj objavljenih znanstvenih radova u časopisima koji se referiraju u bazi <i>Scopus</i> , a ne referiraju se u bazi <i>Web of Science</i>	14	50
Broj ostalih objavljenih znanstvenih radova (radovi u ostalim časopisima, knjige, poglavlja u knjigama, radovi u zbornicima sa znanstvenih konferencija) https://bib.irb.hr/	519	550
Broj svih objavljenih znanstvenih radova	656	800
Udio objavljenih radova u časopisima koji se referiraju u bazi <i>Web of Science</i> u ukupnom broju objavljenih radova	18,75%	25,00%
Broj istraživača čiji je <i>h</i> -indeks u bazi <i>Web of Science</i> > 0	60	70
Broj istraživača čiji je <i>h</i> -indeks u bazi <i>Web of Science</i> > 1	42	70
Broj istraživača čiji je <i>h</i> -indeks u <i>Google Scholar</i> > 0	72	77
Broj istraživača čiji je <i>h</i> -indeks u <i>Google Scholar</i> > 1	63	77
Broj međunarodnih znanstveno-stručnih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih uz potporu EU	13	15
Broj domaćih znanstvenih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih uz potporu HRZZ	5	6
Broj domaćih znanstvenih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih uz potporu Zaklade UNIRI	48	50

* Ciljana vrijednost obuhvaća 5 godine (2021.-2025.), dok se ostvarena vrijednost odnosi na razdoblje od 5 godina (2016./2017.-2020./2021. godina)

4.2.2. Povećanje broja obranjenih doktorata znanosti

Cilj doktorskog studija je realizirati kvalitetan program kao jednu od pretpostavki postizanja izvrsnosti i stjecanja AACSB i EQUIS međunarodnih akreditacija, a implementira se kroz kombinaciju različitih obrazovnih i istraživačkih oblika koji mogu u relativno kratkom roku najučinkovitije osposobiti polaznike doktorskog studija za samostalni vrhunski istraživački rad – fundamentalni ili primijenjeni.

Podizanje istraživačke razine na hrvatskim sveučilištima važan je činitelj gospodarskog razvoja, stvaranja radnih mjesta i cjelokupnog razvoja društva. Istraživački razvoj Fakulteta uključuje najbolje moguće korištenje svih njegovih resursa, a značajan resurs istraživačkih aktivnosti Fakulteta su doktorandi. Racionalno upravljanje resursima nalaže učinkovitije studiranje, a prije svega povećanje učinkovitosti doktorskog studija, odnosno povećanje broja obranjenih doktorata znanosti.

Za ostvarenje ovog strateškog cilja Fakultet će poticati razvoj istraživanja u područjima u kojima se ostvaruje suradnja između doktoranada i znanstvenika Fakulteta, uključivanje doktoranada u znanstvene projekte Fakulteta i poticajnim mjerama osigurati da većina znanstvenika Fakulteta budu mentori doktorandima.

Očekivani ishodi:

Aktivnostima usmjerenim na povećanje broja obranjenih doktorata ostvaruje se **misija** Fakulteta u dijelu u kojem Fakultet "...studentima omogućava profesionalni rast i razvoj s ciljem uspješnog zapošljavanja i konkurentnosti u dinamičnom gospodarskom okruženju".

Potvrda **vizije** Fakulteta očituje se u sljedećem: „potpora gospodarstvu se ostvaruje kroz osmišljavanje gospodarstvu korisnih obrazovnih programa, kroz zajedničke, obostrano korisne istraživačke projekte te intenzivno uključivanje studentskih kapaciteta. Fakultet će biti prepoznat kao poželjna i pouzdana visokoobrazovna institucija, partner gospodarstvu, ostalim domaćim i inozemnim znanstvenim i obrazovnim institucijama i studentima.“

Tablica 9. Pokazatelji ishoda i ciljane vrijednosti

Pokazatelj	Vrijednost 2016./2017.-2020./2021.	Ciljana vrijednost (2021.-2025.)*
Broj obranjenih doktorata	41	45
Broj mentora ili komentora Fakulteta	41	45
Broj mentora ili komentora izvan Fakulteta	13	20
Broj objavljenih znanstvenih radova doktoranada u časopisima koji se referiraju u bazama <i>Web of Science</i> i <i>Scopus</i> **	40	50
Broj ostalih objavljenih radova doktoranada (radovi u ostalim časopisima, knjige, poglavlja u knjigama, radovi u zbornicima sa znanstvenih skupova)**	255	280
Broj doktoranada na doktorskim konferencijama Fakulteta	22***	30

* Ciljana vrijednost obuhvaća 5 godine (2021.-2025.), dok se ostvarena vrijednost odnosi na razdoblje od 5 akademske godine.

** Objavljeni radovi doktoranada izračunani su na temelju uzorka od 51 doktoranda koji su se odazvali na provedenu anketu.

*** Podatak se odnosi na akademsku 2020./2021. godinu

5. PLAN ORGANIZACIJSKOG RAZVOJA FAKULTETA

Da bi mogao odgovoriti na promjene i potrebe društva, Fakultet se treba restrukturirati kao snažna, ali ujedno i fleksibilna institucija koja je u stanju svojim istraživačkim potencijalima odgovoriti na zahtjeve i prilagođavati se stalnim promjenama. Razdoblje pokriveno ovom Strategijom bit će razdoblje jačanja Fakulteta u smjeru kvalitete.

Postojeća struktura ljudskih potencijala na Fakultetu u velikoj je mjeri usklađena s misijom, vizijom i utvrđenim strateškim ciljevima. No, za postizanje strateškog cilja povećanja opsega i kvalitete istraživačkih aktivnosti i povezivanje istraživačke djelatnosti Fakulteta s razvojnim potrebama gospodarstva i društvene zajednice te postizanje međunarodne vidljivosti potrebno je uspostaviti organizaciju koji će osigurati jače povezivanje s gospodarstvom i ostalim istraživačkim institucijama. Stoga će se posebna pažnja posvetiti planiranju projekata i znanstvenoj suradnji s međunarodnim i domaćim istraživačkim institucijama.

U svrhu uspješnog ostvarivanja strateških ciljeva Fakulteta planira se potaknuti rad katedri i njihovo veće uključivanje u proces odlučivanja na Fakultetu. Na taj bi se način trebalo dodatno potaknuti suradnju među članovima unutar i između katedri, čime bi se ostvario sinergijski učinak koji bi trebao osigurati bolju organizaciju istraživačkog rada i veće uključivanje u međunarodne projekte.

Posebno je važno i ubuduće poticati dodatno obrazovanje i stjecanje novih kompetencija svih zaposlenika Fakulteta te sve druge aktivnosti kojima se unapređuje kvaliteta znanstveno-istraživačkog rada.

Fakultet će, u cilju postizanja boljih rezultata rada, osnažiti uključivanje i povezivanje zaposlenika u stručnim službama sa znanstvenicima i to posebno u dijelu koji povećava kvalitetu i rezultate znanstveno-istraživačkog rada. Na taj će se način osigurati da znanstvena produktivnost ne ovisi isključivo o naporima pojedinih znanstvenika, nego da znanstvenim rezultatima pridonose i radnici u stručnim službama.

Za ostvarenje postavljenih strateških ciljeva u znanosti, organizacijski naponi Fakulteta bit će usmjereni na sljedeća područja:

- ✓ stvaranje uvjeta za motiviranje mladih znanstvenika na veću znanstvenu produktivnost,
- ✓ intenziviranje međukatedarske i međunarodne suradnje s partnerskim institucijama,
- ✓ povezivanje Fakulteta s gospodarstvom i tijelima javne vlasti,
- ✓ povećanje broja međunarodnih projekata i intenziviranje suradnje s međunarodnim znanstveno-nastavnim ustanovama,
- ✓ kvalitetno dodatno obrazovanje svih zaposlenika.

Za postizanja visoke znanstvene izvrsnosti, Fakultet će kontinuirano unapređivati modalitete suradnje i usklađivati rad između katedri, menadžmenta Fakulteta, stručnih službi i voditelja projekata.

Osim navedenog, kontinuirano će se poduzimat sve potrebne mjere radi otklanjanja slabih točaka i unapređenja rada i suradnje na Fakultetu.

6. ZNANSTVENA PODRUČJA KOJA FAKULTET NAMJERAVA ISTRAŽIVATI

Fakultet će u svojem znanstvenom radu uvažavati strateške ciljeve u istraživanju utvrđene Strategijom razvoja Sveučilišta u Rijeci 2021.-2025. Sveučilište je definiralo da će istraživački potencijal biti u funkciji pametne specijalizacije i regionalne strategije pametnoga rasta. Program RIS3 (*Research and Innovation Strategies for Smart Specialization*) podrazumijeva razvoj regionalnih strategija koje uključuju najbolje moguće korištenje svih resursa i povezivanje svih organizacija javnoga sektora, malih i srednjih poduzeća s centrima znanja kako bi istraživanje i razvoj bili u funkciji specijaliziranja i razvijanja novih industrija. Osim strukturnih fondova EU, Sveučilištu će biti na raspolaganju mogućnost natjecanja na istraživački fond *Horizon 2020* te korištenje ekspertize i fondova kroz program *Education and Training 2020*. Trećinom sredstava dobivenih kroz program *Horizon 2020* Sveučilište planira financirati izvrsnost u znanosti, trećinom razvoj novih industrija kroz istraživanje i razvoj, a trećinom korištenje znanja za društvene promjene (zdravlje, hrana, energija, transport, klimatske promjene, uključujući društvo i sigurnost).

Stoga planirana istraživanja znanstvenika Fakulteta potiču izvrsnost i uključuju razvoj novih industrija (ekonomika OIE, održivi razvoj, upravljanje vodnim resursima, suvremeno zbrinjavanje otpada i dr.) te korištenje znanja u cilju društvenih promjena (ekonomika zdravstva, ekonomija energetskeg sektora, transport i logistika, ljudski potencijali i socijalna politika i drugo).

Strateški program znanstvenih istraživanja Fakulteta ima za cilj postizanje znanstvene izvrsnosti stoga će znanstvenici Fakulteta istraživati ona područja u kojima su već stekli konkurentnost i prepoznatljivost. Teme istraživanja protežu se od teorijskih do aplikativnih područja kao što su:

- ✓ globalizacija i budućnost tržišne ekonomije,
- ✓ buduće faze razvoja ekonomske teorije,
- ✓ ekonomski (regionalni) razvoj,
- ✓ mjerenje razvijenosti,
- ✓ ljudski potencijali,
- ✓ socijalna politika i tržište rada,
- ✓ ekonomske integracije,
- ✓ međunarodne financije,
- ✓ ekonomija energetskeg sektora,
- ✓ ekonomika obrazovanja,
- ✓ ekonomika zdravstva,
- ✓ ekonomika OIE,
- ✓ financijski i bankarski sektor,
- ✓ sektor osiguranja,
- ✓ konkurentnost gospodarskih sektora,

- ✓ kontroling,
- ✓ računovodstveni sustav i njegove implikacije,
- ✓ strateški menadžment, menadžment i organizacija,
- ✓ marketing i potrošači,
- ✓ međunarodno poslovanje,
- ✓ globalni logistički procesi i aktivnosti,
- ✓ porezni sustavi i porezna politika,
- ✓ kvantitativna istraživanja u ekonomiji,
- ✓ i druge znanstvene teme u polju ekonomije te multidisciplinarna područja.

U najširem smislu planirana istraživanja znanstvenika Fakulteta odnose se na sva područja ekonomije koja pokrivaju katedre, odnosno referiraju se na sve grane iz polja ekonomije:

- ✓ opću ekonomiju, makroekonomiju, međunarodnu ekonomiju i financije,
- ✓ mikroekonomiju, ekonomiku poduzetništva, organizaciju i menadžment, računovodstvo, marketing,
- ✓ kvantitativnu ekonomiju, poslovnu informatiku.

Detaljniji pregled znanstvenih područja i tema koje istraživači Fakulteta namjeravaju istraživati u razdoblju od 2021. do 2025. godine prikazan je u privitku D.

Istraživanja koja su već prijavili istraživači Fakulteta ili koja su već ugovorena, a nastavljaju se u narednom razdoblju jesu:

- ✓ Sveučilište u Rijeci 2021. godine raspisalo je "Natječaj za dodjelu sredstava potpore znanstvenim istraživanjima za 2021./2022. godinu, odnosno za inicijalne potpore mladim istraživačima u statusu docenta i/ili znanstvenih suradnika" na koji su mladi istraživači Fakulteta prijavili šest znanstvenih projekata. Rezultati natječaja se očekuju pa je izvjesno da će se neki od prijavljenih projekata u narednom razdoblju realizirati uz potporu Sveučilišta;

**PRIVITAK A. ZAPOSLENI U ZNANSTVENO-NASTAVNOM, NASTAVNOM I
SURADNIČKOM ZVANJU**

Struktura zaposlenika u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju
(stanje 1. siječnja 2022.)

Zvanje	Broj	Struktura (%)
Profesor emeritus	2	2,6
Redoviti profesor	21	27,3
Izvanredni profesor	12	15,6
Docent	21	27,3
Viši predavač i predavač	3	3,9
Asistent	16	20,8
Asistent novak	0	0,0
Poslijedoktorand	2	2,6
Ukupno	77	100

A.1. Zaposlenici u znanstveno-nastavnom zvanju

Ime i prezime	Zvanje	Postotak radnog odnosa
Vinko Kandžija	Profesor emeritus	-
Bruno Grbac	Profesor emeritus	-
Heri Bezić	redoviti profesor T	100
Helena Blažić	redoviti profesor T	100
Ljerka Cerović	redoviti profesor T	100
Zvonko Čapko	redoviti profesor P	100
Nada Denona Bogović	redoviti profesor T	100
Mira Dimitrić	redoviti profesor T	100
Saša Drezgić	redoviti profesor P	100
Ivana First Komen	redoviti profesor P	100
Marko Grünhagen	redoviti profesor P	10
Alen Host	redoviti profesor P	100
Lara Jelenc	redoviti profesor P	100
Marija Kaštelan-Mrak	redoviti profesor T	100
Goran Kutnjak	redoviti profesor T	100
Mario Pečarić	redoviti profesor T	50
Nataša Rupčić	redoviti profesor P	100
Alemka Šegota	redoviti profesor P	100
Davor Vašiček	redoviti profesor P	5
Nela Vlahinić Lenz	redoviti profesor T	100
Slavomir Vukmirović	redoviti profesor P	100
Zdravko Zekić	redoviti profesor T	100
Saša Žiković	redoviti profesor P	100
Igor Cvečić	izvanredni profesor	100
Jasmina Dlačić	izvanredni profesor	100
Tomislav Galović	izvanredni profesor	100
Jelena Jardas Antonić	izvanredni profesor	100
Zoran Ježić	izvanredni profesor	100
Bojana Olgić Draženović	izvanredni profesor	100
Helga Pavlić Skender	izvanredni profesor	100

Ime i prezime	Zvanje	Postotak radnog odnosa
Danijela Sokolić	izvanredni profesor	100
Dunja Škalamera Alilović	izvanredni profesor	100
Ana Štambuk	izvanredni profesor	100
Ivana Tomas Žiković	Izvanredni profesor	100
Nenad Vretenar	izvanredni profesor	100
Andrea Arbula Blecich	docent	100
Ana Bobinac	docent	100
Vesna Buterin	docent	100
Saša Čegar	docent	100
Josip Čičak	docent	100
Nikolina Dukić Samaržija	docent	100
Mirjana Grčić Fabić	docent	100
Maja Grdinić	docent	100
Ivan Gržeta	docent	100
Pavle Jakovac	docent	100
Jana Katunar	docent	100
Davor Mance	docent	100
Dario Maradin	docent	100
Dejan Miljenović	docent	100
Luka Samaržija	docent	100
Ana Marija Sikirić Simčić	docent	100
Stella Suljić Nikolaj	docent	100
Marko Tomljanović	docent	100
Ivan Uroda	docent	100
Maja Vujičić	docent	100
Vinko Zaninović	docent	100

A.2. Zaposlenici u nastavnom i suradničkom zvanju

Ime i prezime	Status	Postotak radnog odnosa
Kristina Kaštelan	viši predavač	100
Kornelija Čakarun	predavač	100
Daniela Kružić	predavač	100
Ana Babić	poslijedoktorand	100
Antonija Petrić	poslijedoktorand	100
Davorin Balaž	asistent	100
Barbara Buljat	asistent	100
Barbara Fajdetić	asistent	100
Nina Grgurić Čop	asistent	100
Lorena Jovanović	asistent	100
Ema Kelin	asistent	100
Viktorija Knapić	asistent	100
Antonija Srok	asistent	100
Ana Malnar	asistent	100

Ime i prezime	Status	Postotak radnog odnosa
Daria Maravić	asistent	100
Ivan Prudky	asistent	100
Elizabeta Ribarić	asistent	100
Renee Škulić	asistent	100
Matia Torbarina	asistent	100
Petra Adelajda Zaninović	asistent	100
Iva Zdrilić	asistent	100

**PRIVITAK B. POPIS ZNANSTVENIH PROJEKATA ISTRAŽIVANIH
U RAZDOBLJU 2016./2017.-2020./2021.**

Pokazatelji uspješnosti znanstveno-istraživačkog rada Fakulteta
u razdoblju od 2016./2017. do 2020./2021. godine

Pokazatelj	Broj projekata
Broj međunarodnih znanstveno-stručnih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih iz EU H2020 projekta	2
Broj međunarodnih znanstveno-stručnih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih uz potporu EU	12
Broj domaćih znanstvenih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih uz potporu Hrvatske zaklade za znanost (HRZZ)	5
Broj domaćih znanstvenih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju – financiranih uz potporu Sveučilišta u Rijeci	48

Popis znanstvenih projekata u kojima je Fakultet nositelj ili partner u istraživanju
u razdoblju od 2016./2017. do 2020./2021. godine

Br.	Naziv projekta	Financiranje	Trajanje	Voditelj
1	Food and Community	Europski socijalni fond	2018.-2019.	Dr.sc. Nenad Vretenar
2	ManuFacturing edUcation and Training governance model for indUstry 4.0 in the Adriatic-Ionian aREa - FUTURE 4.0	Interreg Adrion	2018.-2020.	Dr.sc. Heri Bezić Hrvoje Katunar, univ.spec.oec.
3	Capacity Building of BLUE Economy Stakeholders to Effectively use CROWFUNDING (BLUE CROWFUNDING)	Interreg Mediteran	2019. – 2022.	Dr.sc. Marko Tomljanović
4	FINancial supervision and TECHnology compliance training programme Fin-Tech	Horizon 2020	2019. – 2021.	Dr.sc. Saša Žiković
5	REPLACE: Making heating and cooling for European consumers efficient	Horizon 2020	2019. – 2022.	Dr.sc. Saša Žiković
6	Izvršnost i učinkovitost u visokom obrazovanju u polju ekonomije (E4),	Europski socijalni fond	2019. – 2022.	Dr.sc. Zoran Ježić Dr.sc. Helga Pavlič Skender
7	TraCEs - Transformative tourism across European Capital of Culture	COSME	2019. – 2020.	Dr.sc. Ana Marija Sikirić Simčić
8	Social and Creative	Interreg Mediteran	2020. – 2022.	Dr.sc. Jana Katunar

9	Povećanje zapošljivosti studenata kroz unaprjeđenje Centra za karijere i razvoj stručne prakse – CEZAR	Europski socijalni fond	2020. – 2023.	Dr.sc. Danijela Sokolić/ Dr.sc. Ana Marija Sikirić Simčić/ Dr.sc. Marko Tomljanović
10	MI - jučer, danas, sutra	Europski socijalni fond	2020. – 2023.	Dr.sc. Danijela Sokolić
11	Inclusion through CrowdFunding (INCroWD)	Erasmus+	2020. – 2023.	Dr.sc. Marko Tomljanović
12	E-laboratory for digital education (LaDiEd)	Erasmus+	2021. – 2023.	Dr.sc. Nenad Vretenar
13	Zdravstveni opservatorij, udruga Krijesnica	Europski socijalni fond	2020. – 2023.	Dr.sc. Ana Bobinac
14	Jean Monnet International Summer School International Environment and European Integration	Erasmus+	2022.- 2024.	Dr.sc. Marko Tomljanović
15	Ekonomski i socijalni učinci reformi energetskeg sektora na održivi ekonomski rast	HRZZ	2013. – 2018.	Dr.sc. Nela Vlahinić Lenz
16	Porezna politika i fiskalna konsolidacija u Hrvatskoj	HRZZ	2014. – 2018.	Dr.sc. Helena Blažić
17	Poslovna i osobna insolventnost – putevi izlaska iz prezaduženosti	HRZZ	2014. – 2018.	Dr.sc. Mira Dimitrić
18	Model mjerenja efikasnosti javno zdravstvenih usluga	HRZZ	2015. – 2020.	Dr.sc. Neda Vitezić
19	Vrijednost u zdravstvu: empirijska istraživanja i aplikacija	HRZZ	2020. – 2024.	Dr.sc. Ana Bobinac
20	Performanse i struktura hrvatskih financijskih institucija u kontekstu institucionalnih promjena	UNIRI	2017. – 2018.	Dr.sc. Bojana Olgić Draženović
21	Industrija 4.0 i izvozna konkurentnost Europske unije	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Heri Bezić
22	Unaprjeđenje marketinškog pristupa poslovanju kroz sukreiranje vrijednosti	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Jasmina Dlačić
23	Pametni gradovi u funkciji razvoja nacionalnog gospodarstva	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Saša Drezgić
24	Važnost kreiranja marke proizvoda baziranih na prirodnim i tradicionalnim resursima	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Ivana First Komen

25	Čimbenici međunarodne konkurentnosti poduzeća Europske unije	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Tomislav Galović
26	Transport, međunarodna trgovina i ekonomski rast: analiza učinaka liberalizacije trgovine za slučaj Republike Hrvatske i Primorsko-goranske županije	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Alen Host
27	Dinamičke sposobnosti i strateški menadžment	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Lara Jelenc
28	Načela, metode i primjene farmakoekonomike: pozitivan i normativan metodološki pristup	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Davor Mance
29	Efikasnost i regulacija financijskih institucija u funkciji razvoja hrvatskog gospodarstva	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Bojana Olgić Draženić
30	Razvoj menadžmenta u poduzetničkoj ekonomiji i društvu	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Nataša Rupčić
31	Proračunski proces iz perspektive rodne jednakosti	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Ana Marija Sikirić Simčić
32	Učinci neopipljivog kapitala u hrvatskoj ekonomiji	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Dunja Škalamera - Alilović
33	Energetski sektor i održivi ekonomski rast u uvjetima nisko-ugljičnog gospodarstva	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Nela Vlahinić Lenz
34	Inovativnost, produktivnost i izvozna konkurentnost poduzeća Europske unije	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Tomislav Galović
35	Nova energetska paradigma – kako pomiriti održivost i ekonomičnost	UNIRI	2019. – 2022.	Dr.sc. Saša Žiković
36	Izazovi hrvatske vinske industrije uzrokovani pandemijom COVID-19	UNIRI	2021. - 2022.	Dr.sc. Jana Katunar
37	Ususret novoj regulativi banaka – budućnost financija	UNIRI	2021. - 2022.	Dr.sc. Ivan Gržeta
38	Regulacija banaka i sustav osiguranja depozita u postizanju bankovne i financijske stabilnosti	UNIRI	2021. - 2022.	Dr.sc. Stella Suljić Nikolaj
39	Suvremeni izazovi u razumijevanju rada kao ekonomskog resursa	UNIRI	2017.- 2019.	Dr. sc. Danijela Sokolić
40	Transport i logistika u funkciji uključivanja gospodarskih subjekata u regionalne proizvodne mreže i međunarodne trgovinske tokove	UNIRI	2017.- 2019.	Dr. sc. Helga Pavlič Skender

41	Razvoj i perspektive institucionalnih investitora u Republici Hrvatskoj	UNIRI	2017.-2019.	Dr. sc. Bojana Olgić Draženović
42	Liberalizacija, integracija, globalizacija i afirmacija protekcionizma	UNIRI	2017.-2019.	Dr. sc. Igor Cvečić
43	Financijski i socijalni aspekti razvoja i liberalizacije tržišta energenata u zemljama članicama	UNIRI	2017.-2019.	Dr. sc. Saša Žiković
44	Ekonomski učinci demografskih kretanja u Republici Hrvatskoj	UNIRI	2017.-2019.	Dr. sc. Ana Štambuk
45	Institucionalna rješenja, poslovni modeli i sustavi alokacije pri nepotpunoj informaciji	UNIRI	2017.-2019.	Dr. sc. Nenad Vretenar
46	Industrija 4.0. i konkurentnost hrvatskog izvoza	UNIRI	2017.-2019.	Dr. sc. Heri Bezić
47	Izazovi prakse strateškog menadžmenta	UNIRI	2017.-2019.	Dr.sc. Lara Jelenc
48	Sukreiranje vrijednosti kao nova paradigma poslovnih orijentacija	UNIRI	2017.-2019.	Dr. sc. Jasmina Dlačić
49	Međunarodna trgovina i ekonomski rast: komparativna analiza na zemljama bivše CEFTAe	UNIRI	2019. – 2021.	Dr. sc. Vinko Zaninović
50	Ulaganje u istraživanje i razvoj i konkurentnost Republike Hrvatske i zemalja zapadnoga Balkana	UNIRI	2019. – 2021.	Dr. sc. Marko Tomljanović
51	Analiza efikasnosti menadžmenta sigurnosti u javnim institucijama Republike Hrvatske	UNIRI	2019. – 2021.	Dr. sc. Jelena Jardas Antonić
52	Efikasnost javnih prihoda i javnih rashoda u poticanju ekonomskog rasta u Republici Hrvatskoj i državama srednje i istočne Europe	UNIRI	2019. – 2021.	Dr. sc. Maja Grdinić
53	Primjena digitalnog marketinga i reakcije potrošača	UNIRI	2019. – 2021.	Dr. sc. Ivana First Komen
54	Istraživanje sukreiranja vrijednosti u uslugama	UNIRI	2020. – 2022.	Dr.sc. Jasmina Dlačić
55	Potrošnja električne energije, financijski razvoj i ekonomski rast: empirijska analiza stanja u Hrvatskoj	UNIRI	2020. – 2022.	Dr. sc. Pavle Jakovac
56	(E-)obrazovanje i razvoj ljudskih potencijala	UNIRI	2020. – 2022.	Dr. sc. Zoran Ježić
57	Ekonomski i socijalni učinci dekarbonizacije	UNIRI	2020. – 2022.	Dr. sc. Nela Vlahinić Lenz
58	Problem-2020 / protekcionizam, između otvorenog liberalizma i ekonomskog sloma 2020-ih?	UNIRI	2020. – 2022.	Dr. sc. Igor Cvečić
59	Organizacijsko ponašanje građanstva unutar franšiza: jesu li korisnici franšize 'dobri saveznici'?	UNIRI	2020. – 2022.	Dr. sc. Marko Grunhagen

PRIVITAK C. SWOT ANALIZA PO KATEDRAMA FAKULTETA

1. KATEDRA ZA TEORIJSKU EKONOMIJU

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
Dugogodišnje iskustvo znanstvenog istraživanja i vođenja znanstvenih projekata financiranih iz različitih izvora (HRZZ, Ministarstvo, UNIRI, EFRI)	Nedovoljan broj objavljenih znanstvenih radova u časopisima Q1 i Q2.
Istraživači sa svojim specifičnim znanstvenim kompetencijama koji pokrivaju različita područja unutar teorijske ekonomije	Nedovoljna međunarodna mobilnost znanstvenika.
Specifična i jedinstvena u RH orijentacija prema znanstvenim istraživanjima u okviru područja održivog razvoja, nisko-ugljične ekonomije, ekonomije energetike te upravljanja resursima	Iako se vide pomaci na bolje, još uvijek nedovoljna citiranost pojedinih članova Katedre prema h-indeksu.
Mogućnosti mentorstva za prethodno navedena područja, čime se ova katedra profilirala u RH i šire.	Zbog preopterećenosti nastavom, nedostatan kapacitet za veći broj mentorstva.
Kroz doktorski studij Ekonomije nastavnici ove Katedre pokrivaju 4/5 obveznih kolegija 1. godine studija.	Nedovoljno vremena/volje/interesa za rad s doktorandima.
S polaznicima dokorskog studija objavljuju se u koautorstvu znanstveni radovi u domaćim i stranim publikacijama te se prezentiraju na domaćim i stranim konferencijama.	Nedovoljna financijska podrška mladim istraživačima za prezentaciju i objavu radova na domaćim i stranim konferencijama/ publikacijama (uvjetovanost projektima).
Dugogodišnja tradicija i iskustvo Fakulteta, dokorskog studija i znanstveno-istraživačkog rada.	Nedostatak marketinških vještina u promoviranju Fakulteta, posebno u medijima.
Poboljšan odnos (u posljednjih nekoliko godina) broja studenata na profesora čime se otvara više prostora za znanstveno-istraživački rad.	Još uvijek relativno visok odnos student – profesor (vidi lijevo), nemogućnost većeg individualnog rada s mladim doktorand ima/ istraživačima.
Relativno velik broj kadrova školovanih/ usavršavanih u inozemstvu (Ljubljanski MR i DR, istraživački boravci u inozemstvu od nekoliko mjeseci ...).	Nemogućnost redovitog slanja mladih istraživača na duži (cijeli semestar) boravak u inozemne institucije zbog nastavnih obaveza i u širem smislu (centri, DL, izvanredni studij ...).
Uključivanje docenata u recenziranje prijave doktorskih radova u okviru doktorskih radionica.	Nedovoljan broj potencijalnih mentora.
Mobilni istraživači (odlasci na konferencije, istraživačke posjete/boravke u inozemstvo).	Nedovoljno vrijeme za posvećenost istraživačkom radu ne samo zbog nastave, već mnogih

	administrativnih obaveza (povezanih s nastavom, ali i ostalih – kao npr. razne analize, izvješća i sl.)
Usavršavanja i edukacije doktoranada organizirane na samom Fakultetu, posebno za kvantitativne vještine.	Iako se vide pomaci u savladavanju kvantitativnih vještina, još uvijek to nije dovoljno te su potrebne dodatne edukacije doktoranada.
PRILIKE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
Veliki porast interesa za specifičnim znanjima i programima koje Fakultet može ponuditi, kao što su ekonomija energetskeg sektora, farmakoekonomika i ekonomika zdravstva.	Potencijalna konkurencija na drugim sveučilištima, pogotovo Zagrebačkom koji ima veće tržište za nove kandidate.
Pokretanje inicijative za novi doktorski studij interdisciplinarnog karaktera koji bi za sada bio jedinstven u Regiji i šire, pod nazivom „Farmakoekonomika i ekonomika zdravstva“.	Neizvjesnost i česte izmjene regulative vezane uz znanstveno i nastavno napredovanje šteti razvoju istraživača.
Geografski položaj i klima (pogodnost za strane studente/ doktorande i profesore/istraživače).	Prisutnost i relativna blizina ostalih fakulteta i istraživačkih centara, uključivo i onih privatnog sektora odnosno veleučilišta koja mogu „odvući“ istraživački kadar boljim novčanim i ostalim stimulacijama.
Članstvo u EU, buduće članstvo u OECD, članstvo u mnogim formalnim i neformalnim grupacijama.	Negativni demografski trendovi: smanjenje broja novorođenih u RH, iseljavanje visokoobrazovanih i ne samo nastavak njihovog obrazovanja u inozemstvu, već i planiranje odlaska u inozemstvo i sukladno tome već i studiranje u inozemstvu (posebno diplomski studij, doktorski studij, PSS).
Sve veće mogućnosti on-line usavršavanja i edukacije, što može biti značajna prilika za kreiranje novih programa.	Zbog većih mogućnosti on-line edukacije (vidi lijevo), raste i konkurencija stranih sveučilišta.
Brze promjene u ekonomiji i društvu povećale su interes za dodatnim obrazovanjem i usavršavanjem, posebno na doktorskom studiju i pojedinim poslijediplomskim specijalističkim studijima koji su napravili iskorak u kvaliteti.	Vođenje dokorskog i poslijediplomskog studija je kompleksan posao koji obuhvaća znanstvenu, nastavnu, ali i menadžersku komponentu te nije dovoljno financijski valorizirano.

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos

Voditeljstvo projekata te vođenje doktorskog i poslijediplomskog studija treba se više valorizirati, kako u smislu smanjenja nastavnog opterećenja voditelja, tako i u financijskom smislu. Voditelji bi trebali dijelom popuniti svoju normu na temelju ove obaveze, kao što je predlagalo Sveučilište.

Edukacija/boravak mladih istraživača na inozemnim institucijama (min 1 semestar) uz odgovarajuću zamjenu odsutnog istraživača na matičnoj instituciji.

Pojačati inicijative u organiziranju gostujućih predavanja vrhunskih znanstvenika s domaćih i međunarodnih partnerskih institucija te poticanje međunarodne suradnje.

Poticati članove da rezultate svojih znanstvenih istraživanja prezentiraju u javnosti te na taj način stvaraju pozitivnu sliku Fakulteta u znanstvenoj i široj javnosti.

2. KATEDRA ZA NACIONALNU EKONOMIJU I RAZVOJ

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
Dugogodišnje iskustvo u području aplikacija i realizacija velikog broja znanstveno-istraživačkih projekata (Ministarstvo, Zaklada, Sveučilište).	Nedostatni kapaciteti za veći obim znanstvenih istraživanja (radno opterećenje i ukupan broj znanstvenika)
Znanstveni istraživači sa svojim specifičnim znanjima i kompetencijama.	Nedovoljna međunarodna vidljivost.
Znanstveni časopis citiran u relevantnim bazama.	Nedovoljna mobilnost znanstvenika.
Pristup recentnoj literaturi i istraživačkim bazama podataka.	
Razvojno-istraživačke aktivnosti Centra za lokalni ekonomski razvoj u području regionalnog i lokalnog razvoja.	
Suradnja s državnim institucijama u cilju kreiranja znanstveno utemeljenih metodologija makroekonomskih pokazatelja (npr. izračuna BDP-a na lokalnoj razini; Indeksa razvijenosti JLS i županija RH).	
PRILIKE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
Mogućnost apliciranja na projekte.	Institucionalna ograničenja novom zapošljavanju znanstvenika.
Porast interesa zajednice za specifičnim područjima i znanjima koje Fakultet može ponuditi (npr. ekonomija energetskog sektora, održivi razvitak, upravljanje vodnim resursima, suvremeno zbrinjavanje otpada).	Lančani sustav napredovanja znanstvenika.
Povećani interes JLS za znanstvenim istraživanjima u cilju rješavanja specifičnih problema, npr. upravljanje imovinom.	Sustav financiranja znanstvenih projekata i aktivnosti.
Mogućnost suradnje s istraživačkim mrežama u zemlji i inozemstvu.	Nedovoljna svijest gospodarskih subjekata, kao i JL(U)S za potrebom suradnje s Fakultetom i realizacijom zajedničkih znanstvenih projekata.
-	Konkurencija iz okruženja.

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos

- Iako su katedre savjetodavne jedinice EFRI, trebalo bi im dati veće ovlasti u području znanstvenih aktivnosti, primjerice prilikom prijave tema d.d. , prijave znanstveno-istraživačkih projekata i sl.
- Edukacija mladih istraživača u području kvantitativnih i kvalitativnih istraživanja

3. KATEDRA ZA MEĐUNARODNU EKONOMIJU

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
Uključivanje docenata u recenziranje prijava doktorskih radova u okviru doktorskih radionica.	Nedovoljno iskorištavanje mogućnosti za mobilnost znanstvenika.
Nagrađivanje autora znanstvenih radova prilikom objave u eminentnim časopisima (cc.).	Nedovoljna suradnja profesora i doktoranada u znanstvenim radovima.
Organizacija međunarodne konferencije.	Nezadovoljavajuća suradnja s Katedrama za međunarodnu ekonomiju sa drugih javnih Fakulteta
Objava Zbornika Fakulteta.	Nedovoljna volja/interes za rad s doktorandima.
Pristup bazama podataka i znanstvenih radova (Orbis, ProQuest i ostale referentne baze).	Problem mentoriranja / nesklonost preuzimanja mentorstava.
CEEPUS i ERASMUS koji omogućavaju mobilnost istraživača i stjecanje iskustva na stranim institucijama.	Klasična predavanja (Ex Chatedra predavanje)/problem motiviranja studenata za veći angažman
Interes za rad na vlastitom usavršavanju i stjecanje međunarodnog iskustva.	Nedovoljno surađivanje s ostalim Katedrama koje se ogleda kroz mali broj znanstvenih radova nastao kroz interkatedarsku suradnju
Suradnja s domaćim i inozemnim sveučilištima / fakultetima, drugim institucijama i istraživačkim mrežama u zemlji i inozemstvu.	
Osvježeni studijski programi u skladu s potrebama gospodarstva	
Suradnja s javnom upravom i gospodarstvom.	
PRILIKE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
Razvoj centara Ekonomskog fakulteta.	Usporeni sustav napredovanja znanstvenika.
Mogućnost suradnje s istraživačkim institucijama u zemlji i inozemstvu.	Velika konkurencija inozemnih fakulteta koji nude kvalitetne programe npr. Ljubljana, Sarajevo.
Mogućnost prijave na EU projekte.	Usporeni napredak suradnje s gospodarstvom.
Mogućnosti većeg angažmana u radu s doktorandima.	Nedovoljna potražnja za istraživačkim radom na tržištu.

Upućivanje u znanstveno-istraživački rad, prepoznavanje kvaliteta i potencijala.	
Podizanje kvalitete studija kroz stvaranje uvjeta (poticaje) doktorandima i istraživačima.	-
Prilagođavanje programa trendovima na tržištu, korištenje modernih alata u znanstveno-istraživačkom pristupu, poticanje informacijske i komunikacijske tehnologije.	-
Financijska potpora perspektivnim istraživačima, atraktivnim temama i kvalitetnim radovima.	-
Poticanje i potpora doktorandima za odlazak na međunarodne konferencije.	-
Veći angažman naših profesora/docenata na stranim sveučilištima te angažman stranih profesora/docenata na našim sveučilištima.	-
Organizacija radionica na Fakultetu za usavršavanje naših profesora/docenata/asistenata uz minimalnu naknadu (primjer ekonometrijske i opće-metodološke radionice pod voditeljstvom prof. Depkena, Wagnera, Ferrarisa).	-
Održavanje radionica za doktorande i zaposlenike kako koristiti baze podataka i članaka i općenito kako istraživati.	-
Širenje online programa studiranja	Osiguravanje izlaznih kompetencija na online programima
Programi za cjeloživotno učenje na daljinu	

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos

Kontinuirano organizirati radionice iz znanstvene metodologije, kvantitativnih i kvalitativnih metoda analize, pretraživanja baza znanstvenih članaka (npr. ProQuest) i podataka (npr. Orbis) za doktorande i nastavno osoblje. Iskorištavanje EDT konferencije kao platforme za širenje suradnje s članovima Katedri za međunarodnu ekonomiju u RH.

4. KATEDRA ZA FINANCIJE

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
Istraživačko iskustvo na projektima uz potporu Zaklade za znanost i projektima uz potporu Sveučilišta u Rijeci.	Nedostatak asistenata i mali broj članova Katedre u odnosu na ostale ekonomske državne fakultete.
Sveučilišni poslijediplomski studij: Financije na kojem su angažirani i vanjski profesori, a čime se pojačava perspektiva međuinstitucionalne suradnje	Slaba zastupljenost financijskih kolegija u obaveznom programu ostalih smjerova poslovne ekonomije (s izuzetkom smjera Financije) - gubitak fundamentalnih ekonomskih znanja
Pozitivno prihvaćanje novih oblika nastave – online studij, uz korištenje novih alata u nastavnom procesu.	Preveliko administrativno opterećenje nastavnika čime se ograničava kapacitet znanstveno istraživačkog rada. Smanjeni broj nastavnika na nekim kolegijima uz istovremeno isto ili veće nastavno opterećenje - odlazak profesora u mirovinu ne nadomješta se primanjem novog zaposlenika odnosno asistenta na temeljnim kolegijima
Povećanje računalne opremljenosti	Još uvijek nedovoljno računalno opremljenih mjesta za nastavni proces – predavanja i vježbe Nemogućnost nabavke računalne i druge opreme za nastavno osoblje – ovo je isključivo vezano uz nabavku putem EFRI projekta
Aktivno znanje engleskog jezika	Uvođenje samo jednog financijskog smjera s pretežno poslovno financijskom orijentacijom umjesto nekadašnja dva, od kojih je jedan bio pretežno makrofinancijski orijentiran
Angažiranost članova Katedre u različitim oblicima mobilnosti – od aktivnog sudjelovanja na konferencijama, interkatedarskim skupovima, boravcima u inozemstvu, istraživačkim edukacijama i sl.	Kadrovska “prenapregnutost” koja ograničava mobilnost, otežana mogućnost zamjene odsutnih nastavnika
Financijsko poticanje objavljivanja SSCI i CC radova - nagrađivanje autora	Usmjerenost isključivo na financijsku potporu projekata uz dokidanje financijske potpore iz fakultetskih sredstava za različite oblike mobilnosti – konferencije i skupove
Angažiranje vanjskih suradnika iz gospodarstva	Nedostatak financiranja vanjskih suradnika iz gospodarstva

Bogato iskustvo u mentorskom radu na svim razinama studija uz zajedničku objavu radova	Nedostatak financijske potpore za istraživanja u koautorstvu – prema vanjskim koautorima
Suradnja s CLER-om, Bloombergom	Nedostatno znanje iz financijske matematike kroz korpus obveznog programa na prvoj godini studija
Članstvo u CEEMAN mreži, u NISPA, CESEEnet i EDAMBA-i.	Nedovoljna primjena case study-a u nastavnom procesu
Dostupnost baza za istraživanje u području financija (npr. Orbis Europe)	Nema plaćenog pristupa bazama istraživanja (npr. OECD), softverima i case-study-ima (potrebno platiti pristup) koji bi se mogli koristiti u nastavnom procesu u području financija
	Nedostatno znanje studenata iz statistike koje bi rezultiralo kvalitetnijom izradom završnih/diplomskih radova.
PRILIKE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
Strane akreditacije koje povećavaju vidljivost Fakulteta i pozitivno utječu na njegovu percepciju	Dodatno generiranje administrativnog opterećenja nastavnog osoblja zbog stranih akreditacija
Privlačnost Županije za strane studente/doktorande i profesore/istraživače - zbog zemljopisnog položaja i turizma	Negativni demografski trendovi
Rastuća važnost znanja i obrazovanja u društvu, posebno s naglaskom na doktorski studij i PSS.	Nedostatnost društvene financijske stimulacije za značajniji upis na više razine studija
Povećani interes za održivi razvoj	Povećana brojnost i blizina “konkurentskih” obrazovnih institucija koje generiraju slične, posebno poslijediplomske programe
Povećani interes za međunarodnu razmjenu studenata / istraživača.	Nedovoljna kvaliteta prethodnog obrazovanja studenata
Potražnja lokalnog sektora i državnih institucija (zbog EU fondova ali i ostalih razloga) za znanstveno-istraživačkim uslugama.	Lančani sustav napredovanja i institucionalna ograničenja u novom zapošljavanju znanstvenika.
Sve veći broj mogućnosti on-line usavršavanja, posebno u kvantitativnom području.	Pojačan odlazak naših studenata na diplomski studij u inozemstvo.

Suradnja s gospodarstvom kroz znanstvene i stručne projekte.	
Poboljšanje smještajnih kapaciteta za gostujuće studente - sveučilišni kampus	

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos

Omogućiti financijsku potporu znanstveno- istraživačkog rada kroz lekture, kotizacije, troškove publiciranja rada....
Poboljšati organizacijsku i administrativnu podršku prijavljivanju i vođenju projekata
Bolja organizacija nastavnog procesa kroz eventualno uvođenje modularne nastave

5. KATEDRA ZA EKONOMIKU PODUZEĆA

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
Međunarodna prepoznatljivost kroz radove u visoko citiranim časopisima. Preko 20 CC radova trenutnih članova katedre.	Preveliko radno opterećenje u nastavi i/ili premali broj asistenata odnosno znanstvenih novaka kao potpora nastavi i znanstvenoistraživačkom radu.
Osnivanje novog PSS-a iz područja Ekonomike zdravstva. Osnovan Centar za Ekonomiku zdravstva i Farmakoekonomiku. Jačanje istraživačke suradnje u području Ekonomike zdravstva kroz Centar za Ekonomiku zdravstva i Farmakoekonomiku.	Nedovoljna kapacitiranost za iskorištenje svih predloženih ideja u znanstvenoj djelatnosti u bliskoj budućnosti.
Zapošljavanje mladih istraživača na projektima HRZZ-a. Povećanje broja kompetitivnih projekata koje vode članovi katedre (HRZZ, UNIRI).	Neobnavljanje sastava Katedre znanstvenim novacima odnosno asistentima nakon odlaska redovitih profesora u mirovinu.
Pojačana suradnja s inozemnim znanstvenim grupama na projektima iz čega proizlazi veći broj znanstvenih publikacija s međunarodno priznatim stručnjacima u Q1 časopisima.	Nedovoljna administrativna i financijska potpora suradnji s inozemnim znanstvenim grupama.
Novi izborni kolegiji na preddiplomskom i diplomskom studiju iz područja Ekonomike zdravstva i Farmakoekonomike te iz područja Agroekonomike i Ekonomike zajedničkih dobara s ponudom nove mikro kvalifikacije iz područja upravljanja zajedničkim dobrima.	Nevoljkost studenata da se dodatno educiraju iz područja kvantitativnih ekonometrijskih metoda te njihova posljedično nedovoljna primjena u izradi završnih, diplomskih i završnih specijalističkih radova.
Organizacija znanstvenih i stručnih skupova i jačanje nacionalne istraživačke suradnje iz područja agroekonomike.	Nedovoljna povezanost s lokalnom samoupravom i gospodarstvom na lokalnoj razini.
Kontinuitet u provođenju PSS-a Kontroling.	Nedovoljna transparentnost u dodjeli komercijalnih projekata unutar fakulteta.
PRILIKE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
<p>Jačanje suradnje i povezivanja članova Katedre kroz znanstvenoistraživački rad te koordinaciju i povezivanje nastavnih i projektnih aktivnosti.</p> <p>Jačanje suradnje i povezivanja sa znanstvenicima s ostalih sastavnica Sveučilišta u Rijeci, kao i drugih</p>	<p>Brži i fleksibilniji konkurenti – privatna i javna učilišta s većom slobodom u ponudi konkurentnih programa.</p> <p>Tendencija rasta raznih vrsta edukacija iz poslovne ekonomije na komercijalnoj osnovi uključivanjem inozemnih profesora, menadžera i stručnjaka.</p>

Sveučilišta u RH u svrhu pripreme i suradnje na UNIRI, HRZZ i EU projektima.	
Povezivanje s gospodarstvom kroz PSS i PDS te ponuda mikrokvalifikacija za gospodarske subjekte.	Nedovoljna razvijenost gospodarstva i posljedično slaba potražnja za uslugama akademske zajednice.
Sve veća osviještenost o potrebi cjeloživotnog obrazovanja. Pokretanje novih programa cjeloživotnog učenja i ponude mikrokvalifikacija.	Izostanak posredništva Sveučilišta za koordinaciju suradnje između gospodarstva i Sveučilišnih sastavnica.
Ponuda raznih programa mikrokvalifikacija, a prije svega u područjima u kojima Katedra posjeduje značajnije kapacitete: ekonomika zdravstva i farmakoekonomika, ekonomika i upravljanje zajedničkim dobrima, agroekonomika i sl.	Akademska zajednica se doživljava kao trošak, a ne kao za poduzeće besplatno stvaranje obrazovanog ljudskog kapitala za gospodarstvo.
Nacionalna Strategija zdravstva 2021-2017 izričito prepoznaje važnost obrazovanja administracije u zdravstvu iz područja ekonomike zdravstva.	Nespripremanost gospodarstva za suradnju s akademskom zajednicom.
Sudjelovanje Fakulteta u Klasteru zdravstvenog turizma kroz jače povezivanje s gospodarstvom.	Pretjerana administrativna opterećenost nastavnog osoblja Katedre.
Strateški inovacijski program za razdoblje 2021. – 2027. Europskog instituta za inovacije i tehnologiju naglašava jačanje poduzetničkog i inovacijskog kapaciteta visokog obrazovanja u Europi.	Sve lošija demografska situacija vezana uz najveći mogući broj studenata u bliskoj budućnosti.

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos.

Doprinos kroz veće sudjelovanje u izvedbi programa na doktorskom studiju.

Doprinos kroz uključivanje na povezivanju sa stranim sveučilištima.

Doprinos kroz veću uključenost članova Katedre u povezivanju Fakulteta s gospodarskim subjektima.

Doprinos kroz objavljivanje radova u visoko citiranim časopisima.

Doprinos kroz pomoć i suradnju u vođenju kompetitivnih znanstvenih projekata.

Doprinos kroz sudjelovanje u izdavačkoj djelatnosti fakulteta.

Poticanje usavršavanja članova Katedre na međunarodno priznatim sveučilištima.

Organizacija internih znanstvenih radionica za prijenos znanja.

Poticanje obveze poslodavca da osigura osnovna sredstva za rad uključujući i informatičku opremu.

6. KATEDRA ZA RAČUNOVODSTVO

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
Uključenost u državne institucije/odbore: Odbor za proračun Sveučilišta u Rijeci, revizorske i nadzorne odbore državnih poduzeća, radna tijela za izradu zakonskih propisa pri nadležnim ministarstvima.	Mali broj članova Katedre u odnosu na slične institucije u RH čime se ograničava utjecaj Fakulteta iz domene Katedre.
Formalna i neformalna horizontalna suradnja, razmjena iskustva i rezultata znanstvenih istraživanja istraživača regije. Regionalni Interkatedarski skupovi Katedri za računovodstvo i financije.	Preopterećenost nastavom ograničava sudjelovanje članova Katedre u suradnji i sudjelovanju na stručnim i znanstvenim skupovima.
Aktivno sudjelovanje na znanstveno istraživačkim projektima drugih visokoobrazovnih /istraživačkih /znanstvenih institucija: primjerice, HRZZ-PZS-2019-02-5372 - Izazovi financijskog i nefinancijskog izvještavanja jedinica javnog sektora u kontekstu promjenjivih zahtjeva korisnika informacija (REPINPUBSEC) (Voditeljica: Vašiček, Vesna, HRZZ - 2019-02)	Nedostatna razmjena iskustva i rezultata istraživanja među znanstveno nastavnom osoblju Fakulteta.
Sudjelovanje nastavnog osoblja u međunarodnim razmjenama financiranim ERASMUS i CEEPUS programima.	Nepostojanje financiranja za odlazne i dolazne mobilnosti izvan međunarodnih programa razmjene.
Sudjelovanje na radionicama/tribinama organiziranih od strane privatnog sektora.	Nedostatno sufinanciranje istraživačkog rada, osobito onog koji nije vezan za projekte.
Etabliran istraživački kadar.	Kadar priznatiji eksterno, u stručnim i znanstvenim krugovima, nego interno. Katedra trenutno nema niti jednog mladog istraživača. Postojeći kadar nastavno i administrativno je preopterećen.
Katedre s malim brojem istraživača, poput katedre za računovodstvo, sudjeluju u radu brojnih međunarodnih znanstvenih i stručnih skupova, pri čemu sve nastavne aktivnosti izvode bez zamjerke.	Nesrazmjer broja nastavno-istraživačkog osoblja, npr. Katedre za računovodstvo, s brojem istraživačkog osoblja drugih katedri kao npr. Katedre za financije i bankarstvo ili Katedre za međunarodnu ekonomiju.
Kvalitetno administrativno osoblje za potporu istraživačkoj aktivnosti.	Nedovoljno administrativnog osoblja za potporu istraživačkoj aktivnosti.
Jedini specijalistički studij u RH koji se bavi isključivo računovodstvom.	Mali broj članova Katedre, preopterećeni nastavom na preddiplomskoj i diplomskoj razini. Stoga, unatoč

	dopusnici za izvođenje studija, isti nije moguće izvoditi.
PRILIKE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
Povećani interes za užu suradnju znanstvene i gospodarske zajednice.	Relativna blizina fakulteta/visokih škola s istim i/ili sličnim programima.
Povećani interes za nastavak obrazovanja nakon diplomske razine studija.	Konkurencija institucija u okruženju.
Ograničenost poslovnog okruženja svakodnevnim aktivnostima i nedostatnost sredstava za istraživanje i inovacije. Poslovno okruženje uglavnom čine mikro i mala poduzeća. U ovakvoj situaciji Fakultet može i mora zauzeti vodeću poziciju u aktivnostima razvoja okruženja na osnovi znanstvenih istraživanja i inovacija.	Preuzimanje aktivnosti istraživanja i razvoja poslovnih strategija od strane drugih visokoškolskih ustanova s ovog područja i ostalih poslovnih subjekata u domeni poslovnog savjetovanja.
Visoka zapošljivost diplomiranih studenata u računovodstvenim poslovima.	Konkurencija institucija u okruženju sve više prepoznaje potrebu za edukacijom u domeni Katedre te ponudu prilagođava potrebama tržišta.
Mogućnost izvođenja međunarodno priznatih certificiranih programa iz područja računovodstva	Konkurentne institucije s više članova na istoj katedri.

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos

Poticanje suradnje, razmjene iskustva i rezultata znanstvenih istraživanja među istraživačima unutar institucije (predstojnici katedri u suradnji sa svojim članovima trebaju pred svim zainteresiranim zaposlenima prikazati rezultate rada članova svoje katedre).
Osigurati sufinanciranje istraživačkog rada mladih istraživača koji nisu na projektu.
Osigurati fiksno financiranje istraživačkog rada katedri koje je neovisno o projektima, a koje bi malim katedrama omogućilo sudjelovanje u radu regionalnih interkatedarskih skupova i pokrilo troškove objave u prestižnim časopisima.
Imenovanje povjerenika/koordinatora za mlade istraživače koji bi iznosio potrebe mladih istraživača Fakultetskom vijeću i menadžmentu, a što ne mora biti vezano uz pravo glasa u odlukama Fakultetskog vijeća.
Organizacijsko i financijsko stimuliranje publiciranja rezultata istraživanja.
Poticanje suradnje, razmjene iskustva i rezultata znanstvenih istraživanja među istraživačima unutar institucije (predstojnici katedri u suradnji sa svojim članovima trebaju pred svim zainteresiranim zaposlenima prikazati rezultate rada članova svoje katedre).

7. KATEDRA ZA MARKETING

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
<p>Znanje i iskustvo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ veliki dio doktorata znanosti članova Katedre za marketing stečen ili se trenutno stječe na inozemnim visokoškolskim institucijama uz daljnje znanstveno-istraživačko usavršavanje u inozemstvu, ✓ iskustvo objavljivanja radova u WoSu i Scopusu koji pokrivaju različita područja marketinga, ✓ poznavanje metodologije znanstveno-istraživačkog rada, naprednih statističkih metoda iz područja poslovne ekonomije, te kvalitativnih metoda istraživanja ✓ iskustvo u vođenju projekata financiranih od strane: europskih fondova i Sveučilišta u Rijeci 	<p>Vidljivost istraživanja:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ nedovoljna angažiranost oko vidljivosti istraživanja, ✓ slabo objavljivanje u časopisima s visokim IF.
<p>Karakter:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ entuzijastični, ambiciozni i energični članovi Katedre. 	<p>Umrežavanje:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ nedovoljan transfer znanja i rezultata istraživanja te uključivanja u međusobno testiranje istraživačkih ideja unutar Katedre ili Fakulteta.
<p>Umreženost:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ tradicionalna međunarodna povezanost članova Katedre s inozemnim profesorima kao gostujućim profesorima, mentorima, koautorima, članovima istraživačkih projekata. 	<p>Ljudski kapital:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ preopterećenost u nastavi i ostalim neznastvenim aktivnostima, <p>Katedra broji manji broj članova od istih katedri na drugim ekonomskim fakultetima u RH (EFZG, EFST, EFOS).</p>
<p>Financije:</p> <p>članovi Katedre voditelji su i članovi tima na nekoliko europskih projekata te voditelji i istraživači na više znanstveno-istraživačkih projekata, te stoga imaju osigurane izvore financiranja.</p>	
<p>Ko-kreacija znanstvenoistraživačkih rezultata s gospodarstvom:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ suradnja s gospodarstvom i drugim ustanovama u razvoju istraživanja mentoriranje magistarskih, magistarskih specijalističkih i doktorskih radova koji primjenom znanstveno-istraživačke metode kreiraju novo znanje i transferiraju ga u gospodarstvo, 	

<ul style="list-style-type: none"> ✓ razvoj udžbenika i drugih nastavnih materijala temeljenih na znanstveno-istraživačkom radu u suradnji s gospodarskim subjektima, ✓ poznavanje metodologije interaktivnog pristupa poučavanju te visoke ocjene nastavnika što omogućuje kvalitetan transfer znanja na doktorskom studiju. 	
PRILIKE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
Prilike za usvajanje dodatnog znanja: <ul style="list-style-type: none"> ✓ ponuda istraživačkih i metodoloških radionica na Fakultetu i šire kojima se stječe dodatno znanje, ✓ interes stranih istraživača za dolazak na instituciju. 	Sustav vrednovanja i poticanja znanstvenoistraživačkog rada: <ul style="list-style-type: none"> ✓ mogućnost napredovanja prema oslobađanju radnih mjesta odlascima u mirovinu, a ne postignutim rezultatima nastavnog i znanstvenog rada.
Potreba gospodarstva za znanstvenim istraživanjima: <ul style="list-style-type: none"> ✓ gospodarstvo traži znanstveno utemeljene odgovore na konkretna marketinška pitanja, ✓ gospodarstvo prepoznaje da se bez poznavanja znanstveno-istraživačkog marketinškog pristupa teško postižu poslovni uspjesi na domaćem i stranim tržištima. ✓ primjena znanstveno-istraživačkog marketinškog pristupa sve je važnija prilikom razvoja sadržaja studija Fakulteta i Sveučilišta, ali i pri regrutiranju studenata. 	Konkurencija: <ul style="list-style-type: none"> ✓ konkurencija privatnih škola, inkubatora koje prisnije surađuju s gospodarstvom te imaju bolju priliku kreirati znanje iz gospodarstva i za gospodarstvo, ✓ konkurencija sličnih fakulteta na Sveučilištu i prisutnost sve većeg broja privatnih marketinških agencija koje nude istraživačke marketinške usluge.
Financiranje: <ul style="list-style-type: none"> ✓ otvaraju se novi natječaji za znanstveno-istraživačke projekte, ✓ poticanje interdisciplinarnosti u istraživanju na nacionalnoj i međunarodnoj razini, u što se uklapa u dio istraživanja članova Katedre. ✓ Ponude za učešće na međunarodnim istraživačkim projektima ✓ Natječaji i fondovi za povremeno zapošljavanje suradnika na kraće vrijeme u nastavi ili znanosti 	

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos

Edukacija:

- ✓ organizirane radionice za poboljšanje pisanja kvalitetnih istraživačkih članaka od strane uvaženih znanstvenika,
- ✓ sustavna znanstveno-istraživačka edukacija prema modelima drugih inozemnih doktorskih studija,
- ✓ metodološke radionice za doktorande,
- ✓ neformalno okupljanje i prezentiranje znanstvenih istraživanja u svrhu transfera znanja, razmjene ideja te prikupljanja povratnih informacija od kolega

Povećati značaj katedri:

- ✓ transparentnost u angažiranju pojedinaca u znanstveno-istraživačke projekte za gospodarstvo na način da angažiranje pojedinaca bude koordinirano na razini katedri kako bi se svaki istraživač, bez obzira na rang, mogao dragovoljno javiti kao kandidat na temelju (internog) javnog poziva (Econqual je primjer dobre prakse),
- ✓ katedre bi za svoje područje trebale predlagati a) znanstveno-istraživački interesantne teme za magistrande i doktorande te b) članove povjerenstava, mentore, voditelje znanstvenih i stručnih projekata.

Umrežavanje:

- ✓ umrežavanje s gospodarskim subjektima u izradi znanstveno-istraživačkih projekata,
- ✓ umrežavanje s pojedincima s drugih fakulteta unutar i izvan Sveučilišta u izradi istraživanja.

Kadrovsko jačanje:

- ✓ omogućiti povremeno zapošljavanje na kraće vrijeme u nastavi ili znanosti istraživanja.

8. KATEDRA ZA ORGANIZACIJU I MENADŽMENT

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
Veliki broj članova znanstveno-nastavnog osoblja s postignutim stupnjem doktora znanosti.	Slabija prepoznatljivost istraživačkih rezultata u međunarodnom okruženju.
Heterogenost istraživačkih područja članova Katedre, što pridonosi širim mogućnosti znanstvene suradnje članova izvan institucije te u okviru doktorskoga studija u smislu raznolikosti tema doktorskih disertacija.	Heterogenost istraživačkih područja što uzrokuje slabiju internu povezanost.
Relativno dobri kolegijalni odnosi što omogućuje samoorganizaciju u istraživačkom smislu.	Usprkos razvidno dobrim i kolegijalnim odnosima, suradnja unutar katedre u vidu zajedničke prijave znanstvenih projekata bi mogla biti snažnija.
Mogućnosti napredovanja znanstveno-nastavnog osoblja kojim se valorizira njihov rad te se podiže razina kvalitete znanstveno-nastavnog rada Fakulteta.	Nemogućnost formiranja istraživačkih timova jer su mogućnosti zapošljavanja ograničene kategorijom norma sati nastave.
Sudjelovanje članova znanstveno-nastavnog osoblja u znanstveno-istraživačkim projektima.	Ograničene mogućnosti daljnjeg usavršavanja s metodološkog aspekta.
Sudjelovanje znanstveno-nastavnog osoblja na znanstvenim skupovima u svrhu prezentiranja svojih spoznaja i razmjene znanja s kolegama iz područja određenog znanstveno-istraživačkog interesa.	Potreba prilagođavanja rada velikom broju trenutnih okolnosti (prilagođavanje obrazaca, izvješća i slično) čime se manje vremena može osigurati za promišljanje i studiranje istraživačkih pitanja
Razvijanje ugleda časopisa Ekonomskog fakulteta „Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci: časopis za ekonomsku teoriju i praksu“.	Nastavne, administrativne i znanstvene obveze osiguravaju malo vremena za suradnju s vanjskim dionicima i stjecanje korisnih iskustava (poduzeća, javni sektor, udruge i sl.) kao poticaj znanstvenim istraživanjima.
Prepoznatljivost kvalitete znanstvenoga rada znanstveno-nastavnog osoblja koje se očituje u sudjelovanju u uredničkim i recenzijskim odborima domaćih i inozemnih znanstvenih i stručnih časopisa, voditeljstvu konferencijskih sekcija, sudjelovanju na znanstvenim i stručnim panelima i sl.	U nekim aspektima postoji potreba unaprjeđenja kvalitete nastave na doktorskome studiju u smislu inoviranja tematskih jedinca novijim istraživačkim spoznajama kao temelja za daljnju znanstveno-istraživačku suradnju u okviru doktorskoga studija.
Povezanost članova znanstveno-nastavnog osoblja s kolegama na drugim institucijama s obzirom na znanstveno-istraživački interes, što osigurava suradnju u	U nekim aspektima postoji potreba značajnijega ukazivanja na važnost pojedinih stručnih područja različitim dionicima (studentima, kolegama, vanjskim

vidu gostujućih predavanja, organizacije projekata, komentorstva doktorandima i drugih oblika suradnje.	dionicima) u svrhu podizanja razine znanja i važnosti kontinuiranoga učenja.
Uspostava suradnje u smislu razmjene znanstveno-nastavnog osoblja s inozemnim institucijama u okviru programa ERAZMUS, CEEPUS, bilateralnih ugovora o suradnji i slično.	Nediferenciranost programa doktorskoga studija što ne omogućuje stjecanje specijaliziranog znanja u fokusu interesa doktoranda.
Dostupnost znanstvenih baza i baza podataka za potporu znanstveno-istraživačkom radu.	Slabija razina prethodnoga znanja doktoranada pruža ograničene mogućnosti znanstveno-istraživačke suradnje.
Pristup paketima za statističku i ekonometrijsku obradu podataka: Stata, Eviews, DEA solver Pro, Statistica.	Manjkavi informacijski tokovi, nedostatak pravovremenih informacija, posebno o raspoloživosti softverskih alata.
Imidž manjeg Fakulteta koji ima dinamičan, proaktivan i suradnički pristup okrenut potrebama korisnika/dionika u nacionalnom i međunarodnom okruženju	Manjak obuke o metodološkim aspektima istraživačkog rada.
Fakultet je član asocijacije za doktorske studije CESEEnet te asocijacija AACSB i EPAS.	U nekim slučajevima slabiji angažman znanstveno-nastavnog osoblja oko razvijanja suradnje s doktorandima prilikom izbora teme doktorske disertacije, ali i u ostalim fazama rada te ostalim oblicima znanstveno-istraživačke suradnje.
Afirmacija znanstvene orijentacije Fakulteta kroz postojeće poslijediplomske specijalističke studije i doktorski studij.	Manjak financijske podloge za angažman stručnjaka s drugih institucija za potrebe razmjene znanstvenih spoznaja i/ili edukacije o određenim problemskim područjima (npr. metodološki aspekt).
Dostatni kapaciteti za provođenje aktivnosti na doktorskom studiju	Potreba unaprjeđenja kulture dijaloga sa svim dionicima.
Održavanje znanstvenih kolokvija u okviru doktorskoga studija	
Dobra vidljivost rada znanstveno-nastavnog osoblja putem informacijskih platforma (mrežne stranice Fakulteta, baze podataka, BIB, Google Scholar, Research Gate i sl.).	-
Katedra je aktivna u sudjelovanju i u organizaciji međukatedarskih skupova.	-

Mlade snage katedre – katedra ima dvije asistentice koje uspješno savladavaju izazove doktorskog studija inozemstvu i znanstvenog rada.	
PRILIKE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
Mogućnost stjecanja međunarodno priznatih certifikata i akreditacija.	Slabija mogućnost financiranja znanstveno-istraživačkoga rada (dostupna i raspoloživa sredstva na razini Sveučilišta i Ministarstva su ograničena).
Interes za studij ekonomije i poslovne ekonomije na razini doktorskoga studija.	Konkurencija ostalih ekonomskih fakulteta, posebno Ekonomskoga fakulteta Sveučilišta u Zagrebu u smislu broja znanstveno-nastavnog osoblja i financijskih mogućnosti, što pruža veću mogućnost znanstvenih istraživanja i korespondentnih studijskih (doktorskih) programa u odnosu na Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci.
Povećanje svijesti o potrebi i važnosti visokoga obrazovanja i cjeloživotnoga učenja što Fakultetu privlači različite dionike s kojima se mogu uspostavljati različiti oblici suradnje (case study istraživanja, gostovanja i sl.).	Konkurencija na globalnoj razini s obzirom na međunarodnu prepoznatljivost stranih institucija, mogućnosti stipendiranja doktorskih studenata iz RH te mogućnost studiranja elektroničkim putem.
Zbog iskustva u radu na akreditiranim programima preddiplomskog i diplomskog studija na daljinu, nastavnici su kompetentni za rad i komunikaciju u on line okruženju.	Pad interesa za studij na diplomskoj razini studija.
Unatoč divergenciji znanstvenih disciplina, značajan je trend konvergencije i povezivanja različitih znanstvenih područja, što otvara vrata različitim oblicima suradnje (s kolegama s dugih fakulteta, s osobama iz poslovne prakse, javne uprave itd.).	Konkurencija ostalih visokih učilišta koji nude programe niže razine kvalitete, što stvara percepciju „lakoće“ postizanja stupnja doktora znanosti te narušava potencijal kvalitetnog znanstveno-istraživačkog rada.
Važnost povezivanja različitih disciplina pridonosi povećanju istraživačkih mogućnosti i zanimljivosti rada.	Slabija kupovna moć onemogućuje kvalitetnijim kandidatima da se uključe na doktorski studij.
Mogućnost povezivanja u EU projekte.	Slabije razvijena kultura anketiranja i suradnje poslovnog sektora otežava stjecanje relevantnih informacija iz područja menadžmenta i organizacije.
Gostovanja profesora i stručnjaka s domaćih i inozemnih institucija, što otvara vrata mogućnostima daljnje znanstveno-istraživačke suradnje.	Relativno mali uzorak poduzeća u RH otežava stjecanje suštinski izvornih i relevantnih spoznaja na svjetskoj razini.

Pogodan geografski položaj te dobra prometna povezanost što omogućuje sudjelovanje studenata iz različitih krajeva RH te drugih država na doktorskom studiju.	Izuzetno brzi razvoj znanstvenih spoznaja na svjetskoj razini ograničava mogućnost istinski izvornog doprinosa koji bi osigurao svjetsku prepoznatljivost.
Pokretanje novih programa cjeloživotnog učenja i ponude mikrokvalifikacija	Nedovoljno razvijena svijest u poslovnom svijetu o važnosti praćenja, analize i primjene spoznaja iz znanstvenih istraživanja.

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos

<p>Članovi Katedre za menadžment i organizaciju sudjelovanjem na znanstvenim projektima razvijaju i unaprjeđuju znanstvene spoznaje u okviru svoga područja istraživanja te ih primjenjuju i u nastavnom radu u okviru doktorskoga studija. Prijedlog tema i kolegija kao i njihovo kontinuirano unaprjeđivanje, kako na doktorskom studiju tako i na drugim razinama studiranja, vrši se na temelju rezultata znanstveno-istraživačkoga rada članova.</p> <p>Članovi Katedre sudjeluju u radu sljedećih znanstvenih projekata:</p>
<p>1. „Razvoj menadžmenta u poduzetničkoj ekonomiji i društvu“ (voditeljica: prof. dr. sc. Nataša Rupčić; od članova ove katedre na projektu su još u svojstvu istraživača i prof. dr. sc. Zdravko Zekić, doc. dr. sc. Luka Samaržija, prof. dr. sc. Goran Kutnjak, doc. dr. sc. Mirjana Grčić Fabić, doc. dr. sc. Dejan Miljenović te doc. dr. sc. Ivan Uroda s Katedre za informacijske znanosti)</p> <p>Suradnički menadžment u okviru ovoga projektnog istraživanja posebno se razmatra kroz analizu sljedećih aspekata: djelovanja strateških saveza te logističkih lanaca dodavanja vrijednosti, odnosno menadžmenta opskrbnoga lanca, menadžerskih implikacija uspostave poslovnih, posebno menadžerskih informacijskih sustava, poduzetničkih ekosustava, poduzetničke orijentacije, odnosno intrapoduzetništva, izgradnje učeće organizacije, upravljanja znanjem i organizacijskoga učenja, upravljanja odnosima (s naglaskom na upravljanje sukobima) te društvene odgovornosti kroz procjenu trostrukog rezultata poslovanja te stvaranja održive dodane vrijednosti.</p>
<p>2. „Dinamičke sposobnosti i strateški menadžment“ (nositeljica individualne potpore izv. prof. dr. sc. Lara Jelenc; od članova ove katedre suradnica na projektu je i Viktorija Knapić)</p> <p>Projekt objedinjuje dvije struje istraživačkih tema u sklopu dinamičkih sposobnosti strateškog menadžera; kognitivne menadžerske sposobnosti u sklopu strateškog menadžmenta i mikro utemeljenje menadžerskih sposobnosti u sklopu upravljanja kvalitetom. Oba područja istraživačkih pravaca imaju isti cilj- razumijevanje izvora boljeg oblikovanja i održavanja konkurentskih prednosti hrvatskih menadžera.</p>
<p>3. “Governance modes under uncertainty” (voditelj projekta: izv. prof. dr. sc. Nenad Vretenar; suradnici na projektu koji su članovi ove katedre: prof. dr. sc. Marija Kaštelan Mrak i doc. dr. sc. Jana Katunar, a s drugih katedri Ekonomskog fakulteta u Rijeci suradnici su još: izv. prof. dr. sc. Jelena Jardas Antonić i Ema Kelin sa Katedre za kvantitativnu ekonomiju te Ana Malnar s Katedre za teorijsku ekonomiju)</p> <p>U okviru ovog projekta cilj istraživača je analizirati pojavu i obilježja suvremenih organizacijskih oblika te omogućiti bolje razumijevanje konteksta strateškog odlučivanja i pregovaračkih procesa u situaciji izražene neizvjesnosti, uslijed ograničene racionalnosti i nepotpunih informacija. Istraživačka pažnja bit će posvećena analizi, objašnjenju i formaliziranju modela strateškog ponašanja poslovnih subjekata.</p>
<p>4. Izazovi hrvatske vinske industrije u vrijeme COVID-19 krize (nositeljica individualne potpore : doc. dr. sc. Jana Katunar)</p> <p>U okviru projekta istražuje se tema utjecaja asimetrije informacija i moći te lepeze distribucijskih kanala na pregovaračku poziciju i visinu agencijskih troškova u vinskom sektoru.</p>
Zaključak:

- ✓ Doprinos članova Katedre očituje se u stručnosti u širokom spektru istraživačkih područja. Vidljivost sadržaja i kvalitete znanstvenoga rada članova Katedre omogućena je kroz mrežne stranice Fakulteta, BIB, Google Scholar i druge platforme.
- ✓ U okviru svoje istraživačke domene članovi Katedre mogu djelovati kao mentori studentima na doktorskom studiju. Članovi Katedre prate istraživačke trendove u svojim područjima istraživanja te su u mogućnosti dati prijedloge istraživačkih područja za doktorande.
- ✓ Članovi Katedre mogu organizirati i znanstvene kolokvije kojima bi se prezentirale određene teme i razmjenjivala iskustva.
- ✓ Članovi Katedre mogu činiti znanstveni savjet za orijentaciju doktoranada u pravcu odabira istraživačkog područja.
- ✓ Članovi Katedre apeliraju da se potencijali za mentorstvo doktorandima prvenstveno razmatraju sa stajališta mogućnosti i kapaciteta Katedri, odnosno Fakulteta.

9. KATEDRA ZA KVANTITATIVNU EKONOMIJU

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
Mlad i motiviran istraživački kadar školovan/usavršavan u inozemstvu.	Mali broj članova na Katedri u odnosu na ostale ekonomske državne fakultete.
Istraživačko iskustvo na projektima uz potporu Zaklade za znanost i projektima uz potporu Sveučilišta u Rijeci.	Nedostatna suradnja sa znanstvenim institucijama izvan Hrvatske. Nedovoljan broj EU projekata i projekata Zaklade za znanost (zbog prevelikog nastavnog i administrativnog opterećenja, zaposlenici nisu u mogućnosti prijavljivati administrativno zahtjevne projekte).
Pozitivno se prihvaćaju novi oblici nastave – online studij, korištenje grafičkog tableta, korištenje raznih programskih alata - iskoristiti za daljnje usavršavanje i korištenje novih alata u nastavnom procesu.	Velik broj obaveznih kolegija na nižim godinama studija te općenito obaveznih kolegija, što utječe na veliko nastavno opterećenje u norma satima (svi kolegiji se održavaju paralelno i na smjeru IB i izvanredno) Velik broj studenata po nastavniku s katedre u odnosu na poželjni omjer 1:30
Utvrđila se potreba za uvođenjem većeg broja kvantitativnih kolegija i njihovoj ulozi izradi kvalitetnijih diplomskih i završnih radova.	Norma sati kod dijela članova katedre prelazi gornju granicu uz enormno administrativno opterećenje generirano omjerom student-nastavnik.
U novoj reviziji programa na preddiplomskoj, diplomskoj i doktorskoj razini veći naglasak je dan na metodološke i kvantitativne / statističke kolegije.	Nedovoljan broj nastavnika onemogućuje uvođenje novih te izvođenje svih izbornih kvantitativnih kolegija na preddiplomskoj i diplomskoj razini. Zbog specifičnosti kolegija je nemoguća, odnosno otežana zamjena nastavnika koji su na dužem bolovanju, čime se dodatno opterećuju članovi katedre koji su ionako prenormirani.
Omogućeno je korištenje alata za kvantitativnu analizu (Stata, EViews, DEA solver Pro, Statistica, Decerns).	Velike grupe za vježbe (prema kolektivnom ugovoru do 50 studenata po grupi) dok taj broj nerijetko premašuje i 70 studenata po grupi. Omjer je naročito narušen na vježbama u računalnoj učionici prema kojem je kolektivnim ugovorom predviđeno do 15 studenata.
Dobro opremljene računalne dvorane.	Nedovoljan broj računalnih dvorana.

<p>Usavršavanje znanstveno-istraživačkog osoblja na ekonometrijskim/statističkim radionicama i tečajevima u zemlji i inozemstvu.</p>	<p>Nemoguće / otežano dulje izbjivanje u svrhu edukacije i usavršavanja (npr. jedan semestar) s Fakulteta zbog brojnih nastavnih i nenastavnih obveza i nemogućnosti zamjene.</p>
<p>Financijsko poticanje objavljivanja SSCI i CC radova (nagrađivanje objavljenih znanstvenih radova).</p>	<p>Zbog povećanog nastavnog i administrativnog opterećenja, nedostatna znanstvena produktivnost.</p>
<p>Interdisciplinarnost – kvantitativne metode se lako povežu i koriste u područjima istraživanja kolega s ostalih katedri.</p>	<p>Nedovoljna povezanost sa ostalim katedrama u državi te i inozemnim stručnjacima.</p>
<p>Program cjeloživotnog obrazovanja <i>Pripremni seminar iz matematike</i> kojim budući studenti kompenziraju nedostatne kompetencije s prethodne razine obrazovanja.</p>	<p>Nedovoljna primjena kvantitativnih (empirijskih) analiza u okviru ostalih kolegija kao i u izradi završnih, diplomskih i završnih specijalističkih radova.</p>
<p>Dostupnost baza za istraživanje (npr. Orbis Europe)</p>	<p>Mala zastupljenost kvantitativnih kolegija u okviru studijskih programa na svim razinama (posebice doktorskoj i PSS) radi nedovoljnog broja članova katedre.</p>
<p>Suradnja sa inozemnim predavačima prilikom organiziranja kvantitativnih radionica i tečajeva za edukaciju doktorskih studenata, polaznika PSS-ova i nastavnog osoblja.</p>	<p>Financijska potpora za publikaciju radova i znanstvene konferencije vrši se isključivo putem projekata, čime su sredstva po istraživaču ograničena. Visoki troškovi objave radova - trošak predaje rada (submission fee), objave rada (publication fee) i lektoriranja nisu sufinancirani od strane Fakulteta.</p> <p>Fakultet prekinuo financiranje/sufinanciranje odlazaka na znanstvene konferencije (uvjetovanost projektima). Navedena praksa posebno štetna za mlade istraživače i one koji u tekućem periodu nisu istraživači na nekom od aktivnih projekata.</p>
<p>Svake godine na samom Fakultetu se održava više metodoloških/ekonometrijskih/statističkih radionica za nastavnike i doktorande.</p> <p>Prijedlog - korisno bi bilo organizirati metodološke radionice na sljedeće teme: korištenje baza podataka; kako pripremiti rad za objavu u visoko rangiranim IF časopisima; kako kvalitetno napisati, prijaviti i voditi projekt.</p>	<p>Znanstvenim projektima se ne pokrivaju troškovi ostalih stručnih radionica te bi se trebao uvesti fond u okviru fakulteta po svakom nastavniku u svrhu stjecanja specifičnih vještina.</p>

Prepoznatljiv i dobro organiziran doktorski studij s EDAMBA akreditacijom.	Premali broj i preopterećenost članovi katedre ne omogućuje stvaranje specijalističkog studija iz područja kvantitativne ekonomije.
Članstvo u CESEENet mreži doktorskih studija.	Nedovoljna povezanost s ostalim katedrama u državi i inozemnim stručnjacima.
Razvoj programa cjeloživotnog učenja.	Mali fond literature na stranom jeziku za nastavu kvantitativnih kolegija u okviru IB (studenti imaju na raspolaganju svega jedan primjerak literature)
PRILIKE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
Akreditacije – dobivanje stranih akreditacija povećava vidljivost fakulteta, pozitivno utječe na percepciju fakulteta i privlači strane studente što pozitivno utječe na upisne kvote	Akreditacije (EPAS, AACSB) kojima se dodatno generira i povećava obim administriranja nastavnog osoblja što članove katedre dodatno opterećuje.
Boravak znanstvenoistraživačkog osoblja na usavršavanju na znanstveno-istraživačkim institucijama u inozemstvu u trajanju od minimalno 3 mjeseca putem ERASMUS i/ili CEEPUS razmjene.	Mali odaziv članova katedre na ERASMUS/CEEPUS razmjene radi velike opterećenosti i nemogućnosti preraspodjele nastavne norme na druge članove. U većini slučajeva se odaziv svodi na kraći boravak od svega tjedan dana.
Edukacija mladih kadrova katedre na inozemnim institucijama čime se generira nova baza znanja te kreira mogućnost međunarodne suradnje.	Privatna sveučilišta i fakulteti koji razvijaju svoje programe.
Nabavka softvera koji bi olakšao izradu objedinjenih izvještaja za potrebe akreditacije (rasterećenje u administrativnom dijelu).	Česta izmjene zakonske regulative vezane za visoko školstvo i uvjete napredovanja
Studij Ekonomija se treba profilirati kao STEM studij čime bi se fakultet povezao s ostalim sastavnicama Sveučilišta.	Negativni demografski trendovi. Loše predznanje matematike sa prethodnog stupnja obrazovanja utječe na kvalitetu i izvedbu same nastave Sve manji broj zainteresiranih studenata za studiranje na smjeru Ekonomija.
Sve veći broj online radionica za usavršavanje u kvantitativnom području.	Pojačan odlazak naših studenata na diplomski studij u inozemstvo.
Otvaranje novih natječaja za znanstveno-istraživačke projekte (EU, HRZZ, UNIRI).	Lančani sustav napredovanja i institucionalna ograničenja u novom zapošljavanju znanstvenika.

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos

Zapošljavanje novih kadrova na Katedri. Preporuka Katedre je tri nova člana [specijalizacija na matematiku (1), statistiku (1) i ekonometriju (1)].

Organizacija dodatnih usavršavanja iz područja ekonometrijskih i statističkih metoda. Provođenje upitnika (otvorenog tipa) među nastavnim osobljem s temom uporabe kvantitativnih metoda u znanstveno-istraživačkom radu. Cilj je utvrditi postojeće stanje te ispitati zainteresiranost osoblja za kontinuiranim usavršavanjem (gostujuća predavanja jednom po semestru s temama koje će birati nastavno osoblje (glasanje)).

Utvrđivanje jasnih ciljeva Fakulteta u znanstveno-istraživačkom radu → jasno određivanje Fakulteta što se tiče smjera (opći cilj te razrada cilja po katedrama).

10. KATEDRA ZA INFORMACIJSKE ZNANOSTI

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
Velika stopa zapošljavanja diplomiranih studenata sa smjera Informatičko poslovanje.	Nedovoljna suradnja među katedrama.
Kvalitetna rekonstrukcija kolegija, povezanih s praksom.	
Spremnost članova Katedre za uvođenje novih metoda i tehnika podučavanja u nastavu.	Nedovoljno informatičkih kolegija, posebice na preddiplomskom studiju. A ovi koji jesu nisu obvezni osim IKT na 1. godini.
Komplementarnost sa svim drugim katedrama na Fakultetu i šire.	Zapostavljanje Katedre i članova Katedre u promišljanju strategije razvoja Fakulteta
Inovativno i učinkovito korištenje softverskih aplikacija i alata u nastavi	Potrebna su dodatna ulaganja u softverske aplikacije i alate.
Konceptualizacije kombinirane nastava u učionici i online nastava koja se prema anketama pokazala uspješna i učinkovita	
PRIJEDNE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
Mogućnosti suradnje s gospodarstvom.	Konkurencija privatnih visokih učilišta.
Iskoristiti osnivanje većeg broja IT tvrtki u Hrvatskoj za postavljanje mreže za zajedničke projekte, transfer znanja prema industriji i dobivanje iskustava iz prakse.	
Raspoloživa sredstva u EU i HR fondovima za IT i interdisciplinarne projekte.	Loša investicijska klima u RH pa tako i u IT sektor.
Suradnja s domaćim i inozemnim sveučilištima i institucijama na obrazovnim i IT projektima.	
Povećanje znanstvene produktivnosti (objavlivanje Q1 i Q2 radova) na temelju praćenja, promišljanja i analize inovativnih modela uporabe IT u poslovanju.	
Razvoj programa cjeloživotnog učenja.	-

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos

Ponovno pokrenuti poslijediplomski specijalistički studij Inteligentno elektroničko poslovanje.
Poraditi na pokretanju interdisciplinarnog doktorskog studija u koji bi bili uključeni nastavnici s naše Katedre.
Pokretanje interdisciplinarnih znanstvenih istraživanja u području primjene IT tehnologije u pojedinim ekonomskim granama.
Pokretanje većeg broja interdisciplinarnih znanstvenih projekata.
Dodatna ulaganja u napredne i inovativne softverske aplikacije i alate u nastavi i znanstvenom istraživanju (virtualni laboratoriji, aplikacije za analitičko modeliranje i optimizaciju, aplikacije za strojno i duboko učenje)
Bolje povezivanje nastavnih i znanstvenih aktivnosti u sinergiji s područjima primjene IT u poslovanju.

11. MULTIDISCIPLINARNA KATEDRA

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI (unutarnje obilježje)	SLABOSTI (unutarnje obilježje)
-	Ukidanje Katedre za strane jezike kao nositelja potpornih kolegija iz jezika struke, iako je poznavanje stranih jezika traženo od strane akreditacijskih odbora i poslodavaca.
Širok raspon istraživačkih interesa od ekonomije i jezika struke do filozofije, farmakoeconomike, zelene ekonomije i logike.	Nastavno opterećenje članova (posebice onih u nastavnom zvanju – oko 1500 sati) te administrativni poslovi vezani uz nastavu onemogućavaju dovoljnu količinu vremena za posvećivanje znanstveno-istraživačkom radu.
Kontinuirano stručno usavršavanje stalnih članova Katedre u području jezika struke (prijevodi, lektoriranje radova na stranom jeziku, kreiranje nastavnih materijala).	Nedostatak sredstava za usavršavanje profesora stranih jezika na razini Sveučilišta (konferencije, znanstveni skupovi, radionice, itd.).
Dobra i kontinuirana suradnja članova Katedre.	Prilikom normiranja nastave i vezanog administrativnog opterećenja ne uzima se u obzir veličina nastavne grupe.
Motiviranost članova Katedre za usavršavanje u svojim područjima.	Članovi Katedre u svojem radu koriste zastarjelu računalnu opremu koja teško udovoljava minimalnim zahtjevima.
Sudjelovanje i nositeljstvo članova Katedre u znanstvenim i stručnim projektima.	Slabo uključivanje profesora stranih jezika u znanstvene projekte na matičnom fakultetu.
Perspektivni istraživački kadar koji redovito objavljuje znanstvene i stručne radove.	Financijska potpora za publikaciju radova i znanstvene konferencije vrši se pretežito putem projekata, čime su sredstva po istraživaču ograničena.
Otvorena suradnja s ostalim Katedrama u kreiranju novih studijskih programa.	Rezultat limitiranog broja nastavnih sati i obveznih kolegija iz stranog jezika jest nedovoljno poznavanje jezika struke (engleskog, njemačkog) od strane studenata svih razina studija što otežava znanstveno-istraživački rad budućih mladih znanstvenika (praćenje strane literature i pisanje radova).

PRILIKE (vanjsko obilježje)	PRIJETNJE (vanjsko obilježje)
Boravak članova Katedre na inozemnim institucijama u trajanju od minimalno 3 mjeseca putem ERASMUS i/ili CEEPUS razmjene.	Nemoguće/otežano duže izbivanje s Fakulteta zbog brojnih nastavnih i nenastavnih obveza.
Povećanje broja izravnih nastavnih (in-class) sati putem bolje uravnoteženosti nastavnog i izvannastavnog opterećenja na kolegijima iz stranog jezika (jezika struke) na svim razinama studija.	Nedovoljna svijest o potrebi poznavanja stranih jezika kao bitnog elementa u obrazovanju budućih znanstvenika od strane nadležnih tijela koji kreiraju studijske programe.
Organizacija tečajeva stranog jezika za nastavno osoblje te pomoć u pisanju znanstveno-istraživačkih radova na stranom jeziku.	Negativni demografski trendovi dovode do manjeg broja upisanih studenata, osobito na izbornim kolegijima, pri čemu postoji opasnost od neizvođenja kolegija ukoliko je na kolegij upisan manji broj upisanih studenata.
Mogućnost suradnje sa znanstvenicima s drugih fakulteta i sveučilišta u zemlji i inozemstvu.	Nedovoljna svijest o značaju interdisciplinarnih područja znanosti.
Prilika za daljnju suradnju kroz buduće znanstvene projekte.	Netransparentnost i manjkavost legislative u pogledu znanstvenog napredovanja i kriterija znanstvene izvrsnosti.

Prijedlozi za poboljšanje kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti (doktorski studij, znanstvena istraživanja, znanstveni projekti i dr.) kojima Katedra može dati najveći doprinos

Boravak članova Katedre na inozemnim institucijama u trajanju od minimalno 3 mjeseca putem ERASMUS i/ili CEEPUS razmjene.
Povećanje broja izravnih nastavnih (in-class) sati putem bolje uravnoteženosti nastavnog i izvannastavnog opterećenja na kolegijima iz stranog jezika (jezika struke) na svim razinama studija.
Organizacija tečajeva stranog jezika za nastavno osoblje te pomoć u pisanju znanstveno-istraživačkih radova na stranom jeziku.
Mogućnost suradnje sa znanstvenicima s drugih fakulteta i sveučilišta u zemlji i inozemstvu.
Prilika za daljnju suradnju kroz buduće znanstvene projekte.

**PRIVITAK D. PRIKAZ ZNANSTVENIH TEMA KOJE KATEDRE
NAMJERAVAJU ISTRAŽIVATI U RAZDOBLJU 2021.-2025.**

1. KATEDRA ZA TEORIJSKU EKONOMIJU

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
1.	Istraživač	Prof. dr. sc. Nela Vlahinić Lenz
	Okvirna tema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Makroekonomski učinci dekarbonizacije u sektoru energetike, prometa i prerađivačke industrije 2. Tranzicija prema niskougličnoj ekonomiji i tržište rada 3. Ekonomski učinci proizvodnje zelenog vodika 4. Konvergencija cijena električne energije i prirodnog plina u Europskoj uniji 5. Energetski sektor zemalja jugoistočne Europe u kontekstu zelene tranzicije 6. Energetsko siromaštvo u Europskoj uniji i zemljama jugoistočne Europe
	Opis istraživanja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opis: Cilj je istraživanja istražiti makroekonomske učinke, prvenstveno utjecaj na ekonomski rast, tranzicije prema niskougličnoj ekonomiji u tri sektora u kojima će biti najveće posljedice: energetika, promet i prerađivačka industrija. 2. Opis: Cilj je istražiti posljedice tranzicije prema niskougličnoj ekonomiji na tržište rada, prvenstveno kroz prizmu prirodne i ciklične nezaposlenosti te utvrditi neto učinak kroz povećanje zaposlenosti u tzv. zelenim sektorima i smanjenje zaposlenosti u tzv. smeđim sektorima. 3. Opis: Cilj je istražiti i definirati model ekonomski prihvatljive proizvodnje zelenog vodika kroz različite scenarije kretanja cijena električne energije i emisija CO₂ kako bi ova zelena tehnologija doprinijela dekarbonizaciji različitih sektora koje je teško elektrificirati na drugi način. 4. Opis: Cilj je istražiti da li postoji konvergencija maloprodajnih i veleprodajnih cijena električne energije i prirodnog plina u Europskoj uniji te kakve su posljedice na funkcioniranje jedinstvenog tržišta električne energije i prirodnog plina u Europskoj uniji 5. Opis: Cilj je istražiti poziciju i perspektive zemalja jugoistočne Europe u postizanju dekarbonizacije te troškove takve zelene tranzicije u zemljama koje imaju visoki udio ugljena u energetsom miksu 6. Opis: Cilj je istražiti razinu energetske siromaštva u Europskoj uniji i zemljama jugoistočne Europe koje su članice Energetske zajednice te definirati model koji bi smanjio energetske siromaštvo.
2.	Istraživač	Prof. dr.sc. Ljerka Cerović
	Okvirna tema	Ekonomski aspekti društvene pismenosti i građanske odgovornosti
	Opis istraživanja	Identificirati multidimenzionalne oblike društvene pismenosti i njihov utjecaj na kvalitetu odluka pojedinačnih mikroekonomskih subjekata. Analizirati individualne inicijative građana te njihovu participaciju u

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE

		potrebama društva, kao i ekonomske aspekte istih. Istražiti ulogu i značaj institucionalnog okruženja (teorija 2. najboljeg alokacijskog rješenja) u promicanju društvene pismenosti i građanske odgovornosti.
3.	Istraživač	Izv. prof. dr.sc. Dunja Škalamera Alilović
	Okvirna tema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utjecaj neopipljivog kapitala na uspješnost ekonomije 2. Samozapošljavanje i ekonomski razvoj 3. Društvena odgovornost sektora
	Opis istraživanja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opis: Istražiti ulogu dijeljenja znanja u razvoju mikroekonomske strukture Hrvatske 2. Opis: Istražiti obilježja samozaposlenih u Hrvatskoj i ulogu mikropoduzeća u ekonomskom razvoju 3. Opis: Istražiti fenomen neodgovornih poslovnih praksi u bankarskom sektoru i posljedičnog rasta osobne prezaduženosti
4.	Istraživač	Izv. prof.dr.sc. Vesna Buterin
	Okvirna tema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Demografski trendovi i utjecaj na makroekonomske pokazatelje 2. Starenje stanovništva i tržište rada u EU 3. Makroekonomski učinci institucionalne razvijenosti na ekonomski rast - primjer država jugoistočne Europe 4. Institucionalno okruženje i investicijska aktivnost - primjer država EU
	Opis istraživanja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opis: Demografsko kretanje stanovništva neminovno mijenja ekonomsku sliku države i utječe na redefiniranje ekonomskih politika i smjera razvoja države. U istraživanju će se analizirati promjena demografskih varijabli i njihov utjecaj na kretanje makroekonomskih pokazatelja kao što su: BDP, BDP/pc, štednja, potrošnja, investicije, zaposlenost i nezaposlenost i sl. 2. Opis: Starenje stanovništva postaje sve veći problem u svim državama Europske unije. U okviru ovog istraživanja analizirat će se dobna struktura stanovništva i posljedice koje starenje stanovništva, odnosno nepovoljna demografska struktura ima na tržište rada. Istražit će se i provođenje ekonomskih politika u državama EU čiji je krajnji cilj poticanje demografske obnove. 3. Opis: Na primjeru država JI Europe, istražiti će se veza između institucionalne razvijenosti, odnosno institucionalne kvalitete i ekonomskog rasta, te će se analizirati odnos institucionalnog rasta i makroekonomskih pokazatelja. o 4. Opis: Provest će se analiza institucionalnog okruženja u odabranim državama EU i njegovog utjecaja na privlačenje investicija. Istražit će se i u kojem omjeru razvijenost institucija utječe na privlačnost pojedine države za investiranje.
5.	Istraživač	Izv. prof.dr.sc. Nikolina Dukić Samaržija
	Okvirna tema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ekonomske i društvene implikacije zdravstvene pismenosti

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Odrednice strukture kapitala poduzeća koja se bave djelatnošću trgovine 3. Analiza utjecaja informatičke tehnologije na efektivnost globalnog opskrbnog lanca 4. Mentorski rad u okviru istraživačke teme doktoranda Danijela Zadre 5. Mentorski rad u okviru istraživačke teme doktoranda Tomislava Najdeka
	Opis istraživanja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opis: U okviru područja istraživanja zdravstvene pismenosti u planu je u koautorstvu napisati nekoliko radova čija bi se empirijska analiza temeljila na podacima iz anketnog upitnika na reprezentativnom nacionalnom uzorku, a koji je dio istraživačkog projekta sufinanciranog od strana Europske unije iz Europskog socijalnog fonda. 2. Opis: Analiza strukture kapitala poduzeća u razdoblju od 2015. do 2019. g. primjenom statičke panela analize i testiranje primjenjivosti postavki različitih teorija strukture kapitala. 3. Opis: Analiza utjecaja čimbenika informatičke tehnologije (<i>cloud computing, hardware, software</i> i <i>social media</i>) na performanse opskrbnog lanca i zadovoljstvo potrošača u globalnom opskrbnom lancu korporacije Husqvarna AB. 4. Opis: Analiza održivosti postojećeg zdravstvenog sustava u kontekstu promjene paradigme u smjeru personaliziranog i umreženog zdravstva korištenjem novih tehnologija, a s konačnim ciljem redefiniranja poslovnog modela temeljenog na novim spoznajama. 5. Opis: Razvoj modela vrednovanja uspješnosti timova obiteljske medicine u primarnoj zdravstvenoj zaštiti na temelju efikasnosti i pravednosti, a koji će biti primjenjiv za vrednovanje timova koji djeluju pod nadležnošću ustanova i onih timova koji imaju status koncesionara tj. koji obavljaju samostalnu djelatnost zdravstvenih djelatnika. Također, temeljem analize podataka, istražiti će se nove mogućnosti i kriteriji za ugovaranje timova obiteljske medicine te osmisliti razvoj sustava motiviranja zdravstvenih djelatnika koji djeluju u sklopu ustanova.
6.	Istraživač	Izv. prof. dr.sc. Pavle Jakovac
	Okvirna tema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Globalizacija financijske i korporativne moći: mehanizmi neoliberalne ekspanzije 2. Utjecaj Zelenog plana EU na ekonomski oporavak 3. Potrošnja električne energije, financijski razvoj i ekonomski rast: empirijska analiza
	Opis istraživanja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opis: Da li su multinacionalne kompanije u svojoj veličini i moći nadjačale državne i pravne tvorevine u svojoj vječitoj utrci za profitom, a samim time da li su nadjačale i samog čovjeka i njegovu čovječnost? 2. Opis: U kojoj mjeri Europski zeleni plan zaista može transformirati EU u prosperitetno i konkurentno gospodarstvo u kojem do 2050. godine neto emisije stakleničkih plinova neće postojati, te u kojoj mjeri je moguće ostvarenje održivog gospodarskog rasta?

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE

		3. Opis: Cilj istraživanja je utvrditi smjer i intenzitet kauzalne veze između potrošnje električne energije, financijskog razvoja i BDP-a unutar multivarijatnog okvira. Korištenjem konvencionalne multifaktorske neoklasične funkcije agregatne proizvodnje i primjenom odgovarajućih kvantitativnih metoda bit će provedena ekonometrijska analiza.
7.	Istraživač	Doc.dr.sc. Dario Maradin
	Okvirna tema	1. Ekonomska evaluacija i efikasnost poslovnih jedinica: energetska poduzeća, financijske institucije; 2. Ekonomika religije: učinci religije na ekonomsku aktivnost, ponašanje potrošača i religioznost
	Opis istraživanja	1. Opis: U narednom razdoblju namjeravam mjeriti i istraživati relativnu efikasnost istovjetnih poslovnih jedinica, prije svega energetskih poduzeća i financijskih institucija s ciljem unaprjeđenja njihovog poslovanja. 2. Opis: U okviru ekonomike religije namjeravam istraživati odnos između ekonomije i religije, usporedbu koristi i troška koja ista generira, kao i mogućnosti primjene ekonomskih zakonitosti na područje religije.
8.	Istraživač	Daria Maravić, mag.oec.
	Okvirna tema	Komplementarnost neopipljivog kapitala i industrije 4.0
	Opis istraživanja	Opis: Utvrđivanje utjecaja neopipljivog kapitala (s posebnim naglaskom na ljudski kapital) i tehnologija industrije 4.0 na performanse poduzeća u Hrvatskoj
9.	Istraživač	Barbara Fajdetić, mag.oec.
	Okvirna tema	Ekonomski rast i CO2 emisije: ekonomske odrednice održivog, niskougljičnog rasta u EU
	Opis istraživanja	Opis: Utvrđivanje gospodarskih sektora i elemenata koji imaju najveći utjecaj na emisije stakleničkih plinova, s ciljem analize njihovog utjecaja na proces dekarbonizacije. Nadalje, analizirat će se utjecaj energetski intenzivnih sektora na ekonomski rast zemalja EU
10.	Istraživač	Ana Malnar, mag.oec.
	Okvirna tema	Korporativno upravljanje rizikom u cilju minimiziranja financijskih gubitaka
	Opis istraživanja	Opis: Kroz interne kontrole rada, kapitala i tehnologije istražiti mogućnosti i efekte minimiziranja financijskih gubitaka koji proizlaze iz događaja kao što su hazardni rizik, financijski rizik, ozljede zaposlenika, prekid poslovanja, gubitak ugleda, pogreške, propusti, tužbe i drugo.

2. KATEDRA ZA NACIONALNU EKONOMIJU I RAZVOJ

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
1.	Istraživač	Prof. dr. sc. Nada Denona Bogović
	Okvirna tema	Zelena tranzicija; Lokalni ekonomski razvoj
	Opis istraživanja	✓ U okviru teme zelena tranzicija bavit ću se istraživanjem važnosti socijalnih inovacija za uspješnu implementaciju koncepta zelene ekonomije u Republici Hrvatskoj. Također, jedno od područja istraživanja bit će usmjereno na metode i alate uspješnog poticanja lokalnog ekonomskog razvoja, sukladno suvremenim konceptijskim pristupima i iskustvima odabranih ekonomija .
2.	Istraživač	Izv.prof. Zoran Ježić
	Okvirna tema	(E-)obrazovanje i razvoj ljudskih potencijala, ekonomski razvoj RH
	Opis istraživanja	✓ Obrazovanje postaje jedna od ključnih komponenti razvoja ljudskih potencijala ne samo na razini poduzeća već i na nacionalnoj razini. Uz to, informacijsko-komunikacijske tehnologije utječu na sve aspekte ljudskog života, pa tako i na mogućnosti obrazovanja. U hrvatskoj znanstvenoj literaturi manjkaju istraživanja koja bi problemu međudnosa (e-)obrazovanja, tehnologije, ljudskih potencijala i ekonomskog razvoja. Upravo to određuje sadržaj znanstvenog istraživanja čija je polazišna hipoteza: Osmišljenim strategijskim pristupom razvoju (e-)obrazovanja, Hrvatska može znatno ubrzati razvoj ljudskih potencijala te značajno ubrzati svoj ekonomski razvoj.
3.	Istraživač	Doc.dr. sc. Saša Čegar
	Okvirna tema	Zelena ekonomija, cirkularna ekonomija, bioekonomija
	Opis istraživanja	✓ Zajedničko obilježje suvremenih društvenih, ekonomskih i ekoloških izazova ogleda se u njihovoj složenosti i međusobnoj povezanosti, što zahtijeva primjenu cjelovitih, interdisciplinarnih i integriranih pristupa u njihovom rješavanju. Sukladno tome, tijekom posljednjih desetljeća osmišljeni su i promovirani različiti koncepti za dostizanje višedimenzionalnih ciljeva održivog razvoja, od kojih se posebno ističu zelena ekonomija, cirkularna ekonomija i bioekonomija. Navedeni koncepti integrirani su u sve relevantne strateške i operativne programe EU-a u području zelene tranzicije i održivog razvoja EU gospodarstva, uz naglasak da njihov sinergijski učinak može inducirati razvoj temeljen na korištenju obnovljivih resursa i ekološki neutralnim procesima proizvodnje i potrošnje ekonomskih dobara i usluga. To je ujedno i glavno polazište za provedbu planiranih istraživanja kojima se želi doprinijeti boljem razumijevanju ključnih čimbenika za poticanje razvoja zelene ekonomije, cirkularne ekonomije i bioekonomije, kao i učincima njihovog dosadašnjeg razvoja u zemljama EU-a.
8.	Istraživač	Renee Škulić, mag. oec.
	Okvirna tema	Ekonomski razvoj, ljudski resursi, tehnologija, postindustrijsko društvo, digitalna ekonomija
	Opis istraživanja	✓ Iako su radna okruženja oduvijek bila podložna promjenama, današnji tempo promjena puno je brži i dinamičniji. Zahvaljujući informacijskoj tehnologiji i globalizaciji, rad u suvremenim organizacijama postaje

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE

		<p>sve fluidniji i manje vezan prostorom i vremenom. Obzirom na rastući trend virtualizacije poslovnog okruženja i sve širu zastupljenost digitalne ekonomije u svijetu nameće se potreba identifikacije odrednica tranzicije na digitalno tržište rada te utjecaj na nacionalnu ekonomiju.</p>
--	--	---

3. KATEDRA ZA MEĐUNARODNU EKONOMIJU

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
1.	Istraživač	Doc. dr. sc. Marko Tomljanović
	Okvirna tema	Europske razvojne strategije i zemlje Zapadnog Balkana – preduvjet uključivanja u EU / Alternativni načini financiranja malih i srednjih poduzeća – crowdfunding / Suvremeni izazovi EU i europske poslovne politike / Potrošnja električne energije, financijski razvoj i ekonomski rast: empirijska analiza stanja u Hrvatskoj
	Opis istraživanja	<p>U narednom razdoblju planiram nastaviti započeta istraživanja o zakonitostima integracijskog procesa zemalja Zapadnog Balkana u EU. Pritom, kao ključni preduvjet uspješnog dugoročnog članstva, posebnu ću pozornost usmjeriti na ulaganja u istraživanje i razvoj te ostvarenje pametnog, uključivog i održivog gospodarskog rasta i konkurentnosti, u skladu sa postavkama europskih razvojnih strategija.</p> <p>U narednom razdoblju planiram nastaviti započeta istraživanja o alternativnim načinima financiranja malih i srednjih poduzeća, s posebnim naglaskom na područje plave ekonomije te mlado stanovništvo koje nije zaposleno niti sudjeluje u programima obrazovanja i usavršavanja (NEET stanovništvo)</p> <p>Planiram nastaviti započeta istraživanja vezana uz tematiku europskih poslovnih politika i njihova utjecaja na ostvarivanje gospodarskog rasta u EU. Pritom, poseban naglasak će biti stavljen na posljedice COVID 19 te ostale prisutne globalne izazove.</p> <p>Planiram nastaviti započeta istraživanja u području protekcionizma i otvorenog liberalizma u suvremenim globalnim uvjetima</p> <p>Planiram nastaviti započeta istraživanja u okviru istoimenog znanstvenog projekta s posebnim naglaskom na učinke ostvarenju gospodarskog rasta u Republici Hrvatskoj.</p>
2.	Istraživač	Prof. dr. sc. Alen Host
	Okvirna tema	Robna razmjena na prekretnici – kraj globalizacije?
	Opis istraživanja	U narednom razdoblju planiram istraživati utjecaj zdravstvene i geopolitičke krize na robne tokove, smanjivanje otvorenosti nacionalnih gospodarstava uzrokovane uvođenjem niza barijera slobodnom toku roba. Istraživanje će biti usmjereno na učinke uvođenja NTB za odabrane sektore prerađivačke industrije, s posebnim naglaskom na EU protekcionizam
3.	Istraživač	Doc. dr. sc. Vinko Zaninović
	Okvirna tema	Gravitacijski modeli u međunarodnoj trgovini
	Opis istraživanja	Primjena proširenih strukturnih gravitacijskih modela u empirijskoj analizi utjecaja sporazuma o slobodnoj trgovini na intraindustrijsku trgovinu i troškove prilagodbe na razini industrije. Poseban osvrt na zemlje Jugoistočne Europe i Hrvatsku. Utjecaj COVID-10 pandemije na jedinične cijene proizvoda u međunarodnoj trgovini

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE

4.	Istraživač	Davorin Balaž, mag.oec.
	Okvirna tema	Četvrta industrijska revolucija i njezini efekti
	Opis istraživanja	<p>U narednom razdoblju planiram istraživati utjecaj četvrte industrijske revolucije na trgovinu, ekonomiju i društvo. Četvrta industrijska revolucija radikalno mijenja svijet u kojem živimo i radimo te utječe na svako područje ljudskog djelovanja. U svojim istraživanjima namjeravam se referirati na utjecaje na međunarodnu trgovinu, izveznu konkurentnost, gospodarski rast te također utjecaj na održivi razvoj koji uključuje gorući problem zaštite okoliša i kvalitete života ljudi.</p> <p>Druga tema na koju se posebno planiram fokusirati je važnost obrazovanja za ekonomiju i društvo. Ljudski kapital determinira proizvodnu snagu ostalih resursa i ključan je za konkurentnost svake nacionalne ekonomije. Planiram istraživati kako četvrta industrijska revolucija mijenja paradigme u obrazovanju i kako to utječe na konkurentnost ljudskog kapitala, poduzeća, nacionalne ekonomije te koje su to nove paradigme u obrazovanju.</p>
5.	Istraživač	Izv. prof. dr. sc. Helga Pavlič Skender
	Okvirna tema	Utjecaj globalnih promjena na logističke procese
	Opis istraživanja	U narednom razdoblju planiram istraživati utjecaj promjena na svjetskoj sceni na logističke procese, posebice utjecaj na procese u međunarodnom prijevozu tereta, analizu LPI indeksa prije i nakon Covid-19 pandemije
6.	Istraživač	Dr.sc. Petra Adelajda Zaninović
	Okvirna tema	Međunarodna logistika i globalni lanci opskrbe – učinci pandemije Covid-19
	Opis istraživanja	U narednom razdoblju planiram istraživati učinke pandemije Covid-19 na međunarodnu logistiku, logističke procese te izazove i promjene s kojima se poduzeća u lancima opskrbe suočavaju. Istraživanje će se temeljiti na kvalitativnoj i kvantitativnoj analizi na mikroekonomskoj i makroekonomskoj razini.
7.	Istraživač	Prof.dr.sc. Heri Bezić
	Okvirna tema	Znanstvena istraživanja u području međunarodnog poslovanja, direktnih inozemnih investicija vanjske trgovine, međunarodne konkurentnosti RH i EU, međunarodnog pregovaranja.
	Opis istraživanja	
8.	Istraživač	Izv.prof.dr.sc. Tomislav Galović
	Okvirna tema	Znanstvena istraživanja u području međunarodnog poslovanja, direktnih inozemnih investicija vanjske trgovine, međunarodne konkurentnosti RH i EU, međunarodnog pregovaranja.
	Opis istraživanja	

4. KATEDRA ZA FINACIJE

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
1.	Istraživač	Prof.dr.sc. Mira Dimitrić
	Okvirna tema	Odrednice dodatnih ulaganja u opipljivu i neopipljivu imovinu poduzeća Intelektualni kapital i uspješnost poslovanja poduzeća
	Opis istraživanja	Prijavljene teme proizlaze iz sudjelovanja na znanstveno-istraživačkom projektu UNIRI: Učinci neopipljivog kapitala u hrvatskoj ekonomiji te iz mentorskog rada s doktorskim studentima i polaznicima specijalističkih poslijediplomskih studija. Istraživanja se provode primarno na uzorku hrvatskih poduzeća, ali i poduzeća zemalja iz okruženja.
2.	Istraživač	Prof.dr.sc. Davor Vašiček
	Okvirna tema	Učinci uvođenja eura na operativno financijsko poslovanje malih i srednjih poduzeća u RH
	Opis istraživanja	Istraživanjem će se analizirati stav prema uvođenju i stupanj spremnosti MSP –a na primjenu nove nacionalne valute s analizom operativnih troškova i očekivanih prednosti primjene.
3.	Istraživač	Izv.prof.dr.sc. Ivana Tomas Žiković
	Okvirna tema	Utjecaj regulacije na profitabilnost i efikasnost financijskih institucija; Analiza utjecaja korištenja resursa na kretanje dodane vrijednosti turističkog sektora; Determinante brzine prilagođavanja optimalnoj strukturi kapitala.
	Opis istraživanja	Prijavljene teme proizlaze kao nastavak prethodnih istraživanja i početak budućih projekata. U okviru navedenih područja istraživanja planira se analizirati sljedeće: Utjecaj regulacije na profitabilnost i efikasnost banaka primjenom dinamičke panel analize i analize omeđivanja podataka; Kako turizam učiniti održivim i efikasnim – empirijska analiza na članicama EU – primjena dinamičke panel analize i analize omeđivanja podataka; Brzina prilagođavanja optimalnoj strukturi kapitala poduzeća uvažavajući sektorsku pripadnost i veličinu poduzeća.
4.	Istraživač	Izv. prof. dr. sc Bojana Olgić Draženović
	Okvirna tema	1. Analiza i perspektive razvoja mirovinskih fondova i sustava kapitalizirane štednje te utjecaj na stabilnost financijskih sustava 2. Utjecaj ESG kriterija na razvoj financijskih sustava i održivih ulaganja 3. Utjecaj regulacije na efikasnost financijskih institucija 4. Mogućnosti primjene blockchain tehnologije
	Opis istraživanja	Prijavljene teme proizlaze iz sudjelovanja na znanstveno-istraživačkom projektu UNIRI: “Efikasnost i regulacija financijskih institucija u funkciji razvoja hrvatskog gospodarstva” te drugim projektima koji se planiraju prijaviti te iz mentorskog rada s doktorskim studentima. 1. Analiza mirovinskih sustava (s naglaskom na 2. i 3. mirovinski stup) u RH i CEE zemljama, održivost i mogućnosti razvoja

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Utjecaj ESG standarda na povrate i rizičnost kompanija / oblici održivih, zelenih financiranja 3. Primjenom metode analize omeđivanja podataka utvrditi čimbenike koji utječu na efikasnost financijskih institucija (banke, mirovinski fondovi, investicijski fondovi) 4. Primjena blockchain tehnologije koja omogućava stvaranje i transfer vrijednosti u digitalnom svijetu (NFT, pametni ugovori...)
5.	Istraživač	Doc.dr.sc. Ivan Gržeta
	Okvirna tema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Financijska tehnologija – inovativni poslovni model na tradicionalnom financijskom tržištu 2. Regulacija na tržištu financijskih usluga
	Opis istraživanja	<p>Prijavljene teme proizlaze iz sudjelovanja na znanstveno-istraživačkom projektu UNIRI: "Ususret novoj regulativi banaka – budućnost financija". Također je prijavljen novi UNIRI projekt "Kriptovalute i njihova uloga na tradicionalnom financijskom tržištu".</p> <p>Financijska tehnologija se, osim na blockchain tehnologiju, odnosi na analizu velikih podataka i umjetnu inteligenciju, te se trenutno puno radi na ovim temama i postoje brojna otvorena istraživačka pitanja. Druga okvirna tema, osim za izučavanje regulacije financijskih institucija, otvara mogućnost istraživanja uvođenja regulacije na FinTech tržište, prvenstveno na tržište kriptovaluta.</p>
6.	Istraživač	Doc.dr.sc. Andrea Arbula Blecich
	Okvirna tema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faktori od utjecaja na sklonost mladih obrazovanih ljudi na migriranje 2. Vrednovanje efikasnosti u funkciji upravljanja
	Opis istraživanja	<p>Prijavljene teme proizlaze iz sudjelovanja na znanstveno-istraživačkim projektima „MI - Migracijski izazovi jučer, danas, sutra“ financiranog od strane Europske unije iz Europskog socijalnog fonda (ESF) i UNIRI projekta: "Učinci neopipljivog kapitala u hrvatskoj ekonomiji"</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Istražiti će se faktori koji utječu na odluku studenata za migriranjem. Utvrditi će se koji studenti su skloniji migriranju, ovisno o načinu studiranja te kakav utjecaj na odluku o migriranju imaju osobne karakteristike studenata. Naglasak će biti stavljen na povezanost kompetencija koje studenti posjeduju s njihovom sklonosti migriranju. Također će se istražiti faktori koji su prisutniji u njihovoj odluci za migriranjem – push (kao bijeg od nezaposlenosti, niskih plaća i siromaštva) ili pull (odlazak zbog boljih poslovnih mogućnosti i ostvarivanja visokog životnog standarda. 2. Istražiti će se relativna efikasnost unutar javnog i privatnog sektora u RH s ciljem pružanja informacija upravljačkim strukturama. Istraživanjem će se utvrditi izvori neefikasnosti pojedinih institucija i poduzeća, te će se dati prijedlozi za efikasnije upravljanje i poboljšanje poslovanja.
7.	Istraživač	Prof.dr.sc. Mario Pečarić
	Okvirna tema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Financiranje razvitka 2. Monetarni sustav i politika EU

	Opis istraživanja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Makroekonomski i razvojni učinci međunarodnog kretanja kapitala; heterodoksne teorije razvitka; politike tečaja; ekonomske integracije, "nizozemska bolest"; razvojni značaj strukture stranih direktnih investicija) 2. Koordinacija politika i ekonomska integracija; fintech, digitalni euro i monetarna politika; financijska regulacija i zelena ekonomija)
8.	Istraživač	Prof.dr.sc. Saša Žiković
	Okvirna tema	Istraživanja u području financija, održivosti i održivih financija te energetike
	Opis istraživanja	U okviru H2020 projekta „REPLACE: Making heating and cooling for European consumers efficient, economically resilient, clean and climate-friendly“, Interreg CE projekta “Port HYdrogen actionS for Infrastructure and Sustainability (PHYSIS)” te “Financial and Social Aspects of Developments and Liberalization in EU Energy Markets”, “New Energy Paradigm – How to Reconciliate Sustainability and Feasibility” projektima Sveučilišta u Rijeci planiram istraživati koncepte održivosti u sferi energetike i financija
9.	Istraživač	Prof.dr.sc. Saša Drezgić
	Okvirna tema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uloga fiskalne politike u poticanju ekonomskog razvoja 2. Pametni gradovi u funkciji razvoja nacionalnog gospodarstva
	Opis istraživanja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nastavak dosadašnjeg istraživanja na projektima “Tax Policy and Fiscal Consolidation in Croatia” (HRZZ) i “Porezni sustav i ekonomsko-socijalni odnosi hrvatskog društva” (UNIRI) 2. Nastavak istraživanja na projektu “Pametni gradovi u funkciji razvoja nacionalnog gospodarstva” (UNIRI)
10.	Istraživač	Prof.dr.sc. Helena Blažić
	Okvirna tema	Porezni sustav i politika
	Opis istraživanja	Nastavak dosadašnjeg istraživanja na vlastitim projektima “Tax Policy and Fiscal Consolidation in Croatia” (HRZZ) i “Porezni sustav i ekonomsko-socijalni odnosi hrvatskog društva” (UNIRI) i projektu “Efikasnost javnih prihoda i javnih rashoda u poticanju ekonomskog rasta u Republici Hrvatskoj i državama srednje i istočne Europe (UNIRI), trenutno dijelom i unutar projekta “Pametni gradovi u funkciji razvoja nacionalnog gospodarstva”(UNIRI).
11.	Istraživač	Doc.dr.sc. Maja Grdinić
	Okvirna tema	Utjecaj porezne strukture i porezne politike na rast; analiza poreznih mjera i porezne politike nakon Covid-19 krize u Hrvatskoj i drugim državama EU
	Opis istraživanja	Nastavak dosadašnjih istraživanja provedenih u okviru projekata “Tax Policy and Fiscal Consolidation in Croatia” (HRZZ), “Porezni sustav i ekonomsko-socijalni odnosi hrvatskog društva” (UNIRI) i “Efikasnost javnih prihoda i javnih rashoda u poticanju ekonomskog rasta u Republici Hrvatskoj i državama srednje i istočne Europe (UNIRI), te dijelom na trenutno aktivnom projektu “Pametni gradovi u funkciji razvoja nacionalnog gospodarstva”(UNIRI).
12.	Istraživač	Doc.dr.sc. Stella Suljić Nikolaj
	Okvirna tema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Značaj regulacije i supervizije u postizanju financijske stabilnosti 2. Sustav osiguranja depozita u članicama EU i državama JI Europe 3. Islamske banke

	Opis istraživanja	<p>Prijavljene teme su rezultat doktorske disertacije, UNIRI projekta Regulacija banaka i sustav osiguranja depozita u postizanju bankovne i financijske stabilnosti kao i sudjelovanja na projektima Model optimalnog institucionalnog rasta Republike Hrvatske u vrijeme krize uzrokovane pandemijom COVID-19 te Efikasnost i regulacija financijskih institucija u funkciji razvoja hrvatskog gospodarstva. Trenutno se prijavljuje novi UNIRI projekt mladih znanstvenika za 2022. godinu.</p> <p>Istraživanja obuhvaćaju analizu regulacije i supervizije u uvjetima pandemije COVID-19, važnost mjera monetarne politike centralnih banaka koje su poduzete radi očuvanja financijske stabilnosti. Ispituje se djelovanje sustava osiguranja depozita na bankovnu stabilnost na uzorku EU članica i država JI Europe uz pomoć dinamičke panel analize (Arellano-Bond). Također se istražuju karakteristike i značaj islamskih financija s naglaskom na islamske banke.</p>
13.	Istraživač	Lorena Jovanović
	Okvirna tema	Socially Responsible (SRI) i Environmental, Social and Governance (ESG) investiranje – rizici, koristi i prilike za diverzifikaciju
	Opis istraživanja	U okviru svoje doktorske disertacije te znanstvenih radova planiram istražiti financijske inovacije te utjecaj SRI i ESG stila investiranja na dugoročne prinose investitora, kao i potencijalne rizike koje današnji fokus na ovu vrstu investiranja nosi. Zasebno će se istražiti pružaju li SRI i ESG portfoliji diverzifikacijske prilike u kriznim vremenima na financijskim tržištima.

5. KATEDRA ZA EKONOMIKU PODUZEĆA

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati:

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE	
Istraživač	Prof. dr. sc. Goran Kutnjak
Okvirna tema	Digitalno (tehnološko) poduzetništvo.
Opis istraživanja	Cilj je analizirati razvojne pretpostavke i mogućnosti unaprjeđenja i implementacije digitalnih tehnologija u suvremenom poduzetničkom okruženju.
Istraživač	Doc. dr. sc. Ana Bobinac
Okvirna tema	Farmakoeconomika
Opis istraživanja	Vrijednost u zdravstvu: empirijska istraživanja i aplikacija (UIP-2019-04-3721), Uspostavni istraživački projekt Hrvatske zaklade za znanost. Istraživanje ima za cilj (1) unaprijediti metode ekonomskih evaluacija i doprinijeti pravilnom tumačenju rezultata ekonomskih evaluacija zdravstvenih tehnologija; (2) baviti se pitanjem financiranja skupih novih lijekova koji donose male zdravstvene koristi (3) primijeniti novi sustav određivanja cijena koji veže cijene lijekova na vrijednost koju generiraju u različitim sub-populacijama i pokazati njezin utjecaj na proračun Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.
Okvirna tema	Ekonomika zdravstva
Opis istraživanja	Zdravstvena pismenost u Hrvatskoj (financirano od strane projekta Zdravstveni opservatorij, broj: UP.04.2.1.06.0045, Europski socijalni fond, Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.- 2020.) Istraživanje ima za cilj ispitati razinu zdravstvene pismenosti u općoj populaciji i njezin odnos sa zdravstvenim i ekonomskim pokazateljima.
Okvirna tema	Ekonomika zdravstva
Opis istraživanja	Dostupnost zdravstvene skrbi u Hrvatskoj (financirano od strane projekta Zdravstveni opservatorij, broj: UP.04.2.1.06.0045, Europski socijalni fond, Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.- 2020.). Cilj istraživanja je utvrditi nedostatke u pristupu skrbi i predložiti politike za unapređenje dostupnosti skrbi u RH.
Istraživač	Doc. dr. sc. Mirjana Grčić Fabić
Okvirna tema	Analiza dominantnih poslovnih modela digitalnih startupova
Opis istraživanja	Proces rasta i razvoja digitalnih startup poduzeća značajno se razlikuje od rasta tradicionalnih organizacija, posebice u kontekstu nepredvidljivosti i nelinearnosti poslovnog procesa. Stoga je cilj istraživanja definirati dominantne značajke poslovnih modela digitalnih startupova, te konfiguracije faktora koje ostvaruju pozitivan utjecaj na performansu digitalnih startupova. Pristup istraživanja je kombinacija kvalitativnog i kvantitativnog pristupa.
Okvirna tema	Determinante poduzetničkog ekosustava u doprinosu razvoju digitalnih startupova
Opis istraživanja	Digitalna transformacija ekonomije naglašava percipiranje poduzetničke aktivnosti kroz prizmu sustavnog pristupa, te koncepata kao što su networking, ekosustav te tzv. demokratizacija poduzetništva, te se manifestira u aktivnosti većeg i raznolikijeg broja aktera u fazama poduzetničkog procesa. Cilj istraživanja je ispitati determinante poduzetničkog ekosustava u doprinosu efikasnosti poslovnih aktivnosti i procesa digitalnih startupova. Istraživanje se planira provesti u kontekstu Republike Hrvatske.

Okvirna tema	Bihevioralne karakteristike osnivača digitalnih startupova i implikacije na poduzetnički proces
Opis istraživanja	Profil osnivača digitalnog startupa razlikuje se od profila osnivača tradicionalnog poduzeća, što implicira različite bihevioralne karakteristike, način učenja, pristupe donošenja odluka te primjenu principa efektuacije. Cilj istraživanja je utvrditi odrednice bihevioralnih karakteristika osnivača digitalnih startupova te ispitati primjenu načela efektuacije na uzorku digitalnih startupova u Hrvatskoj.
Istraživač	Doc. dr. sc. Jana Katunar
Okvirna tema	Agroekonomika
Opis istraživanja	Izazovi hrvatske vinske industrije uzrokovani pandemijom COVID-19 (projekt uniri-mladi-drustv-20-39). Cilj istraživanja je utvrditi potencijalne gospodarske benefite razvoja ruralnih područja kroz poticanje malog poduzetništva i poljoprivrednih gospodarstava.
Okvirna tema	Agroekonomika
Opis istraživanja	Izazovi hrvatske vinske industrije uzrokovani pandemijom COVID-19 (projekt uniri-mladi-drustv-20-39). Cilj istraživanja je tvrditi optimalnu strategiju proizvodnje te organizacije distribucijskih kanala s ciljem povećanja konkurentnosti hrvatskih vinara.
Istraživač	Doc. dr. sc. Dejan Miljenović
Okvirna tema	Metrika menadžmenta održivosti (Sustainability Management Performance Measurement)
Opis istraživanja	Problematika mjerenja održivosti u različitim industrijama i prilagodba indikatora održivosti obilježjima organizacije. Organizacijske i proizvodne specifičnosti određuju raspodjelu pokazatelja održivog poslovanja koji se detektiraju različito kako po poduzećima unutar sektora, tako i između sektora. Cilj je dobiti mrežu primjenljivih pokazatelja održivosti unutar koje se mogu detektirati pokazatelji održivog poslovanja za odabrano poduzeće i slijedom toga kombinirati optimalnu metriku njegove održivosti.
Okvirna tema	Vrednovanje ishoda rada neprofitnih organizacija (NGO Management)
Opis istraživanja	Cilj je razviti mrežu socio-ekonomskih pokazatelja rada OCD-ova u području ruralnog razvoja i brige za socijalno ugrožene te marginalizirane skupine. Radi se o nastavku rada na ESF projektima koji zastupaju profesionalizaciju OCD-ova u smislu vođenja i jačanja učinkovitosti u stvaranju društvenih učinaka. Problem istraživanja jest kako kvalitativne aspekte neprofitnog sektora prilagoditi monetarnom iskazu uspjeha i pritom dati alternativni socio-ekonomski okvir ocjene rada OCD-ova
Okvirna tema	Sadržaj i metrika ishoda socijalnog poduzetništva (Contextual Performance Measurement of Social Entrepreneurship)
Opis istraživanja	Cilj je istražiti različitost djelatnosti socijalnog poduzetništva u Republici Hrvatskoj i sukladno tome predložiti jedinstveni okvir za objedinjeni iskaz ishoda rada socijalnih poduzetnika u hrvatskom društvu, njihovih doprinosa i učinaka. Istodobno se rezultati istraživanja povezuju sa onima na razini EU radi utvrđivanja zajedničkih obilježja ili specifičnosti u području socijalnog poduzetništva.
Istraživač	Doc. dr. sc. Davor Mance
Okvirna tema	Prepoznavanje promjena u okolišu i upravljanje rizicima, UNIRI projekt Otvorenog personaliziranog obrazovanja (UNIRI CLASS A1-21-8).
Opis istraživanja	Projekt obuhvaća teme ključne za razumijevanje aktualnih pitanja suvremenog života kao što su održivo korištenje prirodnih resursa, sigurnost hrane i vode, onečišćenje okoliša, ekstremni vremenski događaji, smanjenje bioraznolikosti te prilagodba na klimatske promjene i ostale teme vezane uz upravljanje

	zajedničkim okolišnim resursima. Osim digitalizacije obrazovnog procesa, projektom će se uvesti inovativni načini učenja i poučavanja za koje se očekuje da će povećati kvalitetu stečenih kompetencija koje će studentima/studenticama omogućiti bolji položaj na tržištu rada te aktivno sudjelovanje u modernom društvu i njegovom razvoju.
Okvirna tema	Modeliranje krša s javno-zdravstvenim i socio-ekonomskim implikacijama (UNIRI-plus prirod-19-24).
Opis istraživanja	Krški tereni čine gotovo polovicu teritorija Republike Hrvatske i sva naseljena mjesta na njemu u potpunosti ovise o pitkoj vodi iz krških vodonosnika. Projekt se zasniva na interdisciplinarnom znanstvenom pristupu istraživanju socio-ekološkog sustava krša kojim će se doći do novih saznanja nužnih za održivo korištenje i upravljanje te odgovarajuću zaštitu zajedničkih (prirodnih) dobara.
Istraživač	Dr. sc. Antonija Petrlić
Okvirna tema	Uloga kontrolora i značaj utjecajnih karakteristika u funkciji učinkovitog odlučivanja
Opis istraživanja	Kontroleri imaju značajnu ulogu u procesu poslovnog odlučivanja. Pri tome, kvaliteta njihovih outputa (analiza, izvještaja...) i konačni učinak tih outputa na donošenje ispravnih odluka, pod utjecajem je brojnih karakteristika samih kontrolera, ali i menadžera te poduzeća. Cilj istraživanja je odrediti vrste i razinu utjecaja pojedinih karakteristika na ukupnu efikasnost kontrolera kao sunositelja odlučivanja, a koja se ogleda u posljedicama utjecaja kvalitete rada kontrolinga na poslovno odlučivanje.
Okvirna tema	Značaj primjene BI sustava u kontrolingu
Opis istraživanja	Business Intelligence sustavi predstavljaju značajan alat obavljanja analitičkih poslova u današnjem dinamičkom informacijskom okruženju. Cilj istraživanja je utvrditi razinu primjene i značaj primjene tih alata unutar odjela kontrolinga u Republici Hrvatskoj, ali i ukazati na značaj edukacija u tom području.

6. KATEDRA ZA RAČUNOVODSTVO

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
1.	Istraživač	Prof.dr.sc. Davor Vašiček
	Okvirna tema	Implementacija IPSAS/EPSAS-a u hrvatski javni sektor
	Opis istraživanja	Reforma državnog računovodstva u okviru koncepta NPM u RH stagnira. Istraživanje će analizirati prednosti i izazove uvođenja IPSAS/EPSAS-a u sustav državnog računovodstva u kontekstu podizanja razine transparentnosti javne potrošnje i generiranja kvalitetnijih informacija za djelovanje javnog menadžmenta.
	Okvirna tema	Razvoj sustava nefinancijskog izvještavanja u javnom i neprofitnom sektoru
	Opis istraživanja	U okviru HRZZ projekta „Izazovi financijskog i nefinancijskog izvještavanja javnog sektora u kontekstu promjenjivih zahtjeva korisnika informacija“, kao član projektnog tima, istraživat će se stanje i pravci razvoja te institucionalne pretpostavke implementacije sustava nefinancijskog izvještavanja u kontekstu održivog djelovanja i razvoja subjekata javnog i neprofitnog sektora u RH.
	Okvirna tema	Analiza stanja i trendova financijskog položaja i uspješnosti neprofitnog sektora u RH
	Opis istraživanja	Analizom konsolidiranih financijskih izvještaja (regionalno, grupacijski, po pravnim oblicima) istražiti će se stanje i promjene /trendovi u financijskom položaju, strukturi rashoda i izvora financiranja neprofitnih organizacija u RH.
2.	Istraživač	Doc.dr.sc. Josip Čičak
	Okvirna tema	Financijsko i nefinancijsko izvještavanje u Republici Hrvatskoj
	Opis istraživanja	Kao suradnik na HRZZ projektu „Izazovi financijskog i nefinancijskog izvještavanja javnog sektora u kontekstu promjenjivih zahtjeva korisnika informacija“ istraživač se trenutno bavi nefinancijskim izvještavanjem i perspektivom nefinancijskog izvještavanja u javnom sektoru. Istraživač će u narednom razdoblju proširiti istraživanje na cjelokupno gospodarstvo RH te istražiti učinke nefinancijskog izvještavanja na kvalitetu informacija iskazanih u financijskim izvještajima.
3.	Istraživač	Doc.dr.sc. Andrea Arbula Blecich
	Okvirna tema	Vrednovanje efikasnosti u funkciji upravljanja
	Opis istraživanja	Istraživačica će u narednom razdoblju istraživati relativnu efikasnost unutar javnog i privatnog sektora u RH s ciljem pružanja informacija upravljačkim strukturama. Istraživanjem će se utvrditi izvori neefikasnosti pojedinih institucija i poduzeća, te će se dati prijedlozi za efikasnije upravljanje i poboljšanje poslovanja.
4.	Istraživač	Doc. dr. sc. Ana Marija Sikirić Simčić
	Okvirna tema	Proračunski proces iz perspektive rodne jednakosti
	Opis istraživanja	Istraživačica će u okviru istoimenog UNIRI projekta (i nakon završetka projekta) nastaviti rezultatima znanstvenog istraživanja argumentirano ukazivati na nužnost uvažavanja različitosti između muškaraca i žena

		prilikom oblikovanja javnih politika i donošenja odluka u okviru proračunskog procesa te prezentirati mogućnosti sistavne implementacije rodnog proračuna na središnjoj i lokalnoj razini .
5.	Istraživač	Prof.dr.sc. Mira Dimitrić
	Okvirna tema	Vrednovanje neopipljive imovine
	Opis istraživanja	Istraživat će se učinci neopipljivog kapitala u hrvatskoj ekonomiji u kontekstu projekta UNIRI te iz mentorskog rada s doktorskim studentima i polaznicima specijalističkih poslijediplomskih studija.

7. KATEDRA ZA MARKETING

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
1.	Istraživač	Prof. dr. sc. Ivana First Komen
	Okvirna tema	Marketing proizvođača prirodnih i tradicionalnih proizvoda
	Opis istraživanja	Planira se istražiti koje od marketinških aktivnosti malim proizvođačima prirodnih i tradicionalnih proizvoda donose najveći učinak. Pri tome će se posebno promatrati uloga označavanja proizvoda i distribucijskih kanala.
2.	Istraživač	Izv. prof. dr. sc. Jasmina Dlačić
	Okvirna tema	Sukreiranje vrijednosti i održiva potrošnja
	Opis istraživanja	Istraživanje se usmjerava na definiranje i analizu čimbenika koji potiču sukreaciju vrijednosti na području usluga. Također, u planu je nastavak istraživanja uz definiranje održivog ponašanja potrošača te čimbenika koji potiču održivu potrošnju i održivo ponašanje potrošača.
3.	Istraživač	Doc. dr. sc. Maja Vujičić
	Okvirna tema	Neuromarketing
	Opis istraživanja	Plan istraživanja usmjeren je prema neuromarketingu/neuroznanosti potrošača unutar društvenog marketinga, u čijem cilju je poticanje društveno poželjnog ponašanja, s posebnim fokusom na analitiku učenja i korištenje neuromarketinških alata s ciljem premoštavanja problema nedovoljnog angažmana studenata u online učenju i inoviranje pristupa učenju u visokom školstvu.
4.	Istraživač	Nina Grgurić Čop
	Okvirna tema	Etika u poslovanju i influencer marketing
	Opis istraživanja	Istraživanje etičkog aspekta influencer marketinga s aspekta influencera i njihovih pratitelja. Etičke dileme u influencer marketingu, reakcija pratitelja na neetično ponašanje influencera i posljedice za influencera i promovirani brend.
5.	Istraživač	Matia Torbarina
	Okvirna tema	Utjecaj karakteristika oglasa na pažnju potrošača
	Opis istraživanja	Eksperimentalno će se istraživati kako određene karakteristike oglasa, poglavito prisutnost i obilježje ljudskog lica, utječu na pažnju koju potrošači posvećuju oglasu te na kasnije marketinške ishode
	Okvirna tema	Analiza komunikacije na društvenim mrežama
6.	Opis istraživanja	Istraživanje povezanosti stila komuniciranja brenda/influencera na društvenim mrežama i uključenosti njihovih pratitelja. Neke od analiza koje će se provoditi su analiza sadržaja, analiza pojavnosti riječi kako bi se ustanovilo koji načini komuniciranja dovode do pozitivnih, a koji do negativnih reakcija pratitelja.
	Istraživač	Izv. prof. dr. sc. Dunja Škalamera Alilović
	Okvirna tema	Društvena odgovornost sektora
7.	Opis istraživanja	✓ Povezanost oglašavanja i performansi banaka, te utjecaj na problem prezaduženosti
	Istraživač	Daria Maravić

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE

	Okvirna tema	Komplementarnost neopipljivog kapitala i industrije 4.0
	Opis istraživanja	✓ Utjecaj neopipljivog kapitala (s posebnim naglaskom na ljudski kapital) i tehnologija industrije 4.0 na performanse poduzeća u Hrvatskoj
8.	Istraživač	Dr. sc. Željka Marčinko Trkulja
	Okvirna tema	Čimbenici utjecaja na namjeru potrošačeve kupnje proizvoda i usluga sportskih klubova
	Opis istraživanja	✓ Istražit će se uloga i važnost odabranih internih i eksternih čimbenika u namjeri potrošačeve kupnje proizvoda i usluga sportskih klubova. Interpretacijom dobivenih rezultata doprinosi se razumijevanju istraživanih čimbenika te se prezentiraju preporuke s ciljem unaprjeđenja marketinške komunikacije usmjerene na tržište sporta.

8. KATEDRA ZA ORGANIZACIJU I MENADŽMENT

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
1.	Istraživač	Red. Prof. dr. sc. Marija Kaštelan Mrak
	Okvirna tema	Teorija organizacije i ekonomika javnog sektora
	Opis istraživanja	U narednom razdoblju istraživačke ću interese usmjeriti na strukture tržišta, obrasce strateškog ponašanja, mehanizme koordinacije i nepotpune ugovore. Nadalje, nastaviti ću istraživati i područje ekonomike javnog sektora (javna dobra, ekonomika regulacije, čimbenici oblikovanja organizacije u javnom sektoru).
2.	Istraživač	Red. prof. dr. sc. Zdravko Zekić
	Okvirna tema	Menadžment kao društvena funkcija, projektni menadžment i logistički koncept menadžmenta
	Opis istraživanja	U narednom razdoblju planiram nastaviti svoj rad i dubinski analizirati menadžment proces u kontekstu društva, upravljanje pomoću projektata a posebice u suvremenom izazovu prerastanja razine poduzeća i djelomičnog prebacivanja fokusa i na logističke izazove.
3.	Istraživač	Red. prof. dr. sc. Nataša Rupčić
	Okvirna tema	Upravljačka ekonomika i učeća organizacija
	Opis istraživanja	U intrigantnom području poslovnog upravljanja nastaviti ću svoj dugogodišnji rad na razvoju učeće organizacije, organizacijskog učenja, upravljanju znanjem i upravljanje odnosima. Osim toga, posvetiti ću se i menadžerskom odlučivanju u području upravljačke ekonomike.
4.	Istraživač	Red. prof. dr. sc. Lara Jelenc
	Okvirna tema	Dinamičke sposobnosti i strateški menadžment
	Opis istraživanja	U predstojećem razdoblju istraživački su fokus usmjeriti prema istraživanju kognitivnih oblika menadžerskih sposobnosti kao mikro temelja za konkurentnost menadžera u poduzeću.
5.	Istraživač	Izv. prof. dr. sc. Danijela Sokolić
	Okvirna tema	Upravljanje poslovnim sustavima, organizacija rada i tržišta rada
	Opis istraživanja	U narednom razdoblju, istraživački će se usmjeriti na nastavak analize poslovnih sustava, a osim toga, proširiti će istraživački fokus i na izazove na tržištu rada, uključujući upravljanje karijerama i zapošljivost.
6.	Istraživač	Izv. prof. dr. sc. Nenad Vretenar
	Okvirna tema	Poslovni sustavi i upravljanje operacijama
	Opis istraživanja	U idućem četverogodišnjem razdoblju nastaviti ću istraživanje u domeni organizacijske teorije u vidu analize organizacijskih izazova u donošenju odluka u uvjetima neizvjesnosti te operacijskog menadžmenta, odnosno upravljanja operacijama u poslovnom okruženju.
7.	Istraživač	Doc. dr. sc. Luka Samaržija
	Okvirna tema	Projektni menadžment i menadžment opskrbnog lanca
	Opis istraživanja	Dominantna tema znanstvenih promišljanja u budućem razdoblju kod mene će i dalje biti u domeni upravljanja opskrbnim lancem, odnosno menadžmenta koji nadilazi upravljanje operacijama unutar jednog poduzeća te upravljanja organizacijom uz pomoć projekata.
8.	Istraživač	Viktorija Knapić, mag. oec.

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
	Okvirna tema	Upravljanje kvalitetom
	Opis istraživanja	Osnova mojih znanstvenih interesa usmjerena je na istraživanje dobrobiti zaposlenika u lean organizacijama pri čemu se istražuje karakteristike posla u lean organizacijama, posebice malim i srednjim poduzećima, i kako one utječu na aktivno sudjelovanje zaposlenika i njihovu dobrobit).
9.	Istraživač	Iva Zdrilić, mag. oes.
	Okvirna tema	Interorganizacijska mobilnost
	Opis istraživanja	Moj znanstveni fokus i tema doktorske disertacije na kojoj već aktivno radim vezana je uz interorganizacijsku mobilnost u sektoru visokog obrazovanja.
10.	Istraživač	Red. prof. dr. sc. Goran Kutnjak
	Okvirna tema	Moralne i etičke dvojbe primjerne digitalnih tehnologija
	Opis istraživanja	Temu mog znanstvenog interesa čine moralne i etičke dvojbe primjene digitalnih tehnologija s aspekta društvene odgovornosti. U okviru istraživanja razraditi će se pretpostavke moralno prihvatljivog poslovanja u digitalnim uvjetima.
11.	Istraživač	Izv. prof. dr. sc. Zoran Ježić
	Okvirna tema	Obrazovanje i razvoj ljudskih potencijala
	Opis istraživanja	U području organizacije i menadžmenta usredotočiti će znanstveno djelovanje obrazovanje, tehnologija i razvoj ljudskih potencijala te mjerenje uspješnosti/motivacija.
12.	Istraživač	Doc. dr. sc. Mirjana Grčić Fabić
	Okvirna tema	Specifičnosti start-up poduzeća
	Opis istraživanja	Determinante poduzetničkog ekosustava u doprinosu razvoju digitalnih startupova. Analiza dominantnih poslovnih modela digitalnih startupova. Bihevioralne karakteristike osnivača digitalnih startupova i implikacije na poduzetnički proces.
13.	Istraživač	Doc. dr. sc. Dejan Miljenović
	Okvirna tema	Neprofitne organizacije i ruralni razvoj
	Opis istraživanja	Vrednovanje ishoda rada neprofitnih organizacija (NGO Management) - cilj je razviti mrežu socio-ekonomskih pokazatelja rada OCD-ova u području ruralnog razvoja i aktivnog starenja stanovništva
14.	Istraživač	Doc. dr. sc. Jana Katunar
	Okvirna tema	Agencijski problem i distribucija u vinskoj industriji
	Opis istraživanja	U narednom razdoblju nastaviit ću svoj rad na istraživanju: 1. agencijski odnos između proizvođača i distributera u poljoprivredi 2. distribucija u vinskom sektoru 3. asimetrija informacija i moći u odnosu proizvođač-distributer

9. KATEDRA ZA KVANTITATIVNU EKONOMIJU

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
1.	Istraživač	Prof. dr. sc. Alemka Šegota
	Okvirna tema	Analiza efikasnosti elektro-energetskog sektora zemalja EU u funkciji optimizacije korištenja resursa. Analiza učinkovitosti inovacija u EU i preporuke za buduće politike na makroekonomskoj razini.
	Opis istraživanja	Planirana istraživanja predstavljaju nastavak prethodnih istraživanja i suradnji s kolegama iz navedenih područja, a radi se o vrlo aktualnim temama.
2.	Istraživač	Izv. prof. dr. sc. Ana Štambuk
	Okvirna tema	Povezanost demografskih i socioekonomskih karakteristika stanovništva s ekonomijom. Povezanost vrijednosnih stavova s ekonomijom.
	Opis istraživanja	Teme predstavljaju nastavak prethodnih istraživanja odnosno postavljanje budućih projekata. Unutar okvirnih teme planirano je: Istraživanje kompetencija i karakteristika studenata, prvenstveno studenata ekonomije te povezanost s migracijama. Istraživanje moralnog hazarda studenata. Istraživanje poreznog morala stanovništva.
3.	Istraživač	Izv. prof. dr. sc. Jelena Jardas Antonić
	Okvirna tema	Digitalizacija u javnom sektoru
	Opis istraživanja	Prijavljena okvirna tema nameće se kao nastavak netom završenog projekta ZP UNIRI 2/19 u kojoj se planira istraživati učinkovitost implementacije digitalizacije u okviru javnog sektora kako s aspekta uprave tako i s aspekta korisnika (lokalna uprava, škole, visokoobrazovne institucije i dr.).
4.	Istraživač	Izv. prof. dr. sc. Ivana Tomas Žiković
	Okvirna tema	Utjecaj regulacije na profitabilnost i efikasnost financijskih institucija; Analizu utjecaja korištenja resursa na kretanje dodane vrijednosti turističkog sektora; Determinante brzine prilagođavanja optimalnoj strukturi kapitala.
	Opis istraživanja	Prijavljene teme proizlaze kao nastavak prethodnih istraživanja i početak budućih projekata. U okviru navedenih područja istraživanja planira se analizirati sljedeće: Utjecaj regulacije na profitabilnost i efikasnost banaka primjenom dinamičke panel analize i analize omeđivanja podataka; Kako turizam učiniti održivim i efikasnim – empirijska analiza na članicama EU – primjena dinamičke panel analize i analize omeđivanja podataka; Brzina prilagođavanja optimalnoj strukturi kapitala poduzeća uvažavajući sektorsku pripadnost i veličinu poduzeća.
5.	Istraživač	Doc. dr. sc. Vinko Zaninović
	Okvirna tema	Primjena ekonometrijskih metoda u međunarodnoj trgovini

	Opis istraživanja	Istraživanje više klasa proširenih strukturnih gravitacijskih modela s obzirom na procjenitelje (linearni/nelinearni i unutar klase nelinearnih procjenitelja). Utjecaj sporazuma o slobodnoj trgovini na trgovinu unutar opskrbnih lanaca te utjecaj sporazuma o slobodnoj trgovini na intraindustrijsku trgovinu i troškove prilagodbe na tržište rada i industriju
6.	Istraživač	Ema Kelin, mag. oec.
	Okvirna tema	Ekonomski životni ciklus pojedinca i međugeneracijski transferi
	Opis istraživanja	Planirano istraživanje je nastavak istraživanja započetog prilikom izrade doktorske disertacije te će se fokusirati proizvodnju, potrošnju i transfere pojedinca. Navedene aktivnosti ekonomskog životnog ciklusa pojedinca promatrat će se kao novčane (izražene u novcu) i nenovčane (izražene u vremenu kao dio neplaćenog rada). Također, dio istraživanja će biti i ispitivanje utjecaja razine obrazovanja pojedinca na ekonomski životni ciklus pojedinca.
7.	Istraživač	Antonija Srok, mag. math.
	Okvirna tema	Digitalizacija u ekonomici zdravstva
	Opis istraživanja	Nastavno na temu disertacije na poslijediplomskom doktorskom studiju Ekonomije, Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Ljubljani istraživati će se utjecaj digitalnih tehnologija na unapređenje kvalitete zdravstvenog sustava.
8.	Istraživač	Ivan Prudky, mag. oec.
	Okvirna tema	Ekonomika sporta i lokalni razvoj
	Opis istraživanja	Nastavno na temu istraživanja u okviru poslijediplomskog dokorskog studija evaluirati utjecaje organizacije sportskih događaja na razvoj lokalne zajednice.

10. KATEDRA ZA INFORMACIJSKE ZNANOSTI

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
1.	Istraživač	Prof. dr. sc. Slavomir Vukmirović
	Okvirna tema	Istraživanja u području upotrebe inovativnog i učinkovitog korištenje softverskih aplikacija i alata u nastavi
	Opis istraživanja	Istraživanje će se provesti u okviru UNIRI projekta „Empirijsko vrednovanje i konceptualizacija nastave na temelju sofisticiranih IKT i digitalnih tehnologija“. Nastavak istraživanja u području kreiranja algoritma iscrpnog pretraživanja u optimizacije prometne mreže u domeni pametne mobilnosti.
2.	Istraživač	Prof. dr. sc. Zvonko Čapko
	Okvirna tema	Strategije razvoja informacijskih sustava poduzeća u uvjetima industrije 4.0 i digitalne transformacije
	Opis istraživanja	Cilj ovog istraživanja je procijeniti utjecaj novih inovativnih i kreativnih tehnologija u smjeru poboljšanja procesa u proizvodnji, optimiziranja troškova, povećanja konkurentske prednosti na tržištu. Nastavak istraživanja u području kreiranja algoritma iscrpnog pretraživanja u optimizacije prometne mreže u domeni pametne mobilnosti.
3.	Istraživač	Doc. dr. sc. Ivan Uroda
	Okvirna tema	-
	Opis istraživanja	-
4.	Istraživač	Dr. sc. Ana Babić
	Okvirna tema	Razvoj modela za procjenu učinkovitosti pametnih i održivih gradova u Hrvatskoj
	Opis istraživanja	U okviru „UNIRI projekti mladih znanstvenika 2022“ formirat će se model za procjenu učinkovitosti pametnih i održivih gradova u Hrvatskoj na temelju pokazatelja međunarodnih normi te osigurati interaktivni pregled rezultata istraživanja pomoću programa poslovne inteligencije. Nastavak istraživanja u području pametnih i održivih gradova s naglaskom na održivost u dimenziji pametnog okruženja, življenja, upravljanja, mobilnosti, građana i gospodarstva.
5.	Istraživač	Barbara Buljat
	Okvirna tema	Upotreba umjetne inteligencije i proširene stvarnosti u svrhu zaštite okoliša
	Opis istraživanja	Istraživanje će se provesti u okviru doktorske disertacije pod nazivom „Augmented reality - an effective persuasive tool for raising awareness of plastic pollution“

11. MULTIDISCIPLINARNA KATEDRA

Pregled znanstvenih područja i tema koje članovi Katedre namjeravaju istraživati

PLANIRANA ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA U NAREDNOM RAZDOBLJU OD 2021. DO 2025. GODINE		
		Čakarun, K.; Kaštelan, K.; Kružić, D - stalne članice
1.	Polje - grana	Filologija – anglistika, germanistika, romanistika, lingvistika
	Okvirna tema	✓ Tekstne vrste
2.	Polje - grana	Filologija – anglistika, germanistika, romanistika, lingvistika
	Okvirna tema	✓ Jezik struke u tercijarnom obrazovanju
3.	Polje - grana	Filologija – anglistika, germanistika, romanistika, lingvistika
	Okvirna tema	✓ Usvajanje drugog jezika
		Bobinac, A. – pridružena članica
4.	Polje - grana	Ekonomija – Opća ekonomija
	Okvirna tema	✓ Farmakoeconomika
5.	Polje - grana	Ekonomija – Opća ekonomija
	Okvirna tema	✓ Ekonomika zdravstva
		Čegar, S. – pridruženi član
6.	Polje - grana	Ekonomija – Opća ekonomija
	Okvirna tema	✓ Zelena ekonomija, cirkularna ekonomija, bioekonomija
	Polje - grana	Ekonomija – Opća ekonomija
		Vretenar, N. – pridruženi član
7.	Polje - grana	Ekonomija – Organizacija i menadžment
	Okvirna tema	✓ Obrasci ljudskog ponašanja u individualnom odlučivanju (preferencije, modeliranje individualnog odlučivanja) i u odlučivanju u situaciji konflikta
8.	Polje - grana	Ekonomija – Organizacija i menadžment
	Okvirna tema	✓ Organizacijske i upravljačke aspekte djelovanja organizacija civilnog društva.
		Zaninović, P.A. – pridružena članica
9.	Polje - grana	Ekonomija – Međunarodna ekonomija
	Okvirna tema	✓ Međunarodna logistika i globalni lanci opskrbe – učinci pandemije Covid-19